



TESIS DOCTORAL

**LA REPRESENTACIÓN SOCIAL DE LA MUJER  
EMPRENDEDORA**

*PIETRO CRESCENTI*

**Departamento de Psicología Y Antropología**

2017





TESIS DOCTORAL

# LA REPRESENTACIÓN SOCIAL DE LA MUJER EMPRENDEDORA

*PIETRO CRESCENTI*

**Conformidad de los directores de la tesis:**

Florencio Vicente Castro

M<sup>a</sup> José Rabazo Méndez

M<sup>a</sup> Isabel Ruiz Fernández

2017



## **AGRADECIMIENTOS**

*Ringrazio il professore Vicente Florencio, fiero di aver avuto l'opportunità di incontrare e che stimo enormemente.*

*Ringrazio anche a le Professoressa M<sup>a</sup> José Rabazo Méndez e M<sup>a</sup> Isabel Ruiz Fernández.*



## RESUMEN

El objetivo de esta investigación es analizar, en la sociedad, las consecuencias, en el desarrollo de la carrera de las profesionales del sexo femenino en relación con la maternidad.

A partir de la verificación de los datos desde de 1990 y continuando hasta el día de hoy, a través de la discusión y el análisis crítico de las diferencias encontradas en diversas variables, se trató de identificar los factores críticos que influyen en la forma de ser de la mujer madre profesional en la sociedad de hoy.

A través de la investigación y el trabajo de investigación se han encontrado datos útiles a partir de los registros y de los profesionales de las oficinas del Registro de la provincia de Messina.

Sucesivamente con la ayuda de entrevistas a mujeres inscritas en diversas asociaciones profesionales, hemos tratado de controlar su desarrollo social, profesional y familiar, estudiando las variables condicionales entre el papel femenino en la elección de la maternidad y/o de ser trabajador de alta significación..

El propósito ha sido comprender el impacto social de la clase de trabajo a desarrollar respecto a la posibilidad de “desarrollar la práctica la maternidad” por las mujeres en este campo de trabajo de alta significación .

El camino que hemos llevado a cabo ha consistido en:

- Identificar el contexto, de las protagonistas de la investigación;
- La búsqueda, a través de la lista oficial de personas para la identificación de la muestra;
- Explicitar el método mediante la comparación de los datos obtenidos de la muestras y del análisis crítico;
- Presentar una propuesta dirigida a cualquier acción correctiva positiva.

Con este trabajo se ha pretendido identificar un grupo de mujeres, pertenecientes a un grupo social específico, de alta significación, a saber, los servicios profesionales de alta gestión (ingenieros, arquitectos, abogados).

Las diversas etapas del trabajo fueron las siguientes:

- Búsqueda de datos;
- Verificar el estado paralelo profesional-familiar de la mujer libre profesional;

- Analizar la información y los puntos relevantes identificados;
- Reseñar los puntos de debilidad y consecuencias negativas en la organización social, del trabajo / carrera y al mismo tiempo la oportunidad “para alcanzar y hacer realidad la maternidad”.
- Presentar valores útiles correctivos a las políticas sociales y familiares con el objetivo de dar apoyo a las categorías propuestas por los órganos de gobierno, con el fin de inducir la activación de cambios sociales en apoyo de la maternidad'.

Podemos afirmar, según nuestras búsquedas, que no se ha encontrado un estudio específico en relación con el proyecto emprendido y desde nuestras primeras investigaciones.

El análisis de los datos muestra que en los últimos años la realidad de la maternidad en el caso de las mujeres libres-profesionales, ha sufrido una caída significativa, aunque se mantiene un fuerte deseo de la procreación, por lo que ahora todavía no se ha logrado permitiendo a las mujeres conciliar ambas funciones.

Es claro los esfuerzos de la mujer al tratar de establecerse en el papel y las competencias profesionales sin tener que renunciar a lo que la condición de la madre que persiste por la incapacidad de los sistemas sociales y políticos.

**Palabras clave:** Mujer libreprofesional, maternidad, familia, empleo femenino.

## ABSTRACT

The aim of the research is to see the fallout in society, motherhood over career prospects of self-employed female gender, engineers, architects and lawyers.

Starting from the verification of the data prior to 1990 and continuing to the present day, through discussion and critical analysis on the differences found, it tried to identify problematic factors that influence the shape of the professional mother in today's society.

Through the investigation and research work in the field are analyzed data on the subject, from professional registers and the registry office of the city of Messina.

Successive with the help of interviews, performed by means of a questionnaire, the women enrolled in various professional associations, has tried to monitor their social, professional and family, bringing out the decisive variables of the female role in the choice of mother and a worker.

The purpose is to understand the social impact of the type of work on the possibility 'to implement motherhood' by women engaged in *ambitilavorativi* under investigation

The path that has been undertaken is to:

- When identifying the scope of investigation;
- In the research, through the official lists of professions under study, the subjects for the identification of the sample;
- make explicit the method by comparing the data obtained from sampling and critical analysis;
- In the purpose addressed and addressed to any corrective actions.

This work has *attnzionato* a specific group of female gender, belonging to a specific social group, namely the professional services (engineers, architects, lawyers).

The various phases were:

- search for data;
- check family and working conditions of freelance women;
- analyze the information and the relevant points identified;

- identify areas of weakness and negative fallout in the social organization, the report job / career and at the same time the opportunity 'to achieve and realize motherhood.

- experience, useful corrective to social and family policies with the aim of raising support for attenzionate categories proposed by the organs, in order to induce the activation of social support of childbirth corretivi.

Research has literature on the subject, it is not experiencing a specific study relating to the project undertaken.

The data analysis shows that in recent years the construction of motherhood for free-professional women, has suffered a significant downturn, although it will remain a strong desire for procreation, so today does not seem to be yet managed the intent to allow women concialiare of both roles.

It 'clear the woman's efforts in trying to establish itself in the role and professional skills without having to give up what the mother condition that seems to persist for the inability of the social and political systems.

**Keywords:** woman, career, profession, motherhood

## RIASUNTO

Scopo della ricerca è quello di verificare la ricaduta nella società, della maternità sulle prospettive di carriera dei liberi professionisti di genere femminile, ingegneri, architetti ed avvocati.

Partendo dalla verifica dei dati antecedenti il 1990 e proseguendo fino ai nostri giorni, attraverso il confronto e l'analisi critica sulle differenze riscontrate, si è cercato di individuare i fattori problematici che influenzano la figura della professionista madre nella società attuale.

Attraverso il lavoro di indagine e di ricerca sul campo sono analizzati i dati sull'argomento, dagli albi dei professionisti e dagli uffici dell'anagrafe della città di messina.

Succeivamente con l'ausilio di interviste, eseguite mediante somministrazione di un questionario, alle donne iscritte ai diversi albi professionali, si è cercato di monitorare la loro vita sociale, professionale e familiare, facendo emergere le variabili determinanti del ruolo femminile, nella scelta sia di madre che di lavoratrice.

Lo scopo è comprendere la ricaduta sociale della tipologia di lavoro sulla possibilità di attuare la maternità da parte delle donne impegnate negli ambito lavorativi oggetto d'indagine

Il percorso che è stato intrapreso consiste:

Nell'individuazione dell'ambito d'indagine;

Nella ricerca, attraverso gli albi ufficiali delle professioni prese in esame, dei soggetti per l'individuazione del campione;

Nell'esplicitazione del metodo con comparazione dei dati rilevati dal campionamento ed analisi critica;

Nella finalità indirizzata e rivolta ad eventuali azioni correttive.

Con questo lavoro si è attenzionato un gruppo specifico di genere femminile, appartenente ad una precisa categoria sociale, più precisamente alla libera professione (ingegneri, architetti, avvocati).

Le varie fasi sono state:

- ricercare i dati;

-verificare la condizione familiare e lavorativa della donna libero professionista;

- analizzare le informazioni ed i punti di rilevanza riscontrati;
- individuare i punti di debolezza e ricaduta negativa nell'organizzazione sociale, nel rapporto lavoro/ carriera e contemporaneamente la possibilità di realizzare e concretizzare la maternità.

- riscontrare, correttivi utili alle politiche sociali e familiari con lo scopo di sensibilizzare il sostegno alle categorie attenzionate dagli organi proposti, al fine di indurre l'attivazione di correttivi sociali a sostegno della maternità.

Dalle ricerche effettuate sulla letteratura dell'argomento, non è stato riscontrato un studio specifico attinente al progetto intrapreso.

L'analisi dei dati dimostra che negli ultimi anni la realizzazione della maternità per le donne libero-professioniste, ha subito una flessione considerevole, nonostante rimanga forte il desiderio di procreazione, dunque ad oggi sembra non essere ancora riuscito l'intento di permettere alle donne di conciliare entrambi i ruoli.

E' evidente lo sforzo della donna nel tentativo di affermarsi nel ruolo e nelle attitudini professionali senza dover rinunciare a quello di madre, condizione che sembra permanere per l'incapacità dei sistemi sociali e politici.

**Parole chiave:** donna, carriera, libera professione, maternità

# ÍNDICE GENERAL

<b>AGRADECIMIENTOS.....</b>	<b>1</b>
<b>RESUMEN.....</b>	<b>3</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>5</b>
<b>RIASUNTO.....</b>	<b>7</b>
<b>ÍNDICE GENERAL.....</b>	<b>9</b>
<b>RESUMEN AMPLIO EN ESPAÑOL.....</b>	<b>15</b>
<b>RIASUNTO.....</b>	<b>25</b>
<b>PRIMA PARTE: STUDIO TEORICO.....</b>	<b>35</b>
<b>CAPITOLO I: LA FIGURA FEMMINILE NELLA STORIA .....</b>	<b>39</b>
La donna dell'alta nobiltà .....	43
La donna nel mondo cavalleresco – cortese .....	44
La donna delle classi più povere.....	45
La donna tra i censuali.....	46
La donna all'interno del monastero .....	47
La donna nella società urbana medievale.....	48
La donna nell'età moderna .....	50
Le streghe .....	51
Inizio secolo .....	52
Prima Guerra Mondiale .....	52
Il primo dopoguerra. ....	53
La condizione della donna nell'età fascista.....	53
La Seconda Guerra Mondiale .....	56
Il Secondo Dopoguerra .....	56

La donna nella società contemporanea .....	57
Il lavoro della donna.....	59
<b><i>CAPITOLO II: LA MATERNITA'</i></b> .....	<b>61</b>
Dal bambino immaginario al bambino reale.....	65
Il passaggio da figlia a madre .....	65
Il rapporto con la propria madre.....	66
Emozioni scomode: il non detto dell'esperienza femminile materna.....	66
Prevenzione nella maternità.....	68
La maternità e la società.....	69
Le donne italiane tra famiglia e carriera .....	70
<b><i>CAPITOLO III: I DIVERSI CONTESTI SOCIALI ED IL RUOLO DELLA DONNA</i></b> .....	<b>71</b>
Preistoria .....	73
Età antica.....	73
Roma antica.....	74
La condizione femminile nella Roma arcaica .....	74
La donna nella società etrusca .....	75
La Donna Etrusca.....	75
Medioevo .....	76
Età contemporanea.....	77
La condizione femminile nel mondo.....	77
LA CONDIZIONE FEMMINILE .....	80
I Nobel negati alle donne di scienza .....	81
<b><i>CAPITOLO IV: LA DONNA LIBERO PROFESSIONISTA E LE PROSPETTIVE DI CARRIERA</i></b> .....	<b>83</b>
Pari opportunità nello svolgimento delle libere professioni:.....	85

Il nodo della committenza .....	85
<b>CAPITOLO V: LA DONNA LIBERO PROFESSIONISTA E LA MATERNITA' .....</b>	<b>91</b>
<b>LA TUTELA DELLA MATERNITÀ .....</b>	<b>93</b>
<b>LE DONNE, LA MATERNITÀ E IL LAVORO.....</b>	<b>94</b>
La partecipazione femminile.....	94
L'andamento del tasso di fecondità.....	98
La tutela delle lavoratrici madri: il cammino verso il Testo Unico .....	100
Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001: il "Testo Unico delle disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità" .....	102
Libere professioniste (TU, Capo XII).....	105
La tutela della maternità per una donna avvocato .....	108
<b>PARTE II: STUDIO EMPIRICO .....</b>	<b>111</b>
<b>CAPITOLO VI INDAGINE INVESTIGATIVA.....</b>	<b>115</b>
<b>Introduzione .....</b>	<b>117</b>
<b>Ipotesi Di Ricerca .....</b>	<b>117</b>
<b>Strumenti Di Analisi Utilizzati Per Validare L'ipotesi .....</b>	<b>117</b>
TABELLA N° 1. Titolo: <i>Città di Residenza</i> .....	119
GRAFICO N° 1. Titolo: <i>Città di Residenza</i> .....	120
GRAFICO N° 1. Titolo: <i>Città di Residenza</i> .....	121
TABELLA N°2. Titolo: <i>Professione</i> .....	122
GRAFICO N° 2. Titolo: <i>Professione</i> .....	123
GRAFICO N° 2. Titolo: <i>Professione</i> .....	124
TABELLA N° 3. Titolo: <i>Inizio studi Accademici</i> .....	125
GRAFICO N° 3. Titolo: <i>Inizio studi Accademici</i> .....	127
GRAFICO N° 3. Titolo: <i>Inizio studi Accademici</i> .....	128
TABELLA N° 4. Titolo: <i>Data di Abilitazione</i> .....	129
GRAFICO N° 4. Titolo: <i>Data di Abilitazione</i> .....	131

GRAFICO N° 4. Titolo: Data di Abilitazione.....	132
TABELLA N°5. Titolo: Genitori Professionisti.....	133
GRAFICO N°5. Titolo: Genitori Professionisti .....	134
GRAFICO N°5. Titolo: Genitori Professionisti .....	135
TABELLA N°6. Titolo: luogo di laurea .....	136
GRAFICO N°6. Titolo: luogo di laurea .....	138
GRAFICO N°6. Titolo: luogo di laurea .....	139
TABELLA N°7. Titolo: data di laurea .....	140
GRAFICO N°7 Titolo: data di laurea.....	142
GRAFICO N°7 Titolo: data di laurea.....	143
TABELLA N°8. Titolo: Da quanti anni svolge la libera professione? .....	144
GRAFICO N°8 Titolo: Da quanti anni svolge la libera professione? .....	146
GRAFICO N°8. Titolo: Da quanti anni svolge la libera professione? .....	147
TABELLA N° 9. Titolo: Distanza dal luogo di lavoro .....	148
GRAFICO N°9 Titolo: Distanza dal luogo di lavoro.....	150
GRAFICO N°9 Titolo: Distanza dal luogo di lavoro.....	151
TABELLA N°10. Titolo: Nella propria famiglia quali altri soggetti svolgono la stessa libera professione? .....	152
GRAFICO N°10. Titolo: Nella propria famiglia quali altri soggetti svolgono la stessa libera professione? .....	154
GRAFICO N°10. Titolo: Nella propria famiglia quali altri soggetti svolgono la stessa libera professione? .....	155
TABELLA N°11. Titolo: Nella propria famiglia altri soggetti svolgono diversa libera professione? .....	156
GRAFICO N°11. Titolo: Nella propria famiglia altri soggetti svolgono diversa libera professione? .....	158
GRAFICO N°11. Titolo: Nella propria famiglia altri soggetti svolgono diversa libera professione? .....	159
TABELLA N°12 Titolo: Stato civile.....	160

GRAFICO N°12 Titolo: Stato civile .....	162
GRAFICO N°12 Titolo: Stato civile .....	163
TABELLA N°13. Titolo: Numero di figli.....	164
GRAFICO N°13. Titolo: Numero di figli .....	166
GRAFICO N°13. Titolo: Numero di figli .....	167
TABELLA N°14-15-16. Titolo: Che età ha il primo figlio? Che età ha il secondo figlio? Che età ha il terzo figlio?.....	168
Grafico N°14-15-16. Titolo: Che età ha il primo figlio? Che età ha il secondo figlio? Che età ha il terzo figlio?.....	171
Grafico N°14-15-16. Titolo: Che età ha il primo figlio? Che età ha il secondo figlio? Che età ha il terzo figlio?.....	173
TABELLA N°17 Titolo: Il desiderio di maternità è stato prevalente sulla professione?.....	175
GRAFICO N°17. Titolo: Il desiderio di maternità è stato prevalente sulla professione? .....	177
GRAFICO N°17. Titolo: Il desiderio di maternità è stato prevalente sulla professione? .....	178
TABELLA N°18. Titolo: La maternità è avvenuta prima di iniziare la libera professione o durante?.....	179
GRAFICO N°18. Titolo: La maternità è avvenuta prima di iniziare la libera professione o durante?.....	181
GRAFICO N°18. Titolo: La maternità è avvenuta prima di iniziare la libera professione o durante?.....	182
TABELLA N°19. Titolo: C'è stata un'interruzione professionale durante la maternità? .....	183
GRAFICO N°19 Titolo: C'è stata un'interruzione professionale durante la maternità? .....	185
GRAFICO N°19. Titolo: C'è stata un'interruzione professionale durante la maternità? .....	186
TABELLA N°20. Titolo: Si ritiene soddisfatta della propria scelta? .....	187
GRAFICO N°20. Titolo: Si ritiene soddisfatta della propria scelta? .....	189
GRAFICO N°20. Titolo: Si ritiene soddisfatta della propria scelta? .....	190
TABELLA N°21. Titolo: C'è stata una riduzione del tempo dedicato alla professione? se si, quanto?.....	191

GRAFICO N°21. Titolo: C'È STATA UNA RIDUZIONE DEL TEMPO DEDICATO ALLA PROFESSIONE? SE SI, QUANTO? .....	194
GRAFICO N°21. Titolo: C'è stata una riduzione del tempo dedicato alla professione? se si, quanto?.....	196
TABELLA N°22 Titolo: Svolge altre attività oltre la libera professione? .....	198
GRAFICO N°22. Titolo: Svolge altre attività oltre la libera professione?.....	200
GRAFICO N°22. Titolo: Svolge altre attività oltre la libera professione?.....	201
TABELLA N°23. Titolo: Ci sono state altre figure coinvolte nella crescita dei figli? .....	202
GRAFICO N°23. Titolo: Ci sono state altre figure coinvolte nella crescita dei figli? .....	205
TABELLA N°24. Titolo: Secondo lei per raggiungere una piena realizzazione di se cosa è necessario fare? .....	206
GRAFICO N°24. Titolo: Secondo lei per raggiungere una piena realizzazione di se cosa è necessario fare? .....	208
GRAFICO N°24. Titolo: Secondo lei per raggiungere una piena realizzazione di se cosa è necessario fare? .....	209
<b>Risultati .....</b>	<b>210</b>
<b>Conclusioni e Proposte .....</b>	<b>211</b>
<b>BIBLIOGRAFIA .....</b>	<b>215</b>

## RESUMEN AMPLIO EN ESPAÑOL

El objetivo de la investigación es el de verificar las consecuencias en la sociedad, en función de las perspectivas profesionales del profesional independiente (autónomo) de sexo femenino en relación con la maternidad. Con este trabajo hemos querido tener en cuenta un grupo identificado del género femenino, con pertenencia a un grupo social específico, reduciéndolo aún más al campo de profesiones relacionadas con el ejercicio libre profesional (ingenieros, arquitectos, abogados).

El interés de la investigación proporciona datos útiles para las políticas sociales y familiares con el objetivo de sensibilizar a las categorías propuestas por los órganos de gobierno, con el fin de inducir la activación de apoyos sociales correctivos en beneficio de la maternidad.

Es importante destacar que la figura femenina, en los últimos siglos, ha obtenido el reconocimiento de la igualdad en todos los campos, pero a menudo, incluso hoy en día, estamos viendo el reconocimiento sólo desde un punto de vista teórico y no práctico.

Además, la mujer, en su triple papel de madre, trabajadora y mujer lleva sobre sí la carga de ser un "modelo" para la sociedad en la que se desenvuelve. Por lo tanto, la elección de una mujer para llevar a cabo la profesión libre no es un camino fácil, ya que debe, primero de todo, romper con algunos prejuicios relacionados con la figura femenina y demostrar, más aún, su valor formativo y profesional.

Para las mujeres, ser capaz de combinar la dedicación al trabajo, como un profesional independiente (horarios de trabajo pesados, movimientos continuos, reuniones, comparaciones con otros profesionales y confianza en delegar) y ejercer el papel de la madre, se vuelve complejo.

La maternidad, a menudo, para una mujer autónoma, puede ser un "obstáculo" para el desarrollo de su carrera, de ahí el interés de profundizar en la materia objeto de esta investigación.

Para la realización del marco teórico de la tesis doctoral, "*la figura femenina del profesional independiente (autónomo)*", empecé a delinear el papel de la mujer en la historia en relación con diferentes períodos, comenzando a examinar el papel de las mujeres desde tiempos prehistóricos, cuando se dedicaba a cuidar de sus hijos y era sumisa al hombre, continuando por periodos y civilizaciones posteriores, hasta los últimos tiempos, cuando alcanza una mayor consideración y libertad, tanto en la religión y como en el ámbito político-cultural.

La historia de las mujeres y los hombres de los siglos posteriores a la Edad Media represente el inicio de la modernidad. En las postrimerías de la Edad Media tiene lugar un avance progresivo de la condición femenina que la conduciría a una lenta evolución que culminó con la Revolución Francesa, premisa del actual estatus social de las mujeres.

La cultura humanista, en realidad, dio la oportunidad de eliminar algunas limitaciones que la sociedad exigía.

Con el tiempo se ha tratado de demostrar que el avance de las mujeres profesionales, pasa por una distribución más equitativa entre el trabajo y el cuidado de la familia, y el apoyo para la realización de la misma, a través de iniciativas que garanticen los criterios de igualdad de oportunidades en la asignación de tareas y asesoramiento profesional.

Nada resulta más urgente que el debate sobre la afirmación del trabajo de la mujer frente a la "necesidad" extendida de la promoción generalizada de las mujeres y su valor social.

La tasa de empleo femenino es significativamente inferior a la de los hombres, siendo ocupada en 2010 sólo alrededor de 46 de cada 100 mujeres, en comparación con una tasa del 67% de los hombres. En la media jornada, las diferencias son más marcadas y el empleo de las mujeres simplemente pueden superar fácilmente el 30%.

Las principales causas de este fenómeno que se deben mencionar son la falta de disponibilidad por razones familiares, la motivación que es casi inexistente para la población masculina.

Y hecho comprobado de que el 15% de las mujeres afirman haber abandonado sus puestos de trabajo a causa del nacimiento de un hijo.

En la mayoría de los casos es una opción impuesta, por causa de despido o condiciones insostenibles con el embarazo que inducen a dejar el trabajo.

El trabajo de las mujeres en los últimos treinta años, tanto por la emancipación de las nuevas generaciones de mujeres, como por el sistema económico en su conjunto, se ha vuelto cada vez más importante.

De hecho, la Unión Europea y los estados miembros individuales, han reconocido que es necesario el aumento del empleo femenino para mejorar la tasa de crecimiento económico y el aumento de los ingresos de las familias en general.

Las condiciones y características del mercado de trabajo no facilitan la conciliación de las dos funciones, con repercusiones negativas tanto en las opciones de fertilidad como en las opciones profesionales de las madres.

De hecho, las condiciones del mercado laboral hacen que sea hostil la integración de la mujer en el trabajo.

En particular, en nuestro país hay muchas dificultades que las mujeres jóvenes encuentran a la hora de acceder a un trabajo de buena calidad, en términos de seguridad, condiciones retributivas y protección de la maternidad.

El mayor número de mujeres en el mercado laboral ha dado lugar a un cambio en la edad fértil de la mujer y esta tendencia se debe probablemente al aumento de la tasa de escolarización que ha avanzado la edad de la concepción del primer hijo.

Las preferencias de la escuela están orientadas hacia los sectores que facilitan el trabajo consecuente, la reconciliación de los papeles, el sacrificar las aspiraciones profesionales.

En los últimos veinte años el dato se mantuvo sin cambios: sólo dos de cada diez mujeres se embarcan en un régimen de auto-empleo que está determinada por el hecho

de que las mujeres probablemente están destinadas a proteger una eventual maternidad e implementan esta principalmente con el empleo.

El mercado de trabajo en relación con la maternidad, más allá de la intención, choca con una organización del trabajo que es aún demasiado rígida y con una cultura aún está lejos de la distribución de las tareas dentro de la familia en un contexto social que es difícil de adaptarse.

Es por esto que la mayoría de las mujeres sienten la necesidad de conciliar los compromisos familiares con dimensión del trabajo.

Es llamativa la fuerte caída que se ha producido en el número medio de hijos por mujer en el siglo XX, asociado con el aumento de la riqueza, el nivel de vida y la participación en el trabajo.

Esta progresiva disminución de la tasa de fecundidad ha seguido una tendencia general en los países más industrializados, descenso que se detiene justo después de la Segunda Guerra Mundial, con el fenómeno del baby boom, para luego volver al presente.

En un gran número de países se ha caído por debajo del umbral de 2 hijos por mujer, y desde el punto de vista demográfico, la tasa de fertilidad es importante, ya que una población se sustituye por las nuevas generaciones.

En nuestro país nacen en promedio 1,33 hijos por mujer en edad fértil (15-49 años), uno de los niveles de fecundidad más bajos observados en los países desarrollados.

Villa y Franchini (2007) sostienen que en Italia más que un bajo deseo para la maternidad, que está en línea con la de otros países U.E., lo que hay son problemas en cuanto a la realización de las aspiraciones.

En nuestro país se puede contar con un soporte legal importante, ya que posee una de las mejores leyes en Europa con respecto a la protección de la maternidad.

A pesar de esto, la maternidad sigue siendo la primera causa para la eliminación definitiva del trabajo por parte de las mujeres, (o desarrollar trabajos en la economía sumergida) y la principal causa de discriminación en el lugar de trabajo.

El equilibrio entre la familia y el trabajo debería ser generalmente dictado por la capacidad de elegir de acuerdo a los proyectos de vida tanto familiar como profesional, sin tener que hacer ninguna elección.

Sin embargo, los resultados exponen que esta libertad de elegir es sólo teórica para muchas mujeres con niños pequeños.

La inactividad en el contexto considerado, no da lugar a más tiempo libre para mujeres que son empleadas para aguanta de manera preponderante la carga de trabajo de la familia, mucho más que en el resto de Europa.

Los italianos son los hombres menos activos del continente en el trabajo familiar, dedicando a estas actividades sólo 1 h 35 min de su día.

El Artículo 37, párrafo 1, establece que *"las condiciones de trabajo deben asegurarse a la madre y al niño una protección especial adecuada."* la protección prevista por la disposición constitucional *"no se limita a la salud física de la mujer y el niño, sino que implica toda la relación compleja, en ese período, que se lleve a cabo entre madre e hijo."*

Es obvio que 'tutelar' y 'proteger' significa actuar para que las mujeres, en el momento de la maternidad, sigan teniendo las mismas oportunidades como trabajador dentro de una 'estrategia cada vez más igualitaria.'

Tutelar el período de la maternidad significa poner en práctica un principio constitucional, pero sobre todo para actuar debido a que la condición de la mujer no debe de estar en situaciones de subordinación e inferioridad.

La educación de la mujer, en la primera década del siglo XXI, ha alcanzado niveles muy altos, 53%, frente al 45% de los hombres.

Las mujeres también representan el 65% de los graduados y actualmente tienen más acceso y concesiones en el mundo laboral al finalizar sus estudios (grado).

Además, las mujeres que no tienen lazos familiares, llegan a alcanzar puestos de dirección, en la misma situación, que sus homólogos masculinos.

Desde el punto de vista universitario y del mundo laboral los jóvenes italianos son ahora más entendidos que los hombres, pero a menudo optan por caminos de estudios literarios y humanísticos menos rentables que los cursos de ciencia e ingeniería.

Sin embargo, el enfoque cambia en la mujer con la vida laboral, lo cual ha producido resultados inesperados; pensamos que desde 1919, cuando las mujeres fueron admitidas, en Italia, en la profesión de abogado; ahora representan aproximadamente la mitad de los estudiantes de derecho.

Desde 1963, año en el que se estableció la inhibición de las mujeres en el poder judicial, ha habido un aumento rápido y sustancial: la tasa de feminización aumentó del 3% en 1965 al 39% en 2003.

El número de mujeres inscritas en la facultad de derecho y de la asociación de abogados está creciendo de forma constante, lo que nos da la magnitud del cambio.

Comprobar las condiciones generales de acuerdo con la literatura y la actualidad, descrito en las etapas evolutivas históricas y sociales, que tienen en cuenta los datos extraídos de las entrevistas llevadas a cabo con el fin de solicitar a los resultados obtenidos, las medidas correctivas de aplicación para alinear la condición femenina italiana a la de Europea.

La investigación desarrolla los datos a través de la entrega de preguntas de respuesta múltiple.

Se ha previsto, inicialmente, dirigir la atención a una muestra numérica más extensa de profesionales, que implique directamente a las asociaciones profesionales de pertenencia, pero teniendo en cuenta la dificultad de conseguir la atención y la compilación de los cuestionarios, traté de captar la atención y participación enviando

directamente la entrevista por correo electrónico, y contactando además telefónicamente con las partes para solicitar la atención a la investigación.

La muestra, finalmente tenida en cuenta, se limita a la ciudad de Messina (Italia).

El tiempo retardado de las respuestas no permitió la celeridad en la recopilación y el estudio de los datos, pero, aun así, se logró un muestreo útil para la detección de los datos solicitados.

Los cuestionarios formulados con respuestas cerradas permitieron una mayor restricción de las posibles direcciones, con mayor resultado científico.

La toma de muestras se compuso de profesionales pertenecientes a la orden de los arquitectos, ingenieros y abogados cualificados en los últimos 10 años.

El propósito es verificar la incidencia de la maternidad en las mujeres profesionales y cualquier criticidad en la realización de este.

De la parte sobreexpuesta objetivamente se incluyen las dificultades sociales todavía persistentes.

El interés de la investigación, por lo tanto, proporcionan unos datos útiles a las políticas sociales y familiares con el objetivo de dar apoyo a las categorías consideradas como propuestas por los órganos de gobierno, con el fin de inducir la activación de correctivos social en apoyo de la maternidad.

De la investigación inicial no surgió ningún estudio específico relacionado con el proyecto emprendido.

El cuestionario se compone de un número de 17 preguntas.

La elección de las preguntas fueron determinadas al querer poner en relieve aspectos y datos significativos.

En particular, dirigidas a encontrar:

- La Universidad de origen;
- la distancia en kilómetros entre el lugar de trabajo y residencia;

- la influencia de la profesión de los padres y de los familiares en la elección del trabajo;
- el estado civil actual;
- La presencia de hijos;
- El número de hijos;
- La edad de los niños;
- La prioridad entre la elección de trabajo y del papel de la madre;
- La elección temporal de la maternidad respecto a la actividad del trabajo;
- Período de interrupción del trabajo;
- Figuras involucradas en la crianza de los niños;

En la sucesión, por lo tanto, se solicita a los datos relativos a la presencia de niños y el número.

También son importantes los datos que surgen de la cuestión relativa al estatus social (estado de bienestar).

También en orden de la detección de la criticidad, se preguntó cuál era el deseo predominante para la maternidad en la profesión y las propuestas preferidas.

El resultado gráfico se resume con la figura inevitable, emblemática y la síntesis de la investigación, el 71% de las mujeres profesionales para los cuales la plena realización se logra al satisfacer tanto el deseo de maternidad como el de profesionalidad en el trabajo realizado.

La elección de la profesión no está vinculada a una influencia de la familia, sino a una conciencia de sí mismo en la atención directa a la actividad a las actividades laborales desafiantes.

La presencia de niños según los encuestados, resulta porcentualmente baja, con la prevalencia de un solo hijo. Por lo tanto se consigue un alto porcentaje con relación a la no presencia de niños.

Este punto de criticidad 'debe' ser objeto de estudio político y social por parte de las organizaciones, especialmente relacionados con el alto porcentaje de respuestas que demuestran un fuerte deseo de maternidad.

La elección de la carrera respecto a la familia, a pesar de su apoyo, no permite el desarrollar en serenidad ambas situaciones.

Los datos son estadísticamente significativos y afines de alta presencia de estado civil "soltero".

También es importante la cifra revelada en el cuestionario respecto a la presencia de los padres en la crianza de los niños.

Se cree que las cifras emanan también un contexto en la investigación, indicando que no se desarrolla apoyo a las familias, tales como jardines de infantes públicos y similares.

La delegación a otras figuras familiares de gran parte del tiempo de la crianza de los niños deriva de una falta de actuaciones en los horarios de trabajo que respondan a las necesidades de la familia en desarrollo en las mujeres en un sentido de inadecuación.

Los datos nos demuestran que hasta la fecha aún no se ha logrado que las mujeres puedan no tener que renunciar a un papel personal y social de padres y de procreación, inherente y ancestral.

Está claro que la condición femenina, que firman el deseo de emancipación de la mujer que intenta reconciliar el deseo de afirmarse en el papel y las actitudes profesionales y la necesidad de cuidar de la familia sin sacrificar la dedicación a los niños, desean que se esté pendiente de la mayoría de los sujetos en la baja atención y la incapacidad de los sistemas sociales, para permitir una condición femenina más evolucionada.

Las demandas avanzadas en el tiempo por los diversos movimientos que protegen la reivindicación de la mujer como la transposición, no estaban despejadas y sólo se cumplían en parte, creando desequilibrios también continuos en las familias que no

encuentran apoyo en la elección, con las consiguientes situaciones de enfrentamiento en el interior del núcleo familiar.

La condición, que no debe ser considerada como un mero deseo, sino una verdadera evolución social, debe ser absolutamente tenida en cuenta y resuelta por los órganos competentes cuyo objetivo debería ser la serenidad de los ciudadanos sin generar conflicto, ni interno al tratarse de la mujer ni externos en los equilibrios globales.

Con suerte, con este trabajo, se consigue estimular la investigación en relación con este tema y se puede lograr actitudes concretas, que no deben permanecer simplemente en un estudio social. La afirmación de prevalencia y la realización en el ámbito profesional, con riesgos alejados y disminuidos en el deseo de la procreación, todavía fuertemente presente y actuales.

Esto también podría conducir a la transformación democrática político-territorial.

Y por esta razón se espera que este trabajo sea tenido en cuenta y planteando como un punto de partida para las iniciativas y/u otras investigaciones destinadas a intervenciones políticas y sociales destinados a ayudar a conciliar mejor el papel de la madre con la realización profesional de la mujer.

## RIASUNTO

Scopo della ricerca è quello di verificare la ricaduta nella società, in funzione delle prospettive di carriera dei liberi professionisti di genere femminile in relazione alla maternità. Con questo lavoro si è voluto attenzionare un gruppo individuato nel genere femminile, appartenente ad una precisa categoria sociale, piu' precisamente si è ristretto il campo sui soggetti che si occupano di libera professione (ingegneri, architetti, avvocati).

E' interesse della ricerca fornire dati utili alle politiche sociali e familiari con lo scopo di sensibilizzare il sostegno alle categorie attenzionate dagli organi proposti, al fine di indurre l'attivazione di correttivi sociali a sostegno della maternita'.

E' fondamentale sottolineare che la figura femminile, negli ultimi secoli, ha ottenuto il riconoscimento dell'uguaglianza in tutti i campi, ma spesso, ancora oggi, assistiamo a riconoscimenti solo sotto l'aspetto teorico e non pratico.

Inoltre, la donna, nel suo triplice ruolo di madre, lavoratrice e moglie, porta su di sé il peso di essere un "modello" per la società che si evolve. Pertanto la scelta da parte di una donna di svolgere la libera professione non rappresenta un cammino facile, perché deve prima di tutto abbattere alcuni pregiudizi relativi alla figura femminile e dimostrare, ancor di più, il suo valore formativo e professionale.

Per la donna, riuscire a coniugare la dedizione al lavoro, come libero professionista (orari di lavoro pesanti, spostamenti continui, riunioni, confronti con altri professionisti e affido d'incarichi) e il ruolo di madre, diviene complesso.

La maternità, spesso, per una donna libero professionista, può rappresentare un "ostacolo" per l'evoluzione della propria carriera, da qui l'interesse all'approfondimento dell'argomento oggetto della presente ricerca.

Per l'espletamento del marco teorico relativo alla tesi di dottorato, "la figura femminile libero professionista", ho cominciato a delineare il ruolo della donna nella storia in relazione alle diverse epoche, iniziando ad esaminare il ruolo della donna dalla preistoria, in cui si dedicava alla prole ed era sottomessa all'uomo, proseguendo per le

successive epoche e civiltà fino a tempi recenti ove raggiunge una maggiore considerazione e libertà, sia in ambito religioso che in quello politico-culturale.

La storia delle donne e degli uomini dei secoli successivi al medioevo rappresenta l'inizio della modernità. nel periodo immediatamente successivo al medioevo avviene un progressivo miglioramento della condizione femminile che porterà ad una lenta evoluzione che culminerà nella rivoluzione francese, premessa dell'attuale stato sociale della donna.

La cultura umanistica diede infatti ad essa la possibilità di eliminare alcuni limiti che la società imponeva.

Nel tempo si è tentato di dimostrare che l'avanzamento delle donne professioniste passa attraverso una più equa suddivisione tra lavoro e cura della famiglia, e supporti per lo svolgimento dello stesso, attraverso iniziative che garantiscano i criteri delle pari opportunità in sede di conferimento di incarichi e consulenze professionali.

Né consegue che risulta sempre più urgente dibattere sull'affermazione del lavoro femminile a fronte della "necessità" diffusa della promozione della donna e del suo valore sociale.

Il tasso di occupazione femminile è nettamente inferiore a quello maschile, risultando occupate nel 2010 solo circa 46 donne su 100, contro una percentuale del 67% degli uomini. Nel mezzogiorno le differenze sono più accentuate e l'occupazione delle donne arriva appena a superare il 30%.

Tra le principali cause di questo fenomeno va citata l'indisponibilità per motivi familiari, motivazione che è quasi inesistente per la popolazione maschile.

E' accertato infatti che il 15% delle donne dichiara di aver abbandonato il posto di lavoro a causa della nascita di un figlio.

Nella maggioranza dei casi si tratta di una scelta imposta, a causa di licenziamento o condizioni insostenibili con la gravidanza che inducono a lasciare il lavoro.

Il lavoro femminile nell'ultimo trentennio, sia per l'emancipazione da parte delle nuove generazioni di donne, sia per il sistema economico nel suo complesso, ha assunto rilevanza sempre crescente.

Infatti, l'unione europea ed i singoli stati membri, hanno riconosciuto che

l'aumento dell'occupazione femminile è necessaria per migliorare il tasso di crescita del sistema economico e per l'aumento del reddito delle famiglie in generale.

Le condizioni e le caratteristiche del mondo del lavoro non facilitano la conciliazione dei due ruoli, con ripercussioni negative sia sulle scelte di fecondità sia sulle scelte lavorative delle madri.

Di fatto, le condizioni del mercato del lavoro rendono ostile l'integrazione delle donne nel lavoro.

In particolare nel nostro paese sono molte le difficoltà che le giovani donne incontrano nell'accedere ad un lavoro di buona qualità, in termini di sicurezza, condizioni retributive e tutela della maternità.

La presenza più numerosa delle donne nel mercato del lavoro ha determinato una modifica all'andamento dell'età fertile e questo probabilmente è dovuto all'aumento del tasso di scolarizzazione che ha spostato in avanti l'età del concepimento del primo figlio.

Le preferenze scolastiche si orientano verso settori che facilitano, nel lavoro conseguenziale, la conciliazione dei ruoli, sacrificando eventuali ambizioni professionali.

Negli ultimi vent'anni il dato è rimasto invariato: solamente due donne su dieci intraprendono una occupazione di tipo autonomo, ciò è determinato dal fatto che probabilmente le donne mirano a proteggere una eventuale maternità ed attuano ciò principalmente col lavoro dipendente.

Il mercato del lavoro riguardo al tema della maternità, al di là degli intenti, si scontra con un'organizzazione del lavoro ancora troppo rigida e con una cultura ancora lontana dalla condivisione dei compiti all'interno della famiglia in un contesto sociale che fa fatica ad adeguarsi.

E' per questo che la maggior parte delle donne sente l'esigenza di conciliare gli impegni familiari con la dimensione lavorativa.

E' vistoso il forte declino del numero medio di figli per donna dal ventesimo secolo, associato ad una crescita della ricchezza, degli standard di vita e della partecipazione al lavoro.

Questa progressiva diminuzione del tasso di fecondità ha seguito un andamento generalizzato in gran parte dei paesi industrializzati, declino che si arresta subito dopo la seconda guerra mondiale, con il fenomeno del baby boom, per poi riprendere fino ad oggi.

In un gran numero di paesi si è scesi al di sotto della soglia di 2 figli per donna e dal punto di vista demografico, il tasso di fecondità è importante perché una popolazione sia rimpiazzata dalle nuove generazioni.

Nel nostro paese nascono in media 1,33 figli per donna in età feconda (15-49 anni), uno dei livelli più bassi di fecondità osservati nei paesi sviluppati.

Villa e Franchini (2007) sostengono che in Italia più che un basso desiderio di maternità, che è in linea con quello degli altri paesi U.E., vi sono problematiche in termini di realizzazione delle aspirazioni.

Il nostro paese può contare su un sostegno giuridico importante, su una delle migliori legislazioni in Europa in tema di tutela della maternità.

Nonostante questo, la maternità continua ad essere il primo motivo di allontanamento definitivo dal lavoro da parte delle donne, (o scivolamento nel sommerso) e la principale fonte di discriminazione sui luoghi di lavoro.

L'equilibrio tra famiglia e lavoro dovrebbe essere dettato in generale dalla possibilità di scegliere in base ai progetti di vita sia familiare che professionale. senza dover subordinare una scelta all'altra.

Tuttavia, i risultati fanno emergere che questa libertà di scegliere è solo teorica per molte donne con figli piccoli.

L'inattività nel contesto atenzionato, non porta ad un maggiore tempo libero per le donne essendo questo impiegato nel sopportare in maniera preponderante i carichi di lavoro familiari, molto più che in tutto il resto d'Europa.

Gli uomini italiani risultano i meno attivi del continente nel lavoro familiare, dedicando a tali attività appena 1 h 35 min della propria giornata.

L'articolo 37, comma 1, stabilisce che "le condizioni di lavoro devono assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione". la protezione cui fa

riferimento la norma costituzionale “non si limita alla salute fisica della donna e del bambino, ma investe tutto il complesso rapporto che, nel detto periodo, si svolge tra madre e figlio”.

E' ovvio che per “tutelare” e “proteggere” significa agire affinché la donna, nel momento della maternità, continui ad avere le stesse possibilità del lavoratore nell'ambito “*strategia sempre più egualitaria*”.

Tutelare il periodo della maternità significa dare attuazione a un principio costituzionale, ma soprattutto agire perchè la condizione femminile non si trovi in situazioni di subalternità e inferiorità.

La scolarizzazione femminile, nel primo decennio del XXI secolo, ha raggiunto livelli molto elevati, il 53%, contro il 45% di quelle di sesso maschile.

Le donne rappresentano inoltre il 65% dei laureati ed attualmente hanno maggiore accesso e agevolazioni nel mondo del lavoro alla fine del percorso di studi (laurea).

Inoltre, le donne che non hanno vincoli familiari, raggiungono posizioni dirigenziali in percentuale, nelle medesime situazione, pari ai colleghi uomini.

Dal punto di vista universitario e del mondo del lavoro le giovani italiane sono ormai più istruite degli uomini ma scelgono spesso percorsi di studio letterari e umanistici. meno remunerativi rispetto ai percorsi scientifiche e ingegneristiche.

Tuttavia, la modifica dell'approccio della donna con la vita lavorativa, ha prodotto risultati insperati, si pensi che solo dal 1919 le donne sono state ammesse, in Italia, alla professione forense ed oggi rappresentano circa la metà degli iscritti all'ordine degli avvocati.

Dal 1963, anno in cui è stata rimossa in magistratura l'inibizione alle donne, si è assistito ad un aumento rapido e rilevante: il tasso di femminilizzazione è passato dal 3% nel 1965 al 39% al 2003.

Il numero delle donne iscritte alla facoltà di giurisprudenza e all'ordine degli avvocati è in continua crescita dandoci la misura del cambiamento.

Verificate le condizioni generali secondo la letteratura e l'attualità, descritta nelle fasi evolutive storiche e sociali, si attenzionano i dati tratti dalle interviste effettuate al fine di sollecitare con i risultati ottenuti, i correttivi da attuare per allineare la condizione femminile italiana a quella europea.

La ricerca sviluppa i dati attraverso la somministrazione di domande a risposta multipla.

Si e' inteso inizialmente rivolgere l'attenzione ad un campione numerico più esteso di professioniste, coinvolgendo direttamente gli ordini professionali di appartenenza, ma constatando la difficoltà ad ottenere l'attenzione e la compilazione dei questionari prodotti, si e' cercato di ottenere l'attenzione e la partecipazione inviando direttamente l'intervista tramite email, contattando anche telefonicamente i soggetti per sollecitare l'attenzione all'indagine.

Il campione attenzionato è circoscritto alla città di Messina (Italia).

La tempistica ritardata delle risposte non ha permesso la celerità nella raccolta e nello studio dei dati, ma è stata comunque raggiunta la campionatura utile al fine del rilevamento del dato richiesto.

I questionari formulati con risposte chiuse consente una maggiore restrizione di possibili indicazioni, con una maggiore scientificità del risultato.

La campionatura e' costituita da professioniste appartenenti all'ordine degli ingegneri architetti ed avvocati abilitate negli ultimi 10 anni.

Lo scopo è quello di verificare l'incidenza della maternità sulle donne professioniste e le eventuali criticità nella realizzazione di ciò.

Dalla parte sovraesposta si comprende oggettivamente la difficoltà sociale ancora persistente.

E' interesse della ricerca dunque fornire dati utili alle politiche sociali e familiari con lo scopo di sensibilizzare il sostegno alle categorie attenzionate dagli organi proposti, al fine di indurre l'attivazione di correttivi sociali a sostegno della maternità'.

Dalle indagini iniziali non sono emersi studi specifici attinenti al progetto intrapreso.

Il questionario si compone di n. 17 domande.

La scelta delle domande e' stata determinata dal voler evidenziare aspetti e dati significativi.

In particolare si e' mirato ad individuare:

- l'ateneo di provenienza;
- la distanza chilometrica tra il luogo di lavoro e la residenza;
- l'influenza della professione del genitore e dei familiari nella scelta lavorativa;
- lo stato civile attuale;
- la presenza di figli;
- il numero di figli;
- l'età dei figli;
- la priorità tra la scelta lavorativa ed il ruolo di madre;
- la scelta temporale di maternità rispetto all'attività lavorativa;
- periodo dell'interruzione lavorativa;
- figure coinvolte nella crescita dei figli;

In successione dunque vengono richiesti i dati relativi alla presenza di figli ed il numero.

Importante anche il dato scaturito dalla domanda riguardante lo stato sociale.

Inoltre al fine della rilevazione delle criticità, e' stato chiesto quanto fosse predominante il desiderio di maternità sulla professione e le proposte auspicate.

Il risultato dei grafici viene riassunto con il dato inevitabile, emblematico e sintesi della ricerca, del 71% di donne professioniste per le quali la piena realizzazione si ottiene soddisfacendo sia il desiderio di maternità che di professionalità nel lavoro intrapreso.

La scelta della professione non risulta legata ad una influenza familiare ma ad una consapevolezza autonoma nel rivolgere l'attenzione ad attività lavorative impegnative, creative e interessanti.

La presenza di figli secondo le risposte, risulta percentualmente bassa, con la prevalenza di un solo figlio. Pertanto ne consegue l'alta percentuale relativa alla non presenza di figli.

Questo punto di criticità dovrà essere oggetto di studio politico e sociale da parte delle organizzazioni soprattutto se legato all'alta percentuale di risposte che dimostrano un forte desiderio di maternità.

La scelta della carriera rispetto alla famiglia, anche se cavalcata, non permette di sviluppare in serenità entrambe le situazioni.

Significativo e correlato il dato statistico di alta presenza di stato civile "*Libero*".

Importante anche il dato rilevato dal questionario riguardo la presenza di parenti nella crescita dei figli.

Si ritiene che il dato scaturisca anche dal contesto della ricerca che non sviluppa supporti alle famiglie quali asili pubblici e similari.

La delega ad altre figure familiari per gran parte del tempo della crescita dei figli scaturisce da una mancata attuazione di orari di lavoro consoni alle esigenze familiari sviluppando nella donna un senso di non adeguatezza.

I dati ci dimostrano che ad oggi non si è ancora riusciti nell'intento di permettere alle donne di non dover rinunciare ad un ruolo personale e sociale di genitrice e procreatrice, insito ed ancestrale.

Emerge chiaramente la condizione femminile che sottoscrive il desiderio di emancipazione della donna che tenta di far convivere la volontà di affermarsi nel ruolo e nelle attitudini professionali ed il bisogno di occuparsi della famiglia senza dover rinunciare alla dedizione verso i figli, desiderio che rimane inevaso per la maggior parte dei soggetti attenzionati per la scarsa ed ancora attuale incapacità dei sistemi sociali di permettere una più evoluta condizione femminile.

Le richieste avanzate nel tempo dai vari movimenti che tutelano l'affermazione delle donne per quanto recepite non sono state evase e solo in piccola parte soddisfatte,

creando continui squilibri anche nell'ambito familiare che non trova supporto nella scelta con conseguenti situazioni di scontro all'interno dei nuclei familiari.

La condizione, che non deve essere considerato un mero desiderio ma una vera evoluzione sociale, deve essere assolutamente attenzionata e risolta dagli organi preposti che dovranno mirare alla serenità dei cittadini senza generare conflitti, ne interni all'essere donna ne esterni negli equilibri globali.

Si spera, con questo lavoro, di stimolare la ricerca relativamente a questo argomento e poter realizzare con concreti atteggiamenti, ciò che non deve rimanere un mero studio sociale. Il prevalere dell'affermazione e realizzazione nell'ambito professionale, rischia di allontanare e far scemare il desiderio di procreazione, ancora fortemente presente ed attuale.

Ciò potrebbe anche determinare una trasformazione democratica politica-territoriale.

E' per questo che si auspica che questo mio lavoro venga attenzionato e che possa essere spunto per iniziative e/o altre ricerche che mirino ad interventi politico sociali atti a facilitare ed a meglio conciliare il ruolo di madre con la realizzazione professionale della donna.

Parola chiave: donna, carriera, libera professione, maternità



## **PRIMA PARTE: STUDIO TEORICO**



## **Premessa**

La Tesi di dottorato che sto svolgendo si basa sul tema del ruolo della donna come libero professionista.

E' fondamentale sottolineare che la figura femminile, negli ultimi secoli, ha ottenuto il riconoscimento dell'uguaglianza in tutti i campi, ma spesso, ancora oggi, assistiamo a riconoscimenti solo sotto l'aspetto teorico e non pratico.

Inoltre, la donna, nel suo triplice ruolo di madre, lavoratrice e moglie porta su di sé il peso di essere un "modello" per la società che si evolve.

Pertanto la scelta da parte di una donna di svolgere la libera professione non rappresenta un cammino facile perché deve prima di tutto abbattere alcuni pregiudizi relativi alla figura femminile e dimostrare, ancor di più, il suo valore formativo e professionale. Inoltre, per la donna, riuscire a coniugare la dedizione al lavoro, come libero professionista (orari di lavoro pesanti, spostamenti continui, riunioni, confronti con altri professionisti e affido d'incarichi) e il ruolo di madre, diviene complesso. La maternità, spesso, per una donna libero professionista, può rappresentare un "ostacolo" per l'evoluzione della propria carriera. Alla luce di queste brevi considerazioni, mi preme dimostrare quante donne, libero professionista, hanno deciso di diventare madri, a quale età e quanto la scelta di intraprendere la carriera professionale ha inciso sulla scelta di diventare madri.

## **Dati Teorici Della Tesi**

Per l'espletamento del marco teorico relativo alla Tesi di Dottorato, "La figura femminile libero professionista", ho cominciato a delineare il ruolo della donna nella storia in relazione alle diverse epoche. Ho iniziato ad esaminare il ruolo della donna dalla preistoria, in cui si dedicava alla prole ed era sottomessa all'uomo, fino alla civiltà egizia, in cui, la donna, ricopriva anche posti di potere. Inoltre, ho potuto appurare, dagli studi condotti, che la donna etrusca, a differenza di quella greca e romana, godeva di una maggiore considerazione e libertà sia in ambito religioso che in quello politico-culturale.

Durante questa fase di ricerca ho così tracciato gli elementi storici che hanno portato all'affermazione della donna oggi. Con la ricerca che sto conducendo voglio dimostrare lo scopo fondante della mia tesi, e cioè quanto la carriera professionale, nella società di oggi, può incidere per una donna nella scelta di diventare madre, ripercorrendo, inoltre, le normative che tutelano la donna, in quanto madre – lavoratrice.

L'Unione Europea, difatti, ha riconosciuto che l'aumento dell'occupazione femminile è necessaria per favorire la sostenibilità del modello sociale, per migliorare il tasso di crescita del sistema economico e per ridurre il rischio di povertà delle famiglie ma, allo stesso tempo, ribadisce la necessità di introdurre strumenti che favoriscano l'inserimento della donna nel mondo del lavoro, che proteggano la maternità, favorendo, allo stesso tempo, il mantenimento reale ed effettivo del posto di lavoro. Troppo spesso si assiste alla rinuncia da parte della madre - lavoratrice alla carriera, in quanto la disciplina che tutela la maternità non garantisce l'effettiva efficienza nel mantenimento delle responsabilità nei confronti del proprio lavoro.

## **CAPITOLO I: LA FIGURA FEMMINILE NELLA STORIA**



Le donne nella storia italiana, se si eccettuano gli ultimi decenni, sono state una sorta di lato oscuro della luna: presenti ma invisibili, invisibili e destinate ad un ruolo domestico.

Un copione che certamente, almeno fino all'inizio del 900 e fino all'ultima guerra mondiale, ha segnato poche eccezioni.

Per molto tempo le donne sono state lasciate nell'ombra dalla storia, poi hanno cominciato a uscirne, grazie anche allo sviluppo dell'antropologia, all'attenzione dedicata al tema della famiglia ma soprattutto è stato il movimento delle donne a portarle sul proscenio della storia, avviando la ricerca sulle loro antenate per comprendere le radici del dominio subito e il significato dei rapporti tra i sessi attraverso il tempo e lo spazio.

Nascere uomo o donna non è, in nessuna società, un dato biologico neutro, una semplice qualifica "naturale", invece questo dato è manipolato dalla società: le donne costituiscono un gruppo sociale distinto.

Ciò che si è convenuto di chiamare "genere" è il prodotto di una rielaborazione culturale che la società opera su questa sedicente natura: essa considera, definisce, controlla i sessi biologicamente qualificati e assegna loro ruoli determinati.

La storia delle donne ha come compito prioritario non tanto riflettere una problematica, come in uno specchio, quanto d'introdurre altri angoli di visuale e di cambiare le prospettive.

Quindi, piuttosto che creare nuove fonti, si devono rivalutare le fonti tradizionali e analizzare tutta la complessità delle situazioni nelle quali, con i loro interventi specifici, uomini e donne hanno impresso il segno dei loro rapporti reciproci.

Ciò che costituisce in primo luogo "la donna" è lo sguardo che su di esse posano gli uomini, prima di essere capaci di cogliere ciò che le donne pensano di sé, e dei loro rapporti con gli uomini, si deve passare attraverso questo filtro maschile.

Un filtro pesante, perché trasmette alle donne modelli e regole di comportamento che non possono contestare.

Che le donne siano dominate dal loro sesso e che grazie ad esse e quindi al loro sesso, la sofferenza, la morte e la fatica siano entrate nel mondo, sono verità poste fin dall'inizio dalle Sacre Scritture.

Controllare e punire le donne, in primo luogo il loro corpo, è quindi compito degli uomini, compito cui la saggezza e la sapienza maschile non vengono mai meno.

A partire dall'antichità proverbi e detti, ma soprattutto trattati di medicina, di teologia, di didattica e di morale hanno fornito un intero arsenale.

Conoscenze scientifiche e preoccupazioni etiche o di controllo sociale si fondono nell'idea che il corpo femminile, se non può restare casto, deve tendere unicamente alla procreazione, concedendogli anche il piacere!

Contro questa ideologia si levano, nel Medioevo, i pensatori aristotelici che, con la loro reinterpretazione nell'occidente medievale, riescono ad esprimere con coerenza e sistematicità l'idea di una debolezza costituzionale della donna e della sua necessaria sottomissione all'uomo.

Si giustifica così la gerarchia tra i sessi, le donne custodite all'interno della famiglia o in convento, la loro esclusione dalle attività pubbliche, la superiorità maschile sulla volontà comune della coppia, il ruolo ridotto della madre nell'educazione dei figli.

Il ruolo della donna nel Medioevo non è facilmente riconducibile a un unico comune denominatore: spesso ignorata o disprezzata da teologi e filosofi, occupa una posizione influente nella vita politica, religiosa, artistica.

Molto dipende dalla condizione sociale e dall'ambiente: ma è certo che al chiudersi del Medioevo, si consolida quell'atteggiamento di ostilità e oppressione nei confronti della donna che dominerà poi tutte le società europee dell'età moderna.

Il Medioevo è e rimane una civiltà guerriera che relega la donna in una posizione di netta inferiorità, anzi alcuni la considerano l'incarnazione stessa del male.

La donna nella società medioevale aveva un ruolo abbastanza rilevante poiché lei è colei che genera il successore e l'erede e si sente maggiormente l'importanza di questa funzione salendo man mano di rango: da lei dipende la continuità della dinastia.

In assenza del marito, sapeva però svolgere attività importanti, come la reggenza, l'amministrazione di fondi, di rendite, dei capitali della casa o la prosecuzione di un'attività artigianale e la maggior parte delle donne si è dimostrata capace e all'altezza del lavoro svolto dal marito.

Ciò perché al suo lavoro metteva obiettivi precisi, come la conservazione e l'equilibrio.

Fino al XII secolo, nel Reich tedesco la figura della reggente aveva la possibilità di partecipare al potere con il re ed aveva spesso più cultura del marito, favoriva la mediazione tra due differenti popolazioni e dava slancio all'arte poetica o alle usanze cortesi.

All'interno della città, la donna non aveva invece nessuna efficacia politica e pur partecipando pienamente dei diritti borghesi del marito, non aveva responsabilità politiche dirette, né sembra le abbia mai cercate.

Nella storia medioevale vi è una netta differenza tra lo stato dirigente delle *potentes* e la massa dei *pauperes* sia dal punto di vista delle proprietà e dei redditi, sia da quello dei modi di vita.

Questo avveniva perché non esisteva uno strato intermedio borghese nell'Alto Medioevo e perché vi era un divario numerico enorme dei componenti delle due classi.

Perciò ho scelto di descrivere la figura femminile in questo particolare periodo storico analizzando le sue varie sfaccettature, all'interno dei vari strati sociali che ne hanno sviluppato le diverse caratteristiche.

### **La donna dell'alta nobiltà**

In generale, le donne nobili vivevano nei loro castelli, nei quali, in tempo di pace, si occupavano di tutta la sfera riguardante l'economia domestica e si dedicavano a tempo pieno al lavoro di tessitura e ricamo di stoffe pregiate.

Essendo questo molto lungo, la donna si circondava di aiutanti e si formavano così veri e propri gruppi di lavoro all'interno delle stanze del castello.

Non si deve però pensare che la donna appartenente a questa classe sociale avesse una vita facile.

Il fatto di appartenere all'elevata nobiltà faceva sì che fossero obbligate ad essere sempre presenti e pronte a occupare il posto del marito in caso questi si assentasse per battaglie o motivi politico - economici.

Per far ciò, esse dovevano essere dotate di un forte carattere e spesso, per meglio svolgere questi compiti, approfondivano la loro conoscenza in campo culturale.

A ciò è dovuto il fatto che spesso le donne avevano un grado di conoscenza della cultura di molto superiore rispetto ai loro mariti.

Attorno al 1050 si hanno le prime testimonianze relative alla capacità giuridica da parte di donne di ricevere feudi, dapprima nella parte nord - occidentale dell'Europa, poi verso l'intero continente, anche per una maggiore apertura della mentalità popolare verso le innovazioni.

Dal 1156 si stabilì la possibilità da parte delle figlie di ereditare o possedere un ducato, con un particolare permesso da parte dell'imperatore. Il feudatario doveva esprimere chiaramente il suo consenso e la sua volontà alla successione alla figlia del suo feudo e la figlia doveva riconoscere il passaggio ereditario come un privilegio concesso dall'imperatore.

Gradualmente vi fu un'imporsi dell'usanza, tuttavia non ci fu mai un riconoscimento in linea di principio della successione ereditaria femminile nel sistema feudale.

Questo perché si preferiva evitare il passaggio di un feudo ad una figlia femmina, che comportava una minore possibilità di incrementare il feudo.

Per ovviare a questa penalizzazione si cercava allora di influenzare le scelte matrimoniali delle figlie, obbligandole all'unione con il prescelto dal padre.

### **La donna nel mondo cavalleresco – cortese**

Le prime manifestazioni di letteratura cortese si hanno nella Francia degli inizi del XII secolo.

Questa nacque come reazione contro la rigidità dell'etica morale della Chiesa e come sfogo di una spinta alla rivoluzione del modo di pensare e dei costumi.

La letteratura cortese forniva, per il Medioevo, una nuova visione dell'amore, grazie ai trovatori, ai trovieri ed ai romanzieri; un amore fondato soprattutto sulla sublimazione della donna.

I primi furono i poeti di lingua d'oc che predicavano la bellezza dell'amore, visto non come follia o disonore per l'uomo, ma come saggezza e come un sentimento in grado di esaltare tutte le qualità affettive e spirituali di una persona.

La dama nell'amore cortese è l'estasi di ciascun uomo. L'amante è accecato dalla bellezza della donna, la sua devozione a lei è estrema, egli le è completamente sottoposto e le deve perciò un lungo e totale servizio amoroso, senza mai aspettarsi una

ricompensa. La figura femminile è quindi esaltata come la più bella e la più nobile e per lei l'uomo innamorato perde la sua personalità, trovandosi come un bambino.

Per i romanzieri della Francia settentrionale l'amore era cosa meno casta e la donna provocava piacere, oltre che spirituale, anche carnale. Questo amore occupava maggiore spazio nei romanzi rispetto alle opere dei poeti lirici.

Per questo fatto le figure femminili assunsero un rilievo più accentuato, mentre prima l'opera si svolgeva quasi esclusivamente attorno al tema dell'amore come estasi.

La dama idolatrata dai trovatori era spesso un essere indefinito, idealizzato, sublimato, mentre l'eroina dei romanzieri era sempre un essere di carne.

La bellezza fisica della donna seduceva il cavaliere quasi quanto la sua perfezione morale, poiché l'amore nasce dall'attrazione fisica in primo luogo.

Anzi, dalla seconda metà del XII secolo, l'idea che si abbia un'identità tra bontà e bellezza prese sempre maggiore diffusione, per il principio che una bella apparenza non può che riflettere ottime qualità interiori, la bellezza era data da un'immagine molto convenzionale, che corrispondeva agli stereotipi della moda. Fondamentalmente la pelle doveva essere chiara, il viso ovale, i capelli biondi, la bocca piccola, gli occhi azzurri e le sopracciglia disegnate.

Secondo Marie de France, la damigella ideale doveva avere queste qualità:

“Ha il corpo ben fatto, i fianchi stretti, il collo più bianco della neve su un ramo. I suoi occhi sono grigio-azzurri, il viso chiarissimo, la bocca gradevole ed il naso regolare. Ha le sopracciglia brume, la fronte ampia, i capelli ricciuti e biondissimi. Alla luce del giorno sono più luminosi dell'oro.”

Anche se poco descritte dai poeti, le altre parti del corpo femminile sono le gambe lunghe, il seno piccolo e generalmente la donna doveva essere esile e slanciata.

### **La donna delle classi più povere**

Nel mondo contadino le mansioni dei due sessi erano molto differenti, sebbene si possa pensare a un comune lavoro nei campi e ciò è dovuto alle origini molto antiche dei lavori svolti in questa particolare classe sociale.

In particolare, la figura femminile svolgeva le molte attività riguardanti l'economia domestica.

Più concretamente: preparava il bagno, macinava il grano prodotto nei campi, utilizzando una macina a mano, produceva la birra, cucinava e puliva l'abitazione, aiutava nei lavori svolti al vigneto, raccoglieva nel bosco tutti quei prodotti necessari che crescevano selvaticamente e partecipava alla raccolta cerealicola.

Ma l'attività principale per la donna era, per la donna ricca come per la povera, la tessitura.

Questa e tutti i lavori ad essa collegati, come la raccolta delle fibre tessili o la tintura dei capi, erano vietati di precetto per il giorno festivo della settimana, la domenica.

La donna contadina produceva e cuciva abiti per tutta la famiglia e spesso collaborava ai lavori necessari al signore fondiario. Nel periodo dell'Alto Medioevo si assistette anche al sorgere di manifatture tessili dove lavoravano esclusivamente donne e nelle quali erano offerti vitto, alloggio vestiario, ma non salario in moneta. In questi edifici avveniva anche la tintura ed offrivano condizioni di lavoro ottime, in quanto essi erano solidi e caldi.

Per le donne che lavoravano in queste manifatture il destino non era però del tutto roseo ed esse non erano molte stimate dal resto della popolazione.

La famiglia contadina non era molto grande e la media del numero dei figli variava da tre a quattro.

Le famiglie erano nucleari, ma si è potuto assistere al raggruppamento di più famiglie in uno stesso podere, mentre le famiglie allargate erano molto rare.

In caso di morte del marito, la donna assumeva l'eredità, che passava direttamente al figlio ereditario.

Questi si impegnava nella cura della madre e delle sorelle, fino a quando fondava una sua famiglia.

Era infatti molto raro che una donna vedova o nubile fosse contestataria di un podere o di possedimenti terrieri.

### **La donna tra i censuali**

Non sempre le donne giuridicamente libere erano in grado di mantenersi o di difendersi da sole.

Per loro si profilava quindi la soluzione di rinunciare in parte alla loro libertà, mettendosi sotto la protezione della Chiesa, di una signoria ecclesiastica e di divenire quindi censuali.

Per far parte di questo particolare gruppo di persone devote era necessario pagare un canone annuo, spesso sotto forma di cera per la produzione di candele, un censo per la morte e una tassa per sposarsi. In cambio si riceveva protezione, esenzione dai servizi obbligatori verso ufficiali pubblici o signori stranieri e la franchigia dall'essere posti in vendita nei casi di eredità o di cessione dei feudi.

Per tutte queste ragioni il numero di donne tra i censuali era molto elevato.

### **La donna all'interno del monastero**

Per iniziare a comprendere la figura della donna che viveva in convento durante il Medioevo, bisogna prima di tutto ricordarsi che la visione della vita monastica era differente dall'attuale.

Generalizzando, si possono vedere i monasteri del tempo come dei centri di potere dotati di notevoli patrimoni fondiari, in quanto la maggior parte di essi sorse grazie a donazioni e per volere di ricchi signori, che lo facevano spesso dirigere alle figlie o alle sorelle che avevano deciso di dedicarsi alla vita monastica.

Molti nobili vedevano però il monastero come un futuro sicuro ed agiato per le figlie nubili ed esercitavano così una spinta verso una vita da una parte meno libera, ma dall'altra ricca di privilegi ed agi. Per questo fatto, le donne provenienti da una nobiltà molto elevata, accettavano la vita monacale, ma spesso non riuscivano ad accettare appieno il dovere all'obbedienza incondizionata.

Le regole dei monasteri femminili non differivano da quelle dei monasteri maschili. Più diffusi erano i monasteri che si basavano sugli insegnamenti di Cesario e di Colombano, missionario irlandese che diede notevole diffusione alla sua regola, visitando i centri europei più importanti.

Donna che ha interpretato al meglio queste regole è Santa Geltrude, la cui opera fu importante anche dal punto di vista di diffusione della cultura e per i suoi rapporti con i Carolingi. Può essere vista come il modello a cui tutte le donne sacramentate del tempo aspiravano e che meglio incarnava la "monaca tipo" medievale.

Dopo questa fase missionaria la vita nel monastero ha continuato ad offrire notevoli possibilità di azione per le monache. Esse infatti istituirono ritiri per le donne, senza che queste avessero l'obbligo dei voti di povertà e castità.

All'interno del monastero e del ritiro si svolgeva una vita ricca di preghiere e opere di carità, particolare attenzione era data all'educazione e all'istruzione delle giovani fanciulle, inoltre vi era particolare interesse per la poesia, la storiografia, la filosofia.

Spesso le monache amministravano le estese proprietà fondiari che il monastero possedeva e la loro azione ha fatto sì che fossero proprio femminili le uniche strutture assistenziali come ospedali, ostelli e le già citate scuole.

Questo permetteva infatti l'unione di due azioni fondamentali: quella caritativa e quella di divulgazione della cultura in un mondo ignorante, soprattutto nelle classi sociali più povere.

### **La donna nella società urbana medievale**

Sulla società urbana si hanno informazioni abbastanza dettagliate, soprattutto sull'economia e sulla collocazione sociale della donna al suo interno.

Tuttavia vi sono differenze molto profonde fra le diverse città a causa delle dimensioni, delle collocazioni geografiche e delle economie interne.

La donna nella società urbana, oltre alle mansioni di economia domestica, poteva essere attiva nell'economia svolgendo il suo ruolo all'interno del settore mercantile assieme al marito, in quanto non poteva avere un'attività economica di commercio in proprio.

La parte che ritengo interessante approfondire è appunto questa, analizzando specialmente ciò che è avvenuto per quanto riguarda la città di Lubecca, in Germania.

In questa città, giuridicamente la donna doveva presentare al suo matrimonio una dote che diventava possesso della famiglia nascente, mentre ciò che possedeva prima della sua vita coniugale e il suo patrimonio personale avevano particolari protezioni da parte della legge.

Vi è infatti la presenza di questa figura già nei manoscritti latini del diritto di Lubecca, segno dell'importanza della sua figura, tanto da suscitare una specifica trattazione giuridica.

Innanzitutto, per legge, i giuramenti e le garanzie che le donne prestavano avevano valore assoluto e, sul piano dell'indebitamento e del fallimento, esse erano di pari diritti e doveri dei mercanti uomini; anche la donna non poteva effettuare testamento senza il consenso degli eredi e dei tutori.

Per quanto riguarda le sue capacità giuridiche in rapporto al patrimonio del marito, il diritto di Lubeca ha molteplici leggi.

Una donna, rimasta vedova, aveva la possibilità di abitare nella casa di famiglia vita natural durante e secondo una sentenza del 1482, il patrimonio della moglie (denari, rendite, terreni posseduti prima del matrimonio, ad esclusione della vera e propria dote) precedeva tutti i debiti contratti dal marito defunto.

La liberazione della quota della moglie poteva però avvenire anche in caso di fallimento del marito nella sua attività commerciale, di un'eccessiva contrazione di debiti da parte di questi o di una conduzione di vita palesemente troppo dispendiosa.

Nei casi in cui era minacciato il patrimonio non rispondeva quindi dei debiti del marito e il lascito delle proprietà della moglie era proprio considerato uno dei debiti con pagamento privilegiato.

La donna aveva però una quota massima che poteva alienare autonomamente, ciò per evitare lo sviluppo di un'attività autonoma da parte sua, mentre poteva comprare prodotti in lino e canapa con il patrimonio del marito.

Dal 1586, secondo il diritto di Lubeca, la donna mercante, assieme al marito, formavano un'unica comunità che rispondeva con i reciproci patrimoni alle attività commerciali.

Riassumendo l'attività femminile nell'ambito mercantile, possiamo quindi sostenere che le donne abbiano avuto successo elevato, tenendo conto che era molto più difficile per loro accumulare un patrimonio considerevole attraverso questa occupazione, che in alcuni casi era svolta su largo raggio d'azione (alcune commercianti avevano depositi sino in Svezia), ma in altri era solo una vendita al dettaglio, lavoro secondario alla cura della casa.

Analizzando un'altra città renana, Colonia, si può invece incontrare un'altra attività spesso svolta da donne, l'attività artigianale della produzione di tessuti.

Uno sviluppo così ampio in questa città è stato dato dalla profonda concezione della parità di possibilità di successo economico e dalla idea di sottomissione allo stesso regime penale per tutti i cittadini, indipendentemente dal sesso o dallo stato sociale.

Infatti, in questa società le donne riuscirono a conseguire notevoli successi proprio per la loro capacità giuridica ampia.

Le donne, per avviare un'attività produttiva, dovevano fare richiesta di ammissione fra i cittadini e, da quel momento, l'attività era sottoposta a precise regolamentazioni, dettate dalle corporazioni. Innanzi tutto il lavoro non poteva iniziare prima dell'alba e finire dopo il tramonto, e ciò per sfruttare appieno la luce del giorno.

Per avviare un'attività in proprio era anche necessario un apprendistato di quattro anni, concluso da un esame, nel quale la maestra controllava il lavoro effettuato dall'allieva.

In caso di risultato soddisfacente, l'apprendista poteva avviare in casa propria un laboratorio artigianale, pagando una tassa d'entrata alla corporazione.

Le apprendiste erano generalmente della stessa classe sociale delle maestre ed erano composte per il dieci per cento circa da figlie di membri della corporazione, dalla maggioranza di figlie di commercianti e da una minoranza di ragazze provenienti da fuori città.

Donne appartenenti alla corporazione potevano avviare allo stesso lavoro solamente una figlia, facendole seguire il periodo di apprendistato, con la possibilità di aiutarla finanziariamente, ma non dandole materiale prima alla lavorazione.

La tassa d'entrata alla corporazione era presente, ma ridotta alla metà.

Nella città di Colonia le donne erano, per tutte queste agevolazioni, impegnate per la maggior parte nel settore della tessitura, che tra l'altro dominavano insieme ad altri settori, in quanto possedevano maggiore manualità rispetto agli uomini. Le donne erano invece assenti tra sellai, falegnami, calzolai, orefici, copritori di tetti, mugnai, scultori, pescatori e fabbri.

### **La donna nell'età moderna**

La concezione principale dell'epoca moderna che riguarda la donna è quella del Rinascimento.

Il Rinascimento è una corrente artistica e letteraria che presenta una rivalutazione dell'uomo nella storia. Esso si esprime nei vari campi della cultura, dell'arte e delle scienze.

Con il Rinascimento assistiamo ad un profondo cambiamento della posizione delle donne negli eventi politici e storici.

Non esiste più la figura femminile come oggetto passivo di scambi decisi tra uomini, tutori o familiari, in base a strategie d'alleanza.

Pur essendo il matrimonio ancora il punto centrale che lega i destini delle grandi famiglie e di interi Stati, tra il Cinquecento ed il Settecento le donne iniziano ad occupare anche spazi diversi che le vedono protagoniste degli eventi storici ed in alcuni casi anche di guerre.

Grazie alle dinamiche della discendenza di sangue, le donne rinascimentali entrano "in politica": sono duchesse, marchese, principesse o regine.

Il loro ruolo è ancora spesso marginale e l'educazione femminile è più modesta di quella degli uomini, ma le figure femminili dominano il panorama politico e culturale di questo periodo.

Sovrane rispettate, contesse temute o ideali letterari, ecco alcune delle donne italiane che hanno lasciato una traccia nella storia: Lucrezia Borgia, Caterina De Medici, Bianca Maria Sforza, Maria Beatrice D'Este.

La visione femminile che ne deriva è in genere improntata alle esaltazioni poetiche, al rilievo artistico (pittura e scultura) basata sulla rappresentazione della sua bellezza.

Ufficialmente però, le arti figurative, così strettamente controllate dalla Chiesa, non possono dare grande spazio alla raffigurazione realistica della donna, considerata dalla visione cristiana di allora essenzialmente come fonte di vizio.

### **Le streghe**

Furono le donne più deboli e indifese (vedove, orfane, vecchie) a diventare il capro espiatorio delle paure collettive dell'epoca.

Fu soprattutto tra il XV e il XVI secolo che la donna venne demonizzata come creatura malefica, bugiarda, ribelle e quindi facile preda del demonio.

E' questa l'immagine che ne davano i vari trattati ecclesiastici del periodo. Le confessioni di stregoneria e le descrizioni estorte con la tortura venivano talvolta suggerite dagli stessi inquisitori tendenzialmente ossessionati da un morboso senso del peccato.

Le accuse contro le streghe erano spesso motivate da dicerie, invidie o interessi personali e costituivano, in molti casi, un pretesto per colpire personaggi scomodi: intellettuali dissidenti che professavano idee innovatrici, donne originali che guarivano le malattie utilizzando le erbe medicinali, studiosi dediti all'alchimia, una pratica molto diffusa tra le classi colte in un'epoca come quella rinascimentale, che combinava conoscenze scientifiche e credenze magiche. Insomma, tutti coloro che deviavano dalla norma, potevano diventare sospetti di stregoneria, essere torturati e condannati al rogo.

Li si accusava di preparare filtri e veleni, di praticare incantesimi capaci di provocare la morte di persone e animali, di gettare il malocchio, di guastare i raccolti, di invocare gli spiriti maligni e così via.

### **Inizio secolo**

All'inizio del Novecento, in Italia, le prime battaglie del movimento femministe riguardavano il diritto al voto ed al mantenimento del posto di lavoro. Già nel 1906 Anna Maria Mozzoni e Maria Montessori presentarono una petizione al Parlamento per il voto femminile. Anche Anna Kuliscioff si era impegnata a favore del voto alle donne con la rivista "Critica sociale".

La presenza della donna all'interno della società italiana era più arretrata rispetto alla maggior parte dell'Europa.

### **Prima Guerra Mondiale**

Molte cose cambiarono con l'arrivo della prima Guerra Mondiale. Il ruolo della donna è fondamentale: è chiamata a sostituire i soldati sia in campagna sia in città, in più è impegnata come crocerossina e ausiliaria.

Così tra il 1914 e il 1918 acquisisce sempre più importanza all'interno della società.

Ma non è così facile come sembra, perché la nuova posizione della donna nella società era vista come pericolo per il mondo maschile, così iniziarono le prime

manifestazioni contro le donne lavoratrici arrivando persino ad aggredire le lavoratrici nei tram.

### **Il primo dopoguerra.**

Nel 1919 viene votata la legge Sacchi che cancella definitivamente l'autorità maritale e afferma che le donne possono esercitare tutte le professioni e coprire buona parte degli incarichi pubblici.

Ma la vicenda della conquista del voto è molto più lunga e difficile, definita da alcune esponenti "un'amara beffa" per il sesso femminile.

Fin dall'inizio del secolo si era parlato in Parlamento del voto alle donne, ma gli unici favorevoli erano i socialisti.

Più di una volta si è discusso per il suffragio universale femminile, arrivando a presentare leggi a favore in Parlamento, ma l'approvazione è sempre stata rimandata.

Con l'arrivo del fascismo, si perse ogni speranza quando nel 1925 l'istituzione dei podestà tolse il voto amministrativo a donne e uomini. Così, fino al 1945, nessuno ebbe più la possibilità di votare.

Nel 1927 furono dimezzati gli stipendi e i salari, questo fatto contribuì a far aumentare l'occupazione delle donne e alla nascita di associazioni a tutela delle lavoratrici.

In altri campi, invece, non ci sono contropartite. Il codice Rocco ribadisce la subalternità della donna all'uomo, viene riconosciuto il delitto d'onore, la potestà maritale, la patria potestà.

E' punita con il carcere chi abortisce e chi prende parte alla propaganda anticoncezionale.

### **La condizione della donna nell'età fascista**

Le donne italiane vengono messe alla prova in un confronto diretto con sollecitazioni nuove sul piano sociale, culturale e lavorativo; ed è in questo clima denso di tensioni che molte donne giovani e meno giovani si sentono incuriosite e stimolate.

Si tratta di un processo di massificazione nella società che va ormai prendendo piede in un'Italia che Mussolini e la sua classe dirigente vorrebbero tenere saldamente ancorato a miti e valori tradizionali.

Il fascismo è costretto a gestire un difficile rapporto che lo obbliga ad attuare continui riadattamenti tra il passato e il presente.

La donna nuova si trova nel corso di questo ventennio al centro di un processo di trasformazione che investe le strutture sociali, economiche e ideologiche della nazione.

La donna di Mussolini ci appare più autentica dai contorni netti e precisi che campeggia in tanti scritti e discorsi di regime; la sposa e madre esemplare assume volti molteplici finendo con lo sgretolarsi sotto i nostri occhi.

Nella società giungevano le prime richieste di consigli e di suggerimenti volti a facilitare l'ingresso delle donne nel mondo esterno dei maschi.

A tali supporti pratici si univa una crescente volontà di affermare un modo nuovo di essere donna, una femminilità più sicura di sé anche con il costante aggiornamento sulle novità in fatto di moda, di cosmesi e di costume.

Per questa figura femminile emergente e alla faticosa ricerca di una propria identità venivano confezionate apposite riviste sorte con il preciso intento di ricoprire gli interessi femminili.

L'intento era quello di offrire loro una sorta di habitat psicologico in cui potevano facilmente riconoscersi.

Inizialmente le organizzazioni cattolico-popolari incominciarono ad interessarsi al settore della buona stampa indirizzata alle donne, invece negli anni venti le donne affluirono negli uffici e nelle fabbriche.

Le donne della piccola e media borghesia e del proletariato urbano avevano sperimentato nuove opportunità di socializzazione e di organizzazione dell'esistenza, acquisendo consapevolezza delle proprie potenzialità e dei propri diritti come soggetti sociali e produttivi autonomi, mentre nelle famiglie contadine il lavoro della massaia o moglie del capofamiglia superava in genere quello del capo famiglia stesso.

Il fascismo imponeva una rigida divisione del lavoro: gli uomini si occupavano della produzione e del sostentamento della famiglia; le donne della riproduzione e del governo della casa.

Tuttavia i dirigenti fascisti riconoscevano che le donne lavoravano; secondo i dati forniti dal censimento del 1936 queste rappresentavano il 27% dell'intera forza lavoro.

Oltre al lavoro nei campi e nelle fabbriche le donne dovevano preparare i fanciulli al doposcuola fascista e trascorrere l'estate nelle colonie marine o elioterapiche

organizzate dal partito e dai comuni; in alcuni casi diventavano specialiste all'assistenza per strappare i sussidi allo Stato.

Per la realizzazione dei suoi programmi lo Stato assistenziale fascista dipese largamente dal volontariato femminile.

Donne di ceto sociale elevato giunsero così a giocare un ruolo importante nella definizione delle nuove norme di condotta familiare attraverso corsi per casalinghe, lezioni sull'allevamento dei figli e riunioni informali.

I modelli familiari da loro trasmessi erano basati su concetti borghesi di rispettabilità e di amministrazione domestica razionale.

In seguito il fascismo prese alcuni provvedimenti legislativi per impedire alle donne di competere con gli uomini sul mercato del lavoro e per tutelare le madri lavoratrici.

Ma lo scopo era anche un altro, evitare che le donne considerassero il lavoro retribuito come un trampolino verso l'emancipazione.

Nel 1938, le lavoratrici avevano obbligatoriamente diritto a un congedo di maternità della durata di due mesi coperti da un sussidio di maternità pari alla paga media percepita nello stesso arco di tempo, a un congedo non retribuito lungo fino a sette mesi e a due pause giornaliere per l'allattamento finché il bambino non avesse compiuto un anno.

La dittatura rese inoltre più severe le norme che proibivano i lavori notturni a tutte le donne e quelli pericolosi alle ragazze di età inferiore ai quindici - venti anni e ai maschi sotto ai quindici; vietava invece ogni tipo di lavoro ai minori di dodici anni.

Mentre il lavoro era indispensabile alla costruzione di una solida identità maschile, l'occupazione femminile, come dichiarò Mussolini, "ove non è diretto impedimento distrae dalla generazione, fomenta una indipendenza e conseguenti mode fisiche-morali contrarie al parto".

Dapprima a mobilitarsi furono le organizzazioni femminili cattoliche che si impegnarono in un'opera di educazione e di propaganda tra le masse femminili maggiormente esposte alle insidie della civiltà urbano-industriale così che nei primi anni Venti furono proprio gli istituti cattolici ad assumersi l'incarico di far rientrare le donne nei ranghi.

Con gli anni Trenta si giunge ad un momento di rottura: mentre la Chiesa e lo Stato si interrogano sul tipo di educazione e di formazione da impartire alle giovani generazioni femminili, la donna viene sottoposta a spinte contrastanti e a tensioni proprie di un nuovo tipo di cultura che suggerisce inediti modelli sociali e sessuali assai più liberi di quelli delle generazioni precedenti.

La confusione e lo smarrimento sono una conseguenza della contraddittoria politica femminile fascista e del suo pretendere che le donne siano al contempo cittadine responsabili e membri subordinati della famiglia ma sottomesse all'autorità paterna. Con la caduta del regime fascista e con l'inizio della resistenza il ruolo della donna incomincia a cambiare.

### **La Seconda Guerra Mondiale**

Anche con la seconda Guerra Mondiale si ebbe un miglioramento della vita delle donne. Venne approvato un disegno di legge per sostituire nel lavoro il personale maschile con quello femminile.

In mancanza degli uomini, le donne divennero capofamiglia e parteciparono attivamente alla resistenza.

Prima ancora della fine della Guerra, nel 1945 venne riconosciuto il diritto al voto alle donne.

### **Il Secondo Dopoguerra**

Anche se le donne riuscirono nel 1945 a conquistare il diritto al voto, non ottennero però il diritto ad essere elette.

Con un decreto dell'anno successivo si affiancò al cosiddetto elettorato attivo, quello passivo.

Ma l'Italia maschile non fu convinta di questo avvenimento, infatti, ci fu una sostanziale indifferenza tra i giornali dell'epoca.

Al Referendum partecipò l'89% dell'elettorato femminile. All'Assemblea Costituente venne candidato il 7% di donne e ne venne eletto circa la metà.

Alla commissione del 75, incaricata di redigere la nuova Costituzione, parteciparono quattro donne: Maria Federici, la socialista Lina Merin e le comuniste Teresa Noce e Nilde Iotti.

Anche in Giappone, la parità fra i sessi è sancita dalla Costituzione, ma la società giapponese è fortemente maschilista infatti nel 1988 all'inaugurazione di un grande tunnel fu proibito alle donne l'accesso per paura che le divinità fossero offese.

In questa società, la donna è costretta ad indossare un particolare tipo di abito, conosciuto con il nome di kimono, solo nelle occasioni particolari.

Alla donna è permesso lavorare, ma non vi è parità di retribuzione con l'uomo, oltretutto il datore ha il potere di licenziarla in caso di matrimonio o gravidanza.

Il femminismo arabo iniziò nel 1897, quando Qasim Amin pubblicò un libro sulla condizione femminile.

Intorno agli anni venti, la Turchia, imboccò la via della laicizzazione, mentre nel Libano le donne lottavano per l'abolizione del velo e della poligamia.

Il movimento più importante fu in Egitto con a capo Huda Shaarawi, esso aveva legami con le suffragette inglesi. Lottarono per la parità dei sessi e di scolarizzazione e l'innalzamento a 16 anni dell'età minima per il matrimonio.

Nel terzo millennio esistono ancora violenze barbare nei confronti delle donne. Un primo esempio sono gli aborti dei feti femminili in molti paesi.

Dati recenti affermano che sulla terra ci dovrebbero essere 70.000.000 di bambini in più, molte donne islamiche o orientali vengono costrette ad abortire dopo la scoperta del sesso del nascituro.

Un altro grande orrore è un rito chiamato infibulazione senza nessun tipo di anestesia.

### **La donna nella società contemporanea**

La nostra società si sta trasformando con una rapidità impressionante e questo avviene per il progresso scientifico che ha introdotto continue scoperte modificando il modo di vivere dell'uomo contemporaneo.

Cose che pochi decenni fa sembravano essere adatte a un puro mondo della fantasia, oggi sono entrati di prepotenza nella vita quotidiana.

E' sufficiente pensare ai prodotti informatici o al mondo dei moderni elettrodomestici.

Tutto questo ha trasformato il modo di vivere e ha messo in crisi delle certezze su cui si basava il vivere civile. Uno di questi è legato al ruolo della donna nella nostra società, il ruolo femminile quindi cambia radicalmente.

La donna non è più solo la mamma, sempre circondata da bimbi, ma può trovare anche lei il tempo di interessarsi di qualcos'altro.

La donna quindi può esternare la propria valenza.

La storia stessa ci presenta una molteplicità di eccellenze femminili, nella musica, nella medicina, nell'arte, nella moda, donne che hanno costruito l'Italia, la nostra patria, donne che hanno contribuito in modo determinante alla formazione di questo paese.

Le donne riescono a ritrovare la forza innata, il senso di responsabilità, il coraggio ancestrale che le contraddistingue per imporsi con le proprie idee e tessere così una rete per creare nuove soluzioni.

Una rete tra donne, ma anche tra donna e uomo, per rendere più vera la tanto ricercata e discussa parità e uguaglianza di genere.

Perché entrambe le presenze sono necessarie e utili, come nella famiglia, nucleo della società, dove ci sono un padre e una madre, una donna e un uomo, ognuno con i propri ruoli distinti ma che congiuntamente permettono una crescita armoniosa.

Lo sviluppo della storia basato sulla prevalenza maschile ha portato il mondo ad assumere il volto che oggi conosciamo.

Il comportamento aggressivo maschile ha assunto la prevalenza mentre quello femminile si è subordinato ad esso.

La posizione di predominio del maschio ha comportato per la donna una condizione di sottomissione che l'ha costretta per millenni e tuttora la mantiene, soprattutto nei paesi più arretrati, nell'inferiorità.

Oggi la presenza della donna nei vari campi, nella letteratura e nell'arte è pressoché costante e può, così, manifestare liberamente il proprio vissuto.

Ma non per tutte le donne il processo di emancipazione può dirsi completato, si pensi a come il dibattito sulla condizione e sui diritti della donna sia ancora oggi un tragico argomento di scontro politico.

## **Il lavoro della donna**

Quello che svolge la donna è ancora troppo spesso un lavoro in ombra, che non viene riconosciuto anche nei casi in cui tutto il peso della gestione familiare dipende dalla madre.

In questi ultimi anni, con il diffondersi dell'immigrazione nei paesi in via di sviluppo che ha coinvolto soprattutto la parte maschile della popolazione, questo problema si è aggravato perché in molti di questi stati non è previsto che una donna possa per esempio essere capofamiglia, anche quando l'uomo ha lasciato da tempo il paese d'origine e spesso non ha fatto più sapere nulla della sua esistenza.

Il lavoro della donna è sempre stato considerato in qualche modo subordinato a quello dell'uomo o finalizzato ad esso.

Ruoli come la segretaria, la dattilografa, la telefonista, sono nati come lavori femminili e tali sono ancora oggi, anche se per l'alto tasso di disoccupazione e la difficoltà di trovare lavoro, le differenze di scelta dipendenti dal sesso si vanno sempre più attenuando.



## **CAPITOLO II: LA MATERNITA'**



La maternità è per la donna un passaggio di vita, una fase evolutiva di profondo cambiamento.

L'evento-nascita irrompe nella vita della donna con due tipi di cambiamento: un cambiamento oggettivo della vita quotidiana caratterizzato da un aumento improvviso ed elevato di compiti e responsabilità, non confrontabili con esperienze precedenti; una modifica soggettiva dei processi cognitivi ed emozionali che riguardano la percezione del sé.

Alla donna in un momento di così grande cambiamento giunge una sensazione forte dove si mischiano la tristezza per la perdita delle sicurezze precedenti, lo spaesamento dato dallo scenario che improvvisamente cambia, l'ansia per il senso di inadeguatezza, la paura del nuovo.

Tutto questo determina disorientamento e spesso un conseguente sentimento di crisi di adattamento.

La maternità può diventare per le neo-mamme un'esperienza anche di crisi. Molte donne dopo il parto attraversano momenti di scoraggiamento e di demoralizzazione e almeno una donna su dieci va incontro a un vero e proprio disturbo depressivo maggiore senza tratti psicotici.

Anziché raggiungere la tanto attesa serenità molte donne si trovano a dover affrontare sia le continue richieste del neonato, che la perdita dell'ordine della routine, le notti insonni, i cambiamenti di ruolo e l'isolamento.

Questo sconvolgimento emotivo può generare un'esperienza di malessere di varia intensità.

Malessere psicologico sottostimato perché circa il 50% delle donne che ne sono affette non chiede aiuto e comunque, anche se un aiuto viene loro offerto, spesso lo rifiutano.

E' un momento della vita in cui la donna è fragile e sensibile, coinvolta in processi intrapsichici di perdita e "cambiamento".

Una parte della sua personalità sta scomparendo per dare spazio a una nuova identità, integrata da altri aspetti.

Con il parto una donna diventa fisicamente madre e prende forma una nuova identità: il senso dell'essere madre.

La nascita, o la rinascita, del “senso dell’essere madre” emerge gradualmente ed è un’esperienza interiore intensa, che passa anche attraverso la sofferenza fisica e psicologica dovuta prevalentemente al passaggio a ruoli diversi, per molti aspetti inaspettata ed ambivalente, come ambivalente è il manifestarsi dell’amore materno caratteristico di questa nuova identità.

La mamma è investita da profonde e importanti trasformazioni psicologiche che si riflettono sulla sfera intrapsichica, affettiva, relazionale, cognitiva e sociale.

Diventare madre modifica in maniera permanente la vita di una donna.

Si tratta di un cambiamento naturale e anche delicato che va accolto e valorizzato affinché diventi un’ulteriore tappa nello sviluppo della personalità “sana” della donna, del bambino e della coppia.

Una trasformazione spontanea che determinerà nella donna pensieri, paure, speranze, fantasie, influirà sulle emozioni e azioni.

L’atteggiamento verso l’allattamento influenzerà il senso di competenza materna e la relazione madre-bambino.

La donna può avere la sensazione di vivere un vero e proprio shock ed è un’esperienza che spesso rischia di restare chiusa dentro, sullo sfondo, perché si sviluppa in parallelo alla nascita fisica del bambino.

Con l’arrivo del bambino l’interesse è prevalentemente rivolto al nuovo arrivato e tutte le attenzioni prima dedicate alla mamma in gravidanza si dirigono ora verso il bambino, lasciando spesso la madre con un senso reale di solitudine.

Il cambiamento di prospettiva che si sposta dalla madre al figlio non è solo esterno ma anche e soprattutto interno e profondo.

La nascita psicologica della mamma porta la donna a vivere delle trasformazioni molto forti ed emotivamente disorientanti che possono esprimersi esteriormente come uno stato di malessere, di malinconia e nei casi più gravi di depressione.

La donna prova disagio perché la nascita del bambino provoca dei lutti psicologici nella madre legati, a livello intrapsichico, alla perdita del bambino immaginario, alla perdita del ruolo di figlia, alla trasformazione del rapporto con la propria madre.

### **Dal bambino immaginario al bambino reale**

Il parto rappresenta il primo e grande distacco fisico. Il taglio del cordone ombelicale simboleggia la fine del legame simbiotico con il figlio che si accompagna ad un sentimento di perdita dovuto al venir meno della figura del figlio immaginario.

Il bambino immaginario è un bambino indefinito, indeterminato, che può essere tutto.

La nascita fisica del bambino segna la fine della vita del figlio interiore ideale e l'avvento sulla scena del mondo del suo doppio, cioè il bambino reale con tutti i suoi limiti.

La percezione che la persona appena arrivata non è uguale a quella immaginata è sottile e soprattutto inconscia, anche se le emozioni che ne derivano sono consapevoli e a volte legate a un senso di vaga delusione.

Il divario tra aspettative e realtà è una delle maggiori interferenze nelle ragioni che impediscono la creazione di un legame immediato tra madre e figlio.

Non provare le “giuste” sensazioni nei confronti del proprio figlio fa sentire delusione e tristezza.

### **Il passaggio da figlia a madre**

Prima di diventare madre, la donna è sempre stata solo figlia di sua madre.

Questa relazione, positiva o negativa che sia, è sempre stata centrale per l'identità della donna.

Quando la donna ha un bambino comincia a privilegiare l'identità di madre rispetto a quella di figlia.

La vita trascorsa come figlia diviene il passato e inizia il futuro di madre. In seguito a questa trasformazione radicale che avviene in un lasso di tempo breve, è possibile avvertire un profondo senso di perdita o al contrario una straordinaria conquista.

In un caso o nell'altro la donna non sarà più semplicemente una figlia.

Questo spostamento di identità determina emozioni contrastanti di tristezza per quello che ha lasciato dietro di sé e di gioia per il piccolo che è nato.

La tristezza per la propria infanzia e adolescenza dovuta alla consapevolezza della fine di un periodo, di uno stile di vita che rappresenta nell'immaginario della donna la libertà, il tempo della spontaneità e della leggerezza.

### **Il rapporto con la propria madre**

Interrogare la maternità significa portare in scena la figura della propria madre e aprire con lei un confronto o uno scontro. Nella gravidanza e nella relazione con il figlio si rivivono anche le proprie esperienze infantili.

Nel rapporto materno influisce l'eredità che la figlia ha ricevuto dalla propria madre nel suo primo legame con lei, perché la famiglia di origine è il contesto più influente, è il copione al quale facciamo riferimento nei rapporti interpersonali; esserne consapevoli ci permette di decidere di riproporlo o meno anche nell'identità di madre.

Secondo numerosi studi recenti, il modello di attaccamento che viene stabilito con il bambino è in larga misura determinato da quello sperimentato con la figura materna.

Lo stile di attaccamento ci guida anche nelle relazioni amorose adulte.

Però il ritorno del passato non ne determina necessariamente la ripetizione.

Al contrario se ci sono state carenze, insoddisfazioni, delusioni, queste esperienze possono essere recuperate, modificate e rese positive proprio attraverso una maggior consapevolezza.

La maternità rappresenta una seconda chance che consente a ciascuna di saldare i crediti contratti nell'infanzia.

Questo permette la trasformazione di un rapporto con la propria madre da bambino - genitore a adulto - adulto.

### **Emozioni scomode: il non detto dell'esperienza femminile materna**

La maternità è un'esperienza forte che in alcuni casi può essere destabilizzante e accompagnata da una sofferenza che non trova le parole giuste, forse perché le parole non trovano l'ascolto giusto.

Il vissuto privato della nascita è spesso in netto contrasto con l'immagine idealizzata della maternità.

Dopo il parto infatti la donna può sperimentare un calo dell'umore e una certa instabilità emotiva.

La frequente comparsa di disagi emotivi nella maternità, seppure in forma lieve, si presenta come un evento paradossale che si prova ma non si dice.

L'espressione di quelle emozioni definite "scomode", espressione usata da una mamma, permettono di infrangere la falsa immagine di un IO MATERNO autosufficiente, felice e autonomo dando voce invece all'aspetto ambivalente dell'amore materno.

L'amore materno è un sentimento umano: vivo, mutevole, mai definito una volta per tutte.

E' ambivalente, come tutti i grandi sentimenti: capace di assorbire anche emozioni che sembrano in contrasto con le sue caratteristiche più riconosciute e accettate come la tenerezza, la dedizione, la gioia.

Ci sono anche i dubbi, i timori, il senso di incapacità, di colpa, la fatica, l'insoddisfazione e a volte la collera. E' bene riconoscere questi sentimenti.

Il bambino come un adulto ha bisogno di un sentimento vero non di un affetto perfetto, così come non ha bisogno di una mamma perfetta ma sufficientemente buona: capace di tollerare sia la fatica e la preoccupazione dell'essere madre, sia i lati più oscuri, ambivalenti del suo amore.

Riconoscerli permette di accettarli ed è il modo migliore per non sentirsi sopraffatte da limitanti paure e sensi di colpa.

Per la maternità da un punto di vista sanitario e legislativo si è ottenuto molto ma si è sentito ancora molto silenzio rispetto all'intima esperienza psicologica della maternità che determina nella vita interiore di una madre straordinarie e travolgenti emozioni.

Eppure non è in questo mondo soggettivo che vivono le madri ogni giorno accanto al proprio bambino?

Non è la nostra realtà soggettiva che ci guida nelle interazioni?

La relazione madre-bambino non è in stretta relazione al mondo interno della madre?

Il panorama è ancora molto confuso in quanto si tende a trattare questa tipologia di utenza, le neomamme, in modo molto superficiale senza prendere adeguatamente in considerazione il disagio psicologico sottostante la maternità, che può svilupparsi in una patologia.

## **Prevenzione nella maternità**

Una buona azione preventiva del disagio alla maternità può svilupparsi su tre livelli:

- il livello informativo, quindi informare la donna dei rischi della maternità sulla sfera esterna ed interna. Le donne devono essere informate in modo particolare su quali sono i processi ed i fenomeni intrapsichici che naturalmente la possono coinvolgere.

- Il livello intrapsichico, cioè aiutare la donna a ridurre le proprie aspettative legate alla maternità. La donna deve poter essere indirizzata a mantenere la centralità sul proprio sé, visualizzando i suoi bisogni e le sue necessità di donna, al di là di essere madre.

- Il livello sociale, con il sostegno sociale per garantire alla donna i supporti adeguati. Il vissuto della maternità, quando va bene, rimane un discorso privato fra le donne, oggetto di confidenze, di sfoghi, di confronti dubbiosi in assenza di modelli di riferimento concreti. Non riesce a divenire un sapere in qualche modo visibile e condivisibile, esperienza confrontabile e utilizzabile al di là del consiglio tra amiche e sorelle.

In definitiva è necessario prestare attenzione a questo disagio, non solamente accoglierlo ma dare vita a un modello in grado di favorire la consapevolezza femminile sul proprio essere e sul poter divenire madre, non solo di corpi ma anche di significati sociali.

Un modello che ricostruisca nuovi orizzonti di valore e di senso, al quale fare riferimento per trovare tra donne un legame e un sostegno sociale, che non miri all'indipendenza della madre che spesso rischia l'isolamento, ma miri al confronto e al reciproco supporto.

Importante quindi creare spazi e tempi dedicati a valorizzare l'incontro e la condivisione.

L'atteggiamento materno una volta ridefinito può convertirsi in uno sguardo sul mondo, in uno stile comunicativo e comportamentale, in un modo di porsi in relazione

con sé e con gli altri che determina una migliore qualità della vita, un miglior-essere. Si tratta di vedere al di là dello spazio privato.

### **La maternità e la società.**

La maternità, al pari della paternità, in tutte le società pre-moderne si presenta come un fatto naturale, non artificiale, nel senso che viene ad iscriversi in un ordine dato delle cose, che trascende la volontà del singolo.

Con la rivoluzione culturale che apre l'epoca moderna e che si modella principalmente nell'Europa del XVII secolo, anche la maternità viene coinvolta in quel sistema di valori in cui è centrale la lotta ingaggiata dall'uomo con la natura. In questo contesto, la maternità appare come un fatto irrazionale, di cui si tende a perdere l'essenza in modo proporzionale alla crescente dinamicità della società.

In questo periodo, infatti, nuove linee di pensiero si diffondono, la filosofia razionalista conosce il momento di massima diffusione e tutto il vivere quotidiano è permeato da questo nuovo approccio alla vita.

Anche la maternità, come massima espressione della struttura familiare tradizionale, si riveste di significati simbolici, divenendo l'espressione di quel comportamento istintivo che deve essere controllato dalla razionalità umana.

Quando con la Rivoluzione Industriale anche le donne entrano in massa nella produzione, la maternità si pone, nel suo significato e nella prassi quotidiana, come un evento denso di difficoltà, di rischi, di obblighi non pienamente sentiti, insomma di elementi non razionalizzabili e in qualche modo sempre più problematici per la vita della donna che si fa carico di tante incombenze al di fuori della famiglia.

Infatti, il modello della famiglia patriarcale comincia lentamente a perdere terreno, soppiantato da gruppi famigliari, costituiti solo dai genitori e i figli (famiglie nucleari).

La motivazione principale di questo cambiamento, verificatosi soprattutto negli agglomerati urbani, è la nuova struttura dell'economia.

Se nelle campagne infatti, il possesso di terreni e animali costituiva la certezza di sopravvivenza per l'intera famiglia, che doveva proprio al suo essere numerosa la possibilità di migliorare la produzione agricola, nelle città il lavoro nelle fabbriche, aveva determinato un nuovo assetto familiare, in cui anche la donna faceva

parte della catena produttiva al di fuori delle mura domestiche, ciò comportava, ovviamente, la rinuncia ad una famiglia numerosa, che risultava molto difficile da mantenere.

### **Le donne italiane tra famiglia e carriera**

La questione dell'importanza della famiglia e dei valori tradizionali per le donne italiane, è da sempre al centro delle analisi sociologiche e statistiche.

Da quando nuovi modelli comportamentali si sono affermati nella nostra cultura, gli analisti sociali hanno un bel da fare per capire e spiegare le nuove tendenze.

Sono soprattutto il calo dei matrimoni e il calo dei tassi di natalità, a far emergere una realtà sociale perfettamente allineata a quelle dell'Europa più progredita e, soprattutto, a quella americana.

Ma nonostante questi dati, ancora un gran numero di italiane sceglie la famiglia e questa scelta viene fatta in modo più consapevole.

Passati gli anni del femminismo e del totale rigetto dei valori tradizionali, le donne riscoprono la famiglia, che non rappresenta più la gabbia in cui rinchiudere tutte le aspirazioni di successo e di affermazione personale, ma lo spazio in cui la donna riesce a trovare una nuova dimensione complementare alla realizzazione professionale, un nuovo ruolo nella società, dunque, variegato e molteplice, ma soprattutto al passo con i tempi.

Le donne italiane sono ben calate nella realtà sociale, sono lo specchio del loro passato, di cui conservano i valori più significativi, ma sono proiettate nel futuro, infatti hanno idee precise sul posto che dovrebbero occupare.

Una donna determinata, dunque, pronta a sostenere le sue convinzioni e le sue scelte, non dimenticando il retaggio culturale e i valori tradizionali che danno una impronta personale alla società in cui vive.

**CAPITOLO III: I DIVERSI CONTESTI SOCIALI ED IL  
RUOLO DELLA DONNA**



Il complesso di norme, costumi e comportamenti nel mondo che riguardano il ruolo della donna nella società rappresentano la condizione femminile.

Le diverse culture hanno riconosciuto tutte alla donna il ruolo limitato alla procreazione e alla cura della prole e della famiglia.

L'emancipazione femminile ha configurato, negli ultimi secoli, la ricerca di una uguaglianza tra i sessi formale e sostanziale.

### **Preistoria**

Nella preistoria di *Homo sapiens* la situazione è stata sicuramente variata e diversificata a seconda delle culture, epoche e luoghi geografici.

Nelle varie epoche si sono potuti ipotizzare vari schemi sociali, e secondo alcune teorie anche matriarcato o parità di genere in popolazioni ascrivibili al neolitico.

Nell'immaginario, anche se supportato da diverse prove, mentre l'uomo si dedicava alla caccia, le donne si specializzarono nella raccolta di bacche commestibili, radici e frutti. Si ritiene che fossero impegnate per gran parte della loro vita da gravidanze, allattamento e cura della prole.

Alla fine del paleolitico superiore dunque la donna aveva come compito primario quello di procreare.

In alcuni periodi in cui le comunità vivevano allo stato nomade, si suppone che esse fossero sottomesse al maschio. Secondo altre teorie, alcune società primitive erano invece matriarcali e, solo in un secondo momento, si sviluppò la supremazia maschile.

### **Età antica**

Nella civiltà egizia ed in quelle mesopotamiche (Persia, Assiria, Babilonia) la donna aveva una posizione molto elevata all'interno della società.

Era presente anche il matriarcato ma poi, con l'ascesa delle monarchie militari, persero di prestigio e si iniziarono a formare i ginecei, dai quali le donne non potevano uscire e non potevano vedere nessun uomo ad eccezione degli eunuchi e del proprio marito.

Nella società greca alle donne era vietato assistere alle manifestazioni pubbliche, oltre che praticare qualsiasi attività sportiva (ad Atene), mentre a Sparta potevano dedicarsi a sport di tipo esclusivamente ginnico (danza, corsa, ecc), a conferma che la

condizione di inferiorità a cui era soggetta la donna nella società greca.

Molto diversa, invece, la condizione di relativa emancipazione di cui godeva la donna nel mondo romano.

### **Roma antica**

Nella Roma la donna era considerata quasi pari all'uomo: entrambi i genitori avevano pari obblighi nei confronti dei figli e la donna poteva accompagnare il marito ad una festa, a patto che mangiasse seduta e non sdraiata come era norma per gli uomini.

Vi erano comunque limitazioni poste dal diritto romano nella capacità giuridica delle donne.

### **La condizione femminile nella Roma arcaica**

A differenza dell'antico Egitto, nella Roma arcaica una figlia, ancora giovanissima (*puella*, che è diminutivo di *puera*, ragazza), poteva essere promessa in sposa o fidanzata (*sponsalia*) a un giovane scelto dal *pater familias*; anche contro la propria volontà questo rito era giuridicamente valido; era un vero e proprio impegno, perseguibile in caso di inadempimento, che vincolava la donna ad una sorta di fedeltà prematrimoniale nei confronti del futuro sposo.

Il matrimonio si attuava con il trasferimento della donna dalla famiglia paterna a quella del marito.

Già all'età di dodici anni la donna era riconosciuta come *viripotens*, cioè in grado di sposarsi.

La completezza del matrimonio è quella detta *confarreatio*, dal *panis farreus*, un pane preparato con il farro, che viene mangiato dagli sposi, appena entrati nella nuova casa.

Accanto a questo rito di matrimonio, si hanno altre due forme ancor meno corrette: la *coemptio*, una sorta di vendita con la quale il padre cede la figlia allo sposo dietro un compenso pecuniario, e l'*usus*, una specie di sanatoria di una situazione di fatto, per cui diventa moglie la donna che abbia abitato con un uomo per un anno intero senza l'interruzione di tre notti consecutive.

Con questi due ultimi modi le *iustae nuptiae*, il marito attiene quel diritto di

protezione e di tutela.

Risulta evidente che la donna fosse considerata quasi alla stregua di un oggetto.

In qualità di genitori avevano, però, pari obblighi nei confronti dei figli e la donna poteva accompagnare il marito ad una festa, a patto che mangiasse seduta e non sdraiata come era norma per gli uomini.

Vi erano limitazioni poste dal diritto romano sulla capacità giuridica delle donne: non avevano lo *ius suffragii* e lo *ius honorum*, ciò che impediva loro di accedere alle magistrature pubbliche.

Nel campo del diritto privato non avevano la *patria potestas*, prerogativa esclusiva del dell'uomo, e conseguentemente la capacità di adottare.

Nonostante svolgesse un ruolo attivo nell'ambito familiare, nella Roma antica la donna aveva poco rilievo nella società ma col passare dei secoli ottenne sempre maggior emancipazione.

La posizione di netta inferiorità fu prima nei confronti del *pater familias* e poi, una volta sposata, del marito.

### **La donna nella società etrusca**

La donna nella società etrusca, al contrario della donna greca e in parte anche della donna romana, non si occupava solo delle attività domestiche.

Si trova conferma di ciò nella documentazione archeologica e nelle storiografia latina e greca.

Nelle iscrizioni, la donna etrusca, codi come l'uomo, appare fornita di formula onomastica bimembre - nome individuale o prenome + nome di famiglia o gentilizio.

Nell'epigrafia etrusca, inoltre, relativamente ai figli, viene registrato accanto alla menzione del patronimico, anche quella del matronimico.

Le iscrizioni di possesso femminile su oggetti d'uso, sotto un diverso profilo, dimostrano come la donna, nei ceti alfabetizzati, sapeva leggere e scrivere. La donna etrusca risulta titolare di tombe, sarcofagi e urne.

Si ritiene che la donna fosse anche titolare di attività economiche.

### **La Donna Etrusca**

A differenza del mondo latino e greco, la donna godeva di una maggiore

considerazione e libertà, sia nell'ambito religioso sia in quello politicoculturale.

Mentre le donne greche vivevano sottomesse al marito e passavano la maggior parte della loro vita chiuse in casa, le donne etrusche avevano il diritto di partecipare a tutti gli eventi pubblici, ai banchetti sedevano in compagnia dei loro uomini su letti conviviali, brindavano assieme agli ospiti, potevano vestire in modo spregiudicato, erano tenute in gran considerazione dal marito ed erano istruite.

La donna etrusca ha un'importanza a livello politico e anche amministrativo, vive cioè pienamente la vita sia della famiglia che della società.

Esse non godono soltanto di una grandissima libertà a confronto delle donne romane, ma hanno all'interno della società civile anche una funzione addirittura preminente.

La donna etrusca viveva tutta l'attività della sua società, occupando un ruolo di vero privilegio, è lei l'artista, la donna colta, curiosa delle preziosità dell'ellenismo e promuove la civiltà e la cultura del proprio paese, ed infine è venerata nella tomba come fosse una dea.

La civiltà etrusca fu l'ultima nella storia della nostra penisola che permise alle donne l'accesso al mondo della religione e del culto.

Con l'avvento di Roma, le donne furono via via estromesse da ogni carica, fino a che il Cristianesimo negò loro la possibilità di avere un'anima, considerandole creature inferiori.

## **Medioevo**

Con l'arrivo dei barbari Franchi e Longobardi in Italia, la condizione della donna peggiora. Essa viene considerata un oggetto nelle mani del padre, finché questi non decida di venderla ad un uomo.

Il Cristianesimo medioevale impose la sottomissione della donna all'uomo.

Con l'inquisizione alcune donne vennero ritenute rappresentanti del Diavolo sulla Terra (le streghe), capaci di trarre in inganno l'uomo spingendolo al peccato. Solo dopo il 1000, con l'avvento del dolce stil novo, la donna venne e considerata figura angelica ed un tramite tra Dio e l'uomo.

La storia delle donne e degli uomini dei secoli successivi al medioevo rappresenta l'inizio della modernità.

Nel periodo immediatamente successivo al Medioevo si avviene un progressivo miglioramento della condizione femminile che porterà ad una lenta evoluzione che culmina nella rivoluzione francese, sulla quale si fondono gli ideali dell'attuale situazione in campo sociale della donna.

La cultura umanistica diede infatti alla donna la possibilità di eliminare alcuni limiti che la sociale imponeva.

### **Età contemporanea**

#### *Epoca vittoriana, La condizione delle donne nell'era Vittoriana*

Il ruolo delle donne si riduceva a procreare ed occuparsi della casa ed erano viste come esseri puri e puliti.

Non potevano esercitare una professione se non quella di insegnante o di domestica, né era loro riconosciuto il diritto di avere propri conti correnti o libretti di risparmio.

Nonostante fossero venerate come sante, la loro condizione giuridica era incredibilmente misera.

#### *Prima guerra mondiale:*

Il più importante obiettivo raggiunto è il conseguimento del diritto di voto per il quale si batterono le suffragette.

In seguito ai conflitti mondiali le donne, dovendo prendere in mano le redini nei compiti degli uomini assenti perché al fronte, ottennero maggiori ruoli in società e possibilità lavorative fuori dalla famiglia.

### **La condizione femminile nel mondo**

#### *Paesi occidentali industrializzati*

Le donne si sono battute, diminuendo il divario tra i sessi ed acquisendo maggiori diritti, dal voto all'IVG, dal divorzio alle leggi in materia di violenza sessuale. Malgrado questo, nemmeno nel mondo occidentale è stata raggiunta un'effettiva parità.

La violenza sulle donne è una piaga presente tutt'oggi anche nei paesi occidentali.

In base ad un'indagine dell'Unicef, tra il 10 e il 20% delle donne in Europa ha subito violenza.

#### *Situazione in Italia*

Con l'ottenimento del suffragio femminile, la condizione femminile in Italia verso la metà del XX secolo comincia a migliorare.

Quest'ultimo venne infatti riconosciuto solo nel 1945 con un decreto di Umberto di Savoia, ultimo re d'Italia.

Nel dopoguerra, all'Assemblea Costituente vennero elette 21 donne.

La lotta per l'emancipazione diminuì con il raggiungimento del diritto al voto, nel 1946 per poi riprendere con forza a partire dagli anni '60, anni in cui si rafforza il movimento femminista che rivendicava gli stessi diritti degli uomini nella famiglia, nel lavoro e nella società.

Grazie a questi movimenti, oggi, gli uomini e le donne italiane godono degli stessi diritti.

I principi di pari dignità sociale e uguali diritti tra uomini e donne sono garantiti dall'articolo tre della Costituzione.

La scolarizzazione femminile, nel primo decennio del XXI secolo, ha raggiunto livelli molto elevati, il 53%, contro il 45% di quelle di sesso maschile.

Le donne rappresentano inoltre il 65% dei laureati ed attualmente hanno maggiore accesso e agevolazioni nel mondo del lavoro alla fine del percorso di studi (laurea).

Inoltre, le donne che non hanno vincoli familiari, raggiungono posizioni dirigenziali in percentuale, nelle medesime situazione, pari ai colleghi uomini.

Il tasso di disoccupazione femminile nel complesso in Italia è più elevato (circa 4% Istat, 2005) di quello maschile. risultando occupate nel 2010 solo circa 46 donne su 100, contro una percentuale del 67% degli uomini.

Nel Mezzogiorno le differenze sono più accentuate e l'occupazione delle donne arriva a appena a superare il 30%.

Il tasso di inattività è molto alto, tocca almeno la metà di tutta la popolazione femminile in età lavorativa.

Tra le principali cause vi è l'indisponibilità per motivi familiari, motivazione che è quasi inesistente per la popolazione maschile.

Ad esempio il 15% delle donne dichiara di aver abbandonato il posto di lavoro a causa della nascita di un figlio.

Spesso si tratta di una scelta obbligata perchè licenziate o messe in condizione di

lasciare il lavoro perché in gravidanza.

Dal punto di vista universitario e del mondo del lavoro le giovani italiane sono ormai più istruite degli uomini ma scelgono spesso percorsi di studio letterari e umanistici, meno remunerativi rispetto ai percorsi scientifici e ingegneristici.

Tutta questa inattività però non porta ad un maggiore tempo libero per le donne essendo questo impiegato nel sopportare in maniera preponderante i carichi di lavoro familiari, molto più che in tutto il resto d'Europa.

Gli uomini italiani risultano i meno attivi del continente nel lavoro familiare, dedicando a tali attività appena 1 h 35 min della propria giornata. Per lavoro familiare si intende sia le attività domestiche (cucinare, pulire la casa, fare il bucato etc.), sia le attività di cura dei bambini e degli adulti conviventi.

Nella pubblica amministrazione italiana le lavoratrici donne sono poco più della metà del totale, a causa della preponderanza femminile tra gli insegnanti soprattutto nella scuola di base.

Nel settore pubblica amministrazione si nota tuttavia una netta prevalenza maschile nelle qualifiche più elevate: ogni 100 dirigenti generali si contano solo 11 donne.

Le retribuzioni degli uomini in Italia sono superiori mediamente a quelle delle donne: nel 2004 ad esempio il monte salari maschile (reddito complessivamente percepito dagli uomini italiani) era superiore di circa il 7% rispetto a quello femminile, mentre nel 2010 questo divario è arrivato al 20%.

L'occupazione femminile si rivolge dunque a lavori a più bassa retribuzione infatti la parità di mansioni gli stipendi maschili sono leggermente (del 2%), superiori.

Le donne inoltre per gli impegni hanno minori possibilità di beneficiare delle voci salariali come gli incentivi o lo straordinario.

La speranza di vita alla nascita femminile è di 5,6 anni superiore a quella maschile.

In riferimento al diritto di famiglia si rileva che il 71% delle richieste di divorzio è presentata dal genere femminile.

Inoltre, in caso di divorzio, l'assegnazione della casa dove la famiglia viveva (in assenza di figli ed indipendentemente della proprietà della stessa) è attribuita alle donne nel 57% dei casi e solo nel 21% ai loro ex-mariti.

Relativamente alla rappresentanza nella politica delle donne, queste sono ancora poco attive, non tanto per forme di pregiudizi nei loro confronti, quanto minore nelle donne stesse l'interesse verso questo ambito sociale.

Sul totale delle persone che hanno svolto attività gratuita per un partito politico nel corso del 2005, circa un quarto sono donne.

Ciò si evince anche nel numero di parlamentari donne in Italia che è coerente con tale tasso di partecipazione alla vita politica.

Nel Parlamento italiano le donne rappresentano meno del 20% del totale (18,69% al Senato e 21,43% alla Camera nella XVI Legislatura) con un risultato peggiore rispetto ad esempio alla composizione del Parlamento europeo, nel quale le donne rappresentano circa il 35%.

## **LA CONDIZIONE FEMMINILE**

I romani ricchi intesero con il significato “padrona della casa” dare il significato derivante dal latino “domina”= padrona e la cosa riguardava solo le donne gentilizie.

Tutte le altre erano in una condizione di sottomissione all'uomo.

Si tratta comunque di condizioni culturali tipicamente occidentali ciò che ruota intorno a tutta la questione che è al centro del dibattito e della rivendicazione femminista e che gira attorno al dualismo uomo/donna, privato/ pubblico, natura/cultura, puro/ impuro, casa/lavoro è tipico della cultura occidentale.

Altrove sembra addirittura che la donna avesse un ruolo predominante simile a quello maschile per via della sua diversità biologica era percepita come dominante in quanto creatrice di vita, regolatrice della stessa per tutti gli esseri venuti al mondo.

La paura di tale enorme potere potrebbe essere motivo della discriminazione con l'esaltazione della forza fisica e non alla creatività a cui il maschio avrebbe dovuto ricorrere.

Successivamente è consequenziale per la società standardizzare le differenze sulla fisiologia attribuendo comportamenti di lotta al maschio e di socialità (danze, giochi collettivi) alla femmina. Ecco perché alla donna, e non all'uomo, vanno attribuite le origini del linguaggio, massima espressione di comunicazione.

Non è un caso se molti dei temi che percorrono tutta la storia dell'arte sono legati all'universo femminile, da sempre fonte di ispirazione per gli artisti.

In linea generale, alla donna viene richiesto un atteggiamento sobrio, sia fuori di casa ma anche all'interno delle mura domestiche, nel rapporto con il marito e con i figli, nel modo in cui si veste e si muove.

L'immagine della moglie e madre esemplare nella storia dell'arte corrisponde il più delle volte a questo modello di donne leale, amorevole e riservata. secondo uno schema che vede nel sesso femminile una predisposizione all'essere servizievole grazie alla sua natura passionale.

### **I Nobel negati alle donne di scienza**

Il rapporto tra donne e scienza e il difficile riconoscimento di questo ruolo da parte della società, è una questione divenuta uno dei nodi centrali di Istituzioni nazionali e internazionali nell'ambito delle politiche della ricerca, del lavoro e della formazione.

Le cause e le possibili misure per affrontare il fenomeno alimentano da tempo un ampio dibattito tra esperti e opinione pubblica che puntano il dito sulla persistente difficoltà per le donne a raggiungere posizioni di rilievo nel mondo della ricerca e dell'innovazione.



**CAPITOLO IV: LA DONNA LIBERO PROFESSIONISTA E  
LE PROSPETTIVE DI CARRIERA**



## **Pari opportunità nello svolgimento delle libere professioni:**

### **Il nodo della committenza**

Finchè ci saranno donne che non riusciranno a realizzare un loro obiettivo nella società c.d. civile **proprio in quanto donne**, si avrà il dovere di continuare a studiare per trovare le soluzioni atte a far superare gli sbarramenti.

Gli avvenimenti riguardanti le libere professioniste anche se delimitati sono certamente simbolici.

Negli ultimi anni si sono attuate normative sempre più garantiste per le lavoratrici dipendenti sia del settore pubblico che di quello privato assommata ad azioni volte alla promozione della imprenditoria femminile e del lavoro autonomo delle donne.

Tutt'ora rimane escluso dalle politiche statali e regionali a favore delle lavoratrici è quello delle libere professioni.

Se si sia attenzionata e migliorata la tutela della maternità, si trascura del tutto la promozione delle donne ed il loro accesso maggiore alle professioni.

Le donne raramente ricoprono ruoli di vertice negli studi associati e negli studi singoli. Le donne sono quasi inesistenti negli organi di rappresentanza delle professioni anche se tendono a terminare prima e meglio gli studi e conseguono un maggior numero di titoli di formazione e specializzazione.

Il NODO che impedisce l'effettiva parità di punti di partenza rispetto ai colleghi uomini è quello della "committenza".

È tuttavia molto difficile sradicare e favorire il cambiamento della mentalità.

Nel quadro normativo italiano non vi è una tutela delle pari opportunità nelle libere professioni.

Le ragioni vanno ricercate nella concezione storica liberista delle libere professioni.

Le prime leggi istitutive dei primissimi ordini professionali risalgono al 1915 e al 1937, in tale periodo l'ordine professionale era visto come fondamentale per garantire la massima tutela del decoro della immagine della libera professione stessa.

Questa idea di fondo è stata nel tempo motivo di tante battaglie politiche combattute al fine di ottenere l'istituzione dei relativi ordini.

Molti Comitati per le Pari Opportunità sono stati istituiti presso gli Ordini professionali in applicazione della legge n. 125/1991 con la finalità specifica di promuovere la rimozione dei comportamenti discriminatori che limitino di fatto l'uguaglianza delle donne nella professione.

I Comitati hanno fra i propri lo scopo: -quello di diffondere la cultura delle pari opportunità e tanto viene - studiare le poche norme esistenti, verificare l'esistenza di ipotesi interpretative della normativa vigente; intervenire mediante un'opera di sensibilizzazione sulle pubbliche amministrazioni; proporre progetti volti a perseguire il raggiungimento di una politica per le pari opportunità .

E' necessario predisporre degli strumenti di supporto fra i componenti della famiglia tramite la solidarietà fra i generi e le generazioni.

Si nota infatti che la separazione che esisteva in passato tra mondo della produzione, di competenza degli uomini, e mondo della riproduzione, appartenente alle donne, è venuta meno. In particolare, almeno in Italia, la percentuale di donne che intraprendono la professione è sempre maggiore.

La trasformazione sociale non è, però, completa perché a fronte di un sempre maggiore responsabilità lavorative da parte delle donne non corrisponde uno sgravio di compiti sul fronte delle attività di cura della famiglia.

Grande importanza assume la riorganizzazione del tempo di lavoro la quale deve consentire la possibilità di rendere libero il proprio tempo dal lavoro in momenti particolari o critici della vita (come in caso di gravidanza o di malattia di un proprio convivente).

L'obiettivo principale dei progetti sui tempi è, quindi, realizzare un'azione positiva a favore delle donne attraverso l'ottimizzazione del tempo dedicato al lavoro (tempo lavoro) e il tempo dedicato alla cura di sé.

Per quanto riguarda **l'indennità di maternità** per le professioniste la disciplina è stata introdotta per la prima volta dalla L.379/90 e poi riprodotta negli artt.70 e ss. Del D.Lgs. 26.03.2001 n. 151.

Si pone il tentativo di applicare ai "luoghi" ove si svolgono le libere professioni di predisporre ambienti idonei all'**allattamento**.

Se attualmente le difficoltà incontrate dalle libere professioniste attengono più allo sviluppo della propria posizione lontana dagli standard dei professionisti maschi a causa

di eventi che incidono ancora prevalentemente sulla vita delle donne, come la gravidanza e l'allattamento o i compiti di cura in generale, dall'altro lato, però, un elemento essenziale di disparità fra professionisti uomini e donne è quello del reddito.

Dalle più recenti statistiche in materia <sup>1</sup> si deduce che il reddito delle libere professioniste è pari a circa la metà rispetto a quello degli uomini che svolgono la professione a parità di età, titoli professionali e territorio di riferimento.

Le donne sono assenti dai Consigli nazionali e territoriali degli Ordini. rimanendo, dunque, in anticamera.

La differenza numerica tra uomini e donne si è ridotta a ritmi incalzanti negli ultimi 10-15 anni, come testimoniano le recenti affermazioni di FnomCeo, ma rimane forte il divario di reddito rispetto ai professionisti.

Secondo un rapporto dell'Organizzazione internazionale del lavoro diffuso l'8 marzo 2004, le donne pur essendo sempre più numerose nella forza lavoro mondiale, la disoccupazione femminile rimane più alta di quella maschile, i redditi delle donne sono inferiori a quelli degli uomini.

Le donne costituiscono il 60 per cento dei 550 milioni di lavoratori poveri nel mondo.

Secondo Juan Somavia, Direttore generale dell'Ufficio internazionale del Lavoro, *«Da questi due rapporti emerge un'immagine fosca della condizione delle donne nel mondo del lavoro oggi.*

*Occorre che le donne abbiano delle possibilità uguali a quelle degli uomini per salire in cima alla scala delle responsabilità. Finché non si registreranno progressi per fare uscire le donne dalla povertà, creando posti di lavoro produttivi e dignitosi, l'Obiettivo del millennio di dimezzare la povertà entro il 2015 rimarrà fuori portata nella maggior parte delle regioni del mondo».*

Secondo il rapporto intitolato Global employment trends for Women 2004 che analizza l'occupazione femminile dipendente, il numero delle donne che lavorano è più alto di quanto è mai stato nel passato.

Tuttavia, la crescita esponenziale della forza lavoro femminile non è stata accompagnata da benefici equilibrati atti a mettere le donne in condizioni di parità con gli uomini in quasi tutte le occupazioni.

Secondo l'altro rapporto intitolato Breaking through the glass ceiling. Women in

management: *«nonostante le statistiche mondiali segnino un incremento del numero delle donne ai posti di direzione, questo progresso, segnato da disuguaglianze, avviene con una lentezza talvolta scoraggiante».*

Dal 2001 non si è registrata una evoluzione significativa della situazione generale dell'occupazione femminile.

La proporzione delle donne professioniste è cresciuta dello 0,7 per cento tra il 1996 e il 1999, come pure tra il 2000 e il 2002. Il tasso di donne ai posti di direzione compreso tra il 20 e il 40 per cento in 60 paesi, e da ciò appare ancora evidente che le donne sono sottorappresentate rispetto al loro tasso generale di occupazione.

Si rileva un aumento recente del numero delle donne in settori finora tradizionalmente riservati agli uomini quali gli affari esteri, le finanze e la difesa.

Il tasso generale di donne professioniste nel 2000-2002 è stato più alto in Europa dell'Est e nella Confederazione degli Stati indipendenti. In Asia del Sud e nel Medio Oriente, la proporzione, molto inferiore, delle donne professioniste si aggira intorno al 30 per cento o meno, visto principalmente il modo nel quale la società ambiente considera tradizionalmente il lavoro femminile, oltre al fatto che molte donne danno la priorità alle responsabilità familiari.

Si registra un tasso più alto di donne ai posti di direzione nei paesi dell'America del Nord, dell'America del Sud e dell'Europa dell'Est che non in Asia dell'Est, in Asia del Sud e nel Medio Oriente.

Secondo il rapporto tuttavia, *«nei settori tradizionalmente femminili nei quali si conta un maggior numero di donne ai posti di direzione, si registra un numero sproporzionato di uomini nei posti di responsabilità, mentre nei settori tradizionalmente riservati agli uomini, sono poche le donne a rivestire posizioni di responsabilità».*

Secondo Linda Wirth dell'ILO di Ginevra, curatrice del rapporto:

*«Per le donne, risulta sempre più difficile ottenere un lavoro di alto livello che non di retrocedere nella gerarchia.*

*A stare qua e là in prima pagina sono solo una manciata di donne che sono riuscite a sfondare.*

*Dal punto di vista statistico, queste donne non rappresentano più di qualche punto percentuale degli alti posti di direzione. In linea di massima, tuttora, più si sale nella gerarchia di un'organizzazione, più rare sono le donne».*

Nel mondo degli affari si comincia a capire che, tramite l'attuazione di politiche a favore della famiglia, può altresì crescere la produttività.

Anche i governi e i sindacati stanno promuovendo una riforma dell'occupazione e della legislazione sociale che garantisca le donne con bambini.

Posto che in tutte le occasioni in cui il sapere e la capacità delle donne lavoratrici vengono testati in maniera oggettiva e non condizionata dal sesso della persona oggetto di indagine, si rileva una sostanziale parità delle donne rispetto agli uomini, appare evidente che il fenomeno della scelta di un uomo a parità di condizione sia legato non alle capacità di queste ultime ma ad altri fattori, da una mentalità piuttosto consolidata e tuttora incisiva, che attribuisce alle donne una capacità più scarsa o minore resa sul lavoro.

Assicurare le pari opportunità comunque non vuol dire sempre significare promuovere l'occupazione femminile, le "pari opportunità di genere" riguardano una serie di categorie individuate anche dal diverso orientamento sessuale e per questo svantaggiate nell'approccio al lavoro.

È dimostrato che la sottoccupazione femminile in tutti i campi (quindi anche in quello dei servizi professionali) al di là del cruccio morale, rappresenta per tutti uno spreco di risorse economiche non più sostenibile in tempi di recessione quali quelli che viviamo esse sono le prime vittime sacrificali della crisi economica mondiale in corso.

Come si è tentato di dimostrare l'avanzamento delle donne professioniste passa attraverso una più equa suddivisione tra lavoro e di cura familiare e supporti nello svolgimento dello stesso quantomeno vicini a quelli attualmente previsti per le lavoratrici dipendenti; attraverso iniziative volte a far conoscere e riconoscere presso i committenti privati delle capacità specifiche e delle esperienze delle professioniste donne attuando e rispettando i criteri delle pari opportunità in sede di conferimento di incarichi e consulenze professionali.

Ne consegue che risulta sempre più urgente dibattere sull'affermazione del lavoro femminile a fronte della "necessità" diffusa della promozione della donna e del suo valore sociale.



**CAPITOLO V: LA DONNA LIBERO PROFESSIONISTA E  
LA MATERNITA'**



## LA TUTELA DELLA MATERNITÀ

Il lavoro femminile nell'ultimo trentennio, sia per l'emancipazione da parte delle nuove generazioni di donne, sia per il sistema economico nel suo complesso, ha assunto rilevanza sempre crescente; infatti, l'Unione Europea ed i singoli Stati membri, hanno riconosciuto che l'aumento dell'occupazione femminile è necessaria per migliorare il tasso di crescita del sistema economico e per l'aumento del reddito delle famiglie in generale.

Con l'individuazione di strumenti si sta cercando di accrescere il tasso di occupazione delle donne con interventi che favoriscano il loro inserimento all'interno del mercato del lavoro, mirando alla conciliazione dei tempi di cura con i tempi di lavoro, dunque che proteggano la maternità favorendo, al contempo, il mantenimento del posto di lavoro e della relativa retribuzione.

Troppo spesso si assiste, di contro, alla fuoriuscita delle lavoratrici-madri dal mercato del lavoro a causa delle condizioni concrete della loro occupazione, dovuti ad una **disciplina non ancora soddisfacente**.

Le condizioni e le caratteristiche del mondo del lavoro non facilitano la conciliazione dei due ruoli, con ripercussioni negative sia sulle scelte di fecondità sia sulle scelte lavorative delle madri.

Di fatto, le condizioni del mercato del lavoro rendono ostile l'integrazione delle donne nel lavoro. Nel nostro Paese, sono molte le difficoltà che le giovani donne incontrano nell'accedere ad un lavoro di buona qualità, in termini di sicurezza, condizioni retributive e tutela della maternità.

Nei primi anni di vita del bambino risulta difficile conciliare gli impegni. Sono numerose le ricerche che documentano le difficoltà incontrate dalle donne in Italia e non sorprende notare come la maternità in Italia continui ad essere per le donne il principale motivo di abbandono del lavoro anche se il nostro paese può contare su una normativa all'avanguardia sul tema della tutela della maternità.

La discrepanza sta soprattutto nell'applicazione della norma principalmente nell'ambito del lavoro dipendente soprattutto a tempo indeterminato.

Ci sono quindi differenze significative tra i tipi di rapporti di lavoro che si

rilevano anche tra pubblico e privato.

## **LE DONNE, LA MATERNITÀ E IL LAVORO**

### **La partecipazione femminile**

Il modello di partecipazione al lavoro delle donne negli ultimi decenni è mutato: in passato l'ingresso nel mondo del lavoro avveniva in giovane età ed in modo transitorio, le aspirazioni erano minori ed il livello di istruzione più basso rispetto agli uomini.

Oggi ci si avvicina al mondo del lavoro con un livello di istruzione più alto e quindi con aspirazioni, certamente più (Battistoni, 2003).

Dal 1977 al 2003 avviene un cambiamento sostanziale dal punto di vista della partecipazione per età.

Un po' meno della metà delle giovani donne negli anni '70 entrava nel mercato del lavoro.

Per molte il lavoro retribuito era un'esperienza destinata a finire col matrimonio la maternità.

Attualmente, la stragrande maggioranza delle nuove generazioni di donne rimane attiva anche dopo la formazione di una famiglia e la nascita dei figli.

Il profilo del tasso di occupazione femminile aumenta fino a raggiungere un livello massimo attorno ai 29-30 anni di età e rimane su livelli elevati (attorno al 57%) per tutte le età centrali (30-50 anni circa), e poi cala rapidamente.

L'aumento del tasso di occupazione femminile registrato nel lungo periodo è quindi da attribuire principalmente all'innalzamento del tasso di occupazione delle madri (con figli minori) (Villa, Franchini, 2007).

In provincia di Trento i dati dell'indagine sulle forze di lavoro (OML, 2007) mostrano che il tasso di occupazione femminile è passato dal 44,5% nel 1996 al 54,7% nel 2006.

Questo trend di crescita ha segnato, però, nel decennio considerato due battute d'arresto: nel 2002 e nel 2005, facendo registrare una riduzione della presenza delle forze lavoro femminili di quasi 2 punti percentuali dal 2001 al 2002 e di 1 punto percentuale dal 2004 al 2005 (v. tab. 1).

I dati mostrano, inoltre, che nel mercato del lavoro trentino perdura una marcata

asimmetria tra uomini e donne. Nel 2006, le donne presenti nel mercato del lavoro trentino erano quasi 90.000 con un tasso di occupazione del 54,7% e gli uomini erano 129.600 con un tasso di occupazione del 75,8% (OML, 2007, p. 120), ciò significa che esiste ancora un considerevole differenziale nei livelli di partecipazione al mercato del lavoro tra donne e uomini.

Questa differenza è un indicatore del grado di chiusura del mercato del lavoro per le donne. Come sottolineato da Chiara Saraceno (2003):

*“Le differenze nel livello complessivo dei tassi dipendono in buona misura anche dagli atteggiamenti con cui i due gruppi si confrontano con il mercato. È infatti assodato che le donne si sono sempre accostate al lavoro con priorità diverse rispetto ai maschi, esprimendo un desiderio di lavorare molto influenzato dalla propria fase del ciclo di vita e dai compiti riproduttivi e di accudimento che ne potevano conseguire” (p. 70).*

La presenza più numerosa delle donne nel mercato del lavoro ha determinato una modifica all'andamento dell'età fertile.

E' questo probabilmente è dovuto all'aumento del tasso di scolarizzazione che ha spostato in avanti l'età del concepimento del primo figlio.

Il livello di formazione delle donne è determinante per il risultato: nel 2006, il tasso di attività supera il 78% per le donne laureate, è di poco inferiore al 70% per le diplomate e per quelle con formazione professionale, e scende al 22% per chi ha assolto l'obbligo (OML, 2007, p. 116).

Il tipo di percorso scolastico che la componente femminile mira ad un lavoro soddisfacente, remunerato, duraturo, stabile e che permette poi la realizzazione della maternità.

Le preferenze scolastiche si orientano verso settori che facilitano nel lavoro conseguenziale la conciliazione dei ruoli sacrificando eventuali ambizioni professionali e quindi economiche.

Nel 2006, la maggioranza delle donne risulta occupata nel terziario (85,6%) mentre è meno rappresentata nell'industria (12,0%) e nell'agricoltura (2,4%) (OML, 2007, p. 120). Da ciò si osserva la concentrazione di occupazione in alcuni settori soprattutto impiegatizi di tipo amministrativo, esecutivo e a bassa qualificazione), confermando una tendenza al confinamento occupazionale.

Come evidenziato da Luisa Rosti (2006):

*“Le donne si concentrano in poche occupazioni, spesso legate a stereotipi sociali e ricalcate da ruoli tradizionali del lavoro domestico e di cura (insegnanti, impiegate, parrucchiere, infermiere, commesse, assistenti sociali, cassiere, ecc.)” (p. 93).*

I lavori tipicamente femminili, nonostante la scolarità, sono caratterizzati da retribuzioni poco elevate, bassa qualificazione e scarse prospettive di carriera; ma al tempo stesso permettono una più facile gestione della famiglia.

L'economia trentina volta al settore turistico ha prodotto numerosi sbocchi occupazionali per le donne.

Al turistico sono legate direttamente o indirettamente due attività: il commercio e gli alberghi, che raccolgono il 13,8% e il 7,1% delle occupate (OML, 2007, p. 117).

Le attività relazionali riconosciute come abilità tipicamente femminili, vengono per la maggior parte affidate alle donne che dunque occupano nel settore turistico principalmente il ruolo di commesse, cameriere e bariste.

La componente femminile è rappresentata anche nelle posizioni intermedie (30,3%), vale a dire personale di segreteria, contabili ma anche infermiere. In questo gruppo sono inserite oltre la metà delle diplomate ed è presente una laureata su quattro (OML, 2004, p. 17).

Da ciò si capisce che il livello di istruzione non è sufficiente a far loro intraprendere un lavoro autonomo.

Negli ultimi vent'anni (1981-2001) il dato è rimasto invariato: solamente due donne su dieci intraprendono una occupazione di tipo autonomo.

Ciò è determinato dal fatto che probabilmente le donne mirano a proteggere una eventuale maternità e trovano ciò principalmente nel lavoro dipendente.

Nel 2006 si continua ad osservare che la presenza nel mercato del lavoro è una condizione che accomuna la quasi totalità degli uomini adulti, ma solo una parte delle donne adulte.

In Trentino, come in Italia, l'essere madre ha infatti un impatto negativo sull'occupazione. Si trova di ciò conferma nel recente calo dell'offerta di lavoro femminile in Trentino (v. tab. 1).

Questo calo si è manifestato soprattutto tra le 25-34enni, fascia di età nella quale la donne hanno il loro primo figlio (OML, 2006, p. 18).

Elena Baici, nel suo intervento alla presentazione del “XXII Rapporto sull’occupazione in provincia di Trento”, in data 1 ottobre 2007, afferma:

*“le decisioni della partecipazione femminile al mercato del lavoro sono influenzate dagli orientamenti verso lo studio (“dotazione di capitale umano”), dai vincoli della conciliazione (“caratteristiche familiari”) e dalle “opportunità del mercato del lavoro date dalla disponibilità dei posti di lavoro, dalla qualità dei posti e dalla convenienza (retribuzioni)”.*

L’aumento nella propensione delle giovani ad investire in istruzione spiega il basso tasso di occupazione tra le più giovani (donne al di sotto dei 30 anni).

Per le giovani con alto livello d’istruzione avviene dunque più avanti negli anni; ciò comporta una sorta di recupero fino al pensionamento).

Invece, la contrazione rilevata in Trentino nei tassi di attività delle 30-39enni va ricondotto ai problemi di conciliazione (e/o di discriminazione indiretta) per le giovani madri. la partecipazione femminile tiene soltanto per la disponibilità delle donne oltre i 40 anni.

A questo proposito Isabella Speziali afferma<sup>1</sup>:

*“Oltre la soglia dei 40 anni il tasso di attività torna a crescere ed è il contributo delle donne di questa età che fa tenere l’aggregato complessivo della loro partecipazione”.*

La qualità del lavoro si osserva essere meno appagante per l’occupazione femminile più che per quella maschile.

E’ occupata con un contratto a tempo determinato una percentuale maggiore di donne rispetto agli uomini (20,2% contro 11,5%, nel 2006, OML, 2007, p. 118).

Per Elena Baici<sup>2</sup> “le donne trovano posti di lavoro di qualità inferiore a quello che desiderano”.

Ciò fa registrare un di ciò che il mercato del lavoro locale offre loro (accettando

---

<sup>1</sup> Intervento di Isabella Speziali “Relazione sul mercato del lavoro locale” alla presentazione del “XXII Rapporto sull’occupazione in provincia di Trento”, 1 ottobre 2007, Trento.

<sup>2</sup> INTERVENTO ALLA PRESENTAZIONE DEL “XXII RAPPORTO SULL’OCCUPAZIONE IN PROVINCIA DI TRENTO”, 1 OTTOBRE 2007, TRENTO.

lavori di qualità bassa) che ci aiuta a spiegare la stagnante situazione degli anni più recenti riguardo al tasso di occupazione femminile.

### **L'andamento del tasso di fecondità**

E' vistoso il forte declino del numero medio di figli per donna nel ventesimo secolo, associato ad una crescita della ricchezza, degli standard di vita e della partecipazione al lavoro delle donne.

Questa progressiva diminuzione del tasso di fecondità ha seguito un andamento generalizzato in gran parte dei paesi industrializzati, declino che si arresta subito dopo la seconda guerra mondiale, con il fenomeno del baby boom, per poi riprendere fino alla fine del secolo (Isfol, 2006).

In un gran numero di paesi si è scesi al di sotto della soglia di 2 figli per donna e dal punto di vista demografico, il tasso di fecondità è importante perché una popolazione sia rimpiazzata dalle nuove generazioni.

Nel nostro Paese nascono in media 1,33 figli per donna in età feconda (15-49 anni), uno dei livelli più bassi di fecondità osservati nei paesi sviluppati.

Villa e Franchini (2007) sostengono che in Italia più che un basso desiderio di maternità, che secondo l'Istat (2007b) rimane in linea con quello degli altri paesi UE, vi sono problematiche in termini di realizzazione delle aspirazioni.

Infatti, i dati rilevati nell'ambito dell'indagine multiscopo dell'Istat (2003) "*Famiglia e soggetti sociali*" evidenziano un differenza rilevante tra il numero di figli desiderato, che per la maggioranza risulta essere due, e quello realizzato (Istat, 2003, p. 48).

Se si ordinano le regioni in base al numero medio di figli desiderato, troviamo in testa alla graduatoria la Calabria (con 2,30 figli desiderati), seguita dalla Campania, Puglia, Basilicata e Sicilia (2,20 figli desiderati) e da Trento e la Sardegna (2,10 figli desiderati) per poi trovare in fondo alla classifica la Liguria e Toscana (1,80 figli desiderati).

I dati dunque confermano come la bassissima fecondità italiana sia dovuta ad una maggiore difficoltà a mettere in atto i propri progetti di fecondità e non ad un minor desiderio di figli.

Come sottolineato da Villa e Franchini (2007):

*“Ciò che scoraggia le nascite nel nostro Paese sono problemi di natura economica e sociale quali il basso reddito a disposizione delle famiglie, gli oneri imposti dall’acquisto di una casa e le condizioni di precariato che interessano le giovani coppie italiane nell’età più probabile per il concepimento dei figli” .*

Varie sono le difficoltà che vengono segnalate come fattori che possono impedire la scelta di avere un bambino.

Tra le condizioni che pesano sulla scelta di avere un figlio sembrano contare soprattutto il raggiungimento di un’adeguata disponibilità economica, il lavoro retribuito della madre e anche l’aiuto del partner (Sabbadini, 2005).

Daniela Del Boca (2006), nel suo intervento *“Pochi figli e poco lavoro: che cosa può fare la politica economica?”*, presentato al Festival dell’Economia 2006, sostiene che il basso tasso di fecondità dell’Italia è dovuto a diversi fattori:

*“Gli scarsi trasferimenti monetari alle famiglie, lo scarso ricorso al part-time, i pochi e costosi servizi per l’infanzia, i congedi parentali opzionali più brevi e meno retribuiti che altrove, l’asimmetria dei ruoli nella famiglia, dove gli uomini non dedicano tanto tempo quanto le donne”.*

Il prevalere del lavoro extra-domestico nella vita delle donne si accompagna, dunque, alla difficoltà di conciliare i ruoli esterni ed interni alla famiglia, con ripercussioni negative sulla fecondità.

In Trentino la situazione è in generale molto simile al resto del Paese, anche se il tasso di fecondità sia poco superiore al dato medio nazionale (1,45 e 1,34 rispettivamente), ma resta inferiore alla media UE-15; la tendenza a non avere figli è da attribuire anche alla lentezza con cui si formano nuove famiglie.

Infatti ciò trova *“riscontro nella crescita dell’età media dei coniugi, segnatamente di quella della sposa, al momento del matrimonio”* (OPES, 2005).

Esiste anche una sottostante motivazione al fenomeno della creazione di nuove famiglie legata alla difficoltà di *“partecipazione delle giovani donne al mercato del lavoro e alla crescente flessibilizzazione di quest’ultimo, in assenza di adeguati ammortizzatori previdenziali e assicurativi”* (OPES, 2005), oltre che all’assenza o scarsità di servizi per la prima infanzia (Villa, Franchini, 2007).

Il mercato del lavoro riguardo al tema della maternità, al di là degli intenti, si

scontra con un'organizzazione del lavoro ancora troppo rigida e con una cultura ancora lontana dalla condivisione dei compiti all'interno della famiglia in un contesto sociale che fa fatica ad adeguarsi.

E' per questo che la maggior parte delle donne sente l'esigenza di conciliare gli impegni familiari con la dimensione lavorativa.

Il nostro Paese può contare su un sostegno giuridico importante, su una delle migliori legislazioni in Europa in tema di tutela della maternità.

Nonostante questo, la maternità continua ad essere il primo motivo di allontanamento definitivo dal lavoro da parte delle donne, (o scivolamento nel sommerso) e la principale fonte di discriminazione sui luoghi di lavoro.

L'equilibrio tra famiglia e lavoro dovrebbe essere dettato in generale dalla possibilità di scegliere in base ai progetti di vita sia familiare che professionale. Senza dover subordinare una scelta all'altra.

Tuttavia, i risultati fanno emergere che questa libertà di scegliere è solo teorica per molte donne con figli piccoli.

L'indagine sulle nascite (Istat, 2007b) effettuata nel 2005 ha rilevato che circa il 5,6% , su un campione di 50 mila neomadri, ha perso il lavoro dopo la nascita dei figli, mentre oltre il doppio (12,4%) lo ha lasciato a causa degli orari inconciliabili con gli aumentati impegni familiari.

Anche un'indagine condotta nella provincia torinese<sup>4</sup>, mette in luce che in media, entro il primo anno di età del bambino, tra il 2002 e i primi mesi del 2005 si sono dimesse dal lavoro circa 55-59 neomamme al mese, per un totale di oltre 2.000 lavoratrici. Nel 52% dei casi la motivazione delle dimissioni è il rifiuto dell'azienda a concedere il part-time, mentre nel 14% dei casi si tratta di una decisione volontaria, motivata dal desiderio di dedicarsi completamente ai figli.

Anche in Trentino è presente il problema dell' abbandono del lavoro dopo la maternità ed entro il primo anno di vita del bambino; circa 250 uscite all'anno all' anno che risultano essere un numero elevato.

Ciò conferma le difficoltà che le madri occupate incontrano nel conciliare la vita familiare con quella lavorativa.

### **La tutela delle lavoratrici madri: il cammino verso il Testo Unico**

Le prime leggi a tutela della maternità in materia di lavoro, in Italia, vennero emanate nel XIX secolo, dunque in ritardo rispetto agli altri Paesi europei. Il 19 giugno del 1902 il parlamento italiano approvò la legge n. 242 (nota come “legge Carcano”, dal nome del ministro promotore), che istituiva un congedo obbligatorio non retribuito nelle quattro settimane successive al parto per le madri lavoratrici.

Nel 1910 venne costituita una cassa di maternità come sostegno economico pagando un sussidio alle lavoratrici in congedo.

Con la caduta del regime fascista, e l’abrogazione della legislazione in vigore sulle lavoratrici madri, il legislatore si trovò di fronte alla necessità di istituire nuove leggi adeguate ai dettami della Costituzione approvata nel 1948.

La Costituzione italiana prevede alcuni principi molto importanti riguardo la maternità.

L’articolo 37, comma 1, stabilisce che *“le condizioni di lavoro devono consentire (alla donna) l’adempimento della sua essenziale funzione familiare”*.

Sempre l’articolo 37, comma 1, stabilisce che *“le condizioni di lavoro devono assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione”*.

La protezione cui fa riferimento la norma costituzionale “non si limita alla salute fisica della donna e del bambino, ma investe tutto il complesso rapporto che, nel detto periodo, si svolge tra madre e figlio”.

E’ ovvio che per “tutelare” e “proteggere” significa agire affinché la donna, nel momento della maternità, continui ad avere le stesse possibilità del lavoratore nell’ambito strategia sempre più egualitaria.

Tutelare il periodo della maternità significa dare attuazione a un principio costituzionale, ma soprattutto agire perchè la condizione femminile non si trovi in condizioni di subalternità e inferiorità.

Nel 1950 fu approvata la legge n. 860 intitolata *“Norme sulla tutela fisica ed economica delle lavoratrici madri”*, che prevedeva l’estensione del periodo di congedo (tre mesi prima del parto e otto settimane dopo il parto), i riposi giornalieri per l’allattamento fino al primo anno di vita del bambino, il diritto ad un’indennità pari all’80% della retribuzione e il divieto di licenziamento durante il periodo di gravidanza e fino al compimento del primo anno di età del figlio.

Questa legge si occupa dunque della tutela fisica (protegeva la salute della donna

e del bambino), della tutela giuridica (vietava il licenziamento) e della tutela economica (garantiva un adeguato trattamento economico) della lavoratrice madre.

### **Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001: il “Testo Unico delle disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità”**

Il decreto legislativo n. 151 del 26 marzo del 2001, denominato “*Testo Unico delle disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità*” ricompone tutte le precedenti disposizioni di legge in materia di tutela della maternità.

L’articolo 2 del TU definisce:

- “*congedo di maternità*” l’astensione obbligatoria dal lavoro della lavoratrice;
- “*congedo di paternità*” l’astensione dal lavoro del lavoratore fruita in alternativa al congedo di maternità;
- “*congedo parentale*” l’astensione facoltativa dal lavoro della lavoratrice o del lavoratore;
- “*congedo per malattia del figlio*” l’astensione facoltativa dal lavoro della lavoratrice o lavoratore durante le malattie di ciascun figlio.

Per lavoratrice e lavoratore, salvo che non sia altrimenti specificato, si intendono i dipendenti, compresi quelli con contratto di apprendistato, di amministrazioni pubbliche, di privati datori di lavoro nonché i soci lavoratori di cooperative.

Il TU, rispetto alla normativa precedente, intensifica la tutela per quanto concerne i periodi di astensione dal lavoro e amplia il numero dei soggetti fruitori, estendendolo anche alle madri “legali”, in virtù di adozione o affidamento preadottivo, alle lavoratrici subordinate ma anche le parasubordinate, le autonome e le libere professioniste (Brollo, Filì, Nunin, 2002).

Queste le principali disposizione del TU in materia di divieto di discriminazione, divieto di licenziamento, dimissioni, diritto alla conservazione del posto al rientro dalla maternità, tutela della salute, congedo di maternità, congedo parentale, congedo per malattia del figlio e riposi giornalieri.

*Divieto di discriminazione* (art. 3, TU):

*“È vietata qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l’accesso al lavoro indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività, a tutti i livelli della gerarchia*

*professionale, attuata attraverso il riferimento allo stato matrimoniale o di famiglia o di gravidanza, secondo quanto previsto dal comma 1 dell'articolo 1 della legge 9 dicembre 1977, n. 903" (comma 1).*

Questo articolo vieta qualsiasi discriminazione fondata sul sesso (attuata attraverso il riferimento allo stato matrimoniale o di famiglia o di gravidanza) per quanto riguarda l'accesso al lavoro, le iniziative in materia di orientamento, formazione, perfezionamento e aggiornamento professionale, la retribuzione, la classificazione professionale, l'attribuzione di qualifiche e mansioni, e la progressione di carriera.

*Divieto di licenziamento (art. 54, TU):*

*"Le lavoratrici non possono essere licenziate dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro previsti dal Capo III, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino" (comma 1).*

Con questo articolo si sancisce il divieto di licenziamento per la lavoratrice che fruisce del congedo di maternità, dall'inizio del periodo di gravidanza sino ad un anno di età del bambino.

Il divieto si applica anche nei confronti della lavoratrice madre e del lavoratore padre che beneficia dei congedi parentali. Il licenziamento vietato è radicalmente nullo, pertanto il licenziamento non deve essere impugnato entro gli ordinari 60 giorni.

La lavoratrice licenziata nel periodo in cui opera il divieto è tenuta a presentare al datore di lavoro idonea certificazione dalla quale risulti l'esistenza all'epoca del licenziamento delle condizioni che lo vietavano.

Il divieto di licenziamento prevede delle eccezioni. In particolare, non opera nei seguenti casi:

- colpa grave da parte della lavoratrice;
- cessazione dell'attività aziendale o di un suo ramo autonomo;
- scadenza del lavoro a termine.

*Dimissioni (art. 55, TU):*

*"In caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'articolo 54, il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento" (comma 1).*

Le dimissioni date dalla lavoratrice madre durante il periodo di gravidanza e sino al compimento di un anno di età del bambino, sono guardate con sospetto perché potrebbero mascherare un licenziamento. Pertanto, per garantire l'effettiva volontarietà, le dimissioni presentate durante il periodo in cui vi è divieto di licenziamento devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro.

*Diritto al rientro e alla conservazione del posto (art. 56, TU):*

*“Al termine dei periodi di divieto di lavoro previsti dal Capo II e III, le lavoratrici hanno diritto di conservare il posto di lavoro e, salvo che espressamente vi rinuncino, di rientrare nella stessa unità produttiva ove erano occupate all'inizio del periodo di gravidanza o in altra ubicata nel medesimo comune, e di permanervi fino al compimento di un anno di età del bambino; hanno altresì diritto di essere adibite alle mansioni da ultimo svolte o a mansioni equivalenti” (comma 1).*

La lavoratrice madre ha diritto di conservare il proprio posto di lavoro e, salvo che espressamente vi rinunci, di rientrare nella stessa unità produttiva ove era occupata all'inizio del periodo di gravidanza o in altra ubicata nel medesimo comune, e di permanervi fino al compimento di un anno di età del bambino.

Ha anche il diritto di essere adibita alle mansioni da ultimo svolte o a mansioni equivalenti.

*Divieto di lavoro notturno (art. 53, TU):*

*“È vietato adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino” (comma 1).*

Per la tutela della salute e della sicurezza della lavoratrice madre, il lavoro notturno, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino, è vietato. Inoltre, la lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a tre anni non è obbligata a prestare lavoro notturno e se è l'unico genitore affidatario può sottrarsi fino ai dodici anni del figlio.

*Congedo di maternità anticipato (art. 17, TU):*

*“Il divieto è anticipato a tre mesi dalla data presunta del parto quando le lavoratrici sono occupate in lavori che, in relazione all'avanzato stato di gravidanza, siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli. Tali lavori sono*

*determinati con propri decreti dal Ministro per il lavoro e la previdenza sociale, sentite le organizzazioni sindacali nazionali maggiormente rappresentative. [...]*” (comma 1).

Il congedo di maternità può essere anticipato, su richiesta della lavoratrice e a seguito dell’approvazione della Direzione provinciale del lavoro, sulla base di accertamento medico, quando sussistono le seguenti circostanze:

- a) vi sono gravi complicanze della gestazione o preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;
- b) le condizioni ambientali o di lavoro sono ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino/a;
- c) la lavoratrice addetta a lavorazioni pesanti pericolose o insalubri non può essere spostata ad altre mansioni.

Attualmente è prevista un’indennità di maternità anche per lavoratrici madri occupate con contratti di lavoro “non standard”, infatti la legislazione ha progressivamente esteso la categoria di soggetti fruitori di una indennità in corrispondenza della maternità alle lavoratrici subordinate “atipiche” (apprendiste, a domicilio, domestiche, socie di cooperative), le lavoratrici autonome, le libere professioniste, le collaboratrici coordinate continuative o a progetto, le lavoratrici impegnate in attività senza contratto (es. lavori socialmente utili) (Brollo, Fili, Nunin, 2002).

### **Libere professioniste (TU, Capo XII)**

Hanno diritto ad un’indennità, per cinque mesi, indipendentemente dall’effettiva astensione dall’attività, se iscritte a una delle Casse di previdenza e assistenza elencate nel TU (allegato D);

l’indennità è fissata in misura pari all’80% di 5/12 del reddito percepito e denunciato ai fini fiscali dalla libera professionista nel secondo anno precedente a quello della domanda.

Assistiamo dunque ancora oggi all’abbandono temporaneo o definitivo del lavoro per adempiere alla maternità.

Ovviamente le difficoltà riscontrate sono diverse a seconda del tipo di rapporto lavorativo instaurato.

Chi possiede un contratto di lavoro dipendente (a tempo indeterminato) può fruire delle tutele previste dal TU e degli eventuali miglioramenti apportati dai contratti collettivi, mentre una lavoratrice para-subordinata, quale una lavoratrice a progetto, ha delle tutele molto limitate, in particolare non può usufruire dei riposi giornalieri per allattamento e del congedo per la malattia del figlio/a, ecc.

### ***La tutela della maternità per una donna libero professionista***

L'indennità di maternità per le libere professioniste è stata istituita dalla legge 11 dicembre 1990, n. 379. La relativa disciplina è ora contenuta nel capo XII del TU, agli artt. 70, 71, 72 e 73. L'articolo 70 (commi 1, 2 e 3) recita:

*“1. Alle libere professioniste, iscritte ad una cassa di previdenza e assistenza di cui alla tabella D allegata al presente testo unico, è corrisposta un'indennità di maternità per i due mesi antecedenti la data del parto e i tre mesi successivi alla stessa”.*

*2. L'indennità di cui al comma 1 viene corrisposta in misura all'80 per cento di cinque dodicesimi del reddito percepito e denunciato ai fini fiscali dalla libera professionista nel secondo anno precedente a quello della domanda.*

*3. In ogni caso l'indennità di cui al comma 1 non può essere inferiore a cinque mensilità di retribuzione calcolata nella misura pari all'80% del salario minimo giornaliero stabilito dall'articolo 1 del decreto-legge 29 luglio 1981, n. 402, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 settembre 1981, n. 537, e successive modificazioni, nella misura risultante, per la qualifica di impiegato, dalla tabella A e dai successivi decreti ministeriali di cui al secondo comma del medesimo articolo”.*

Vanno segnalate le modifiche apportate dalla legge n. 289 del 15 ottobre 2003 all'articolo 70 del TU. Il nuovo testo di legge, articolo 70 (commi 2 e 3) recita:

*“L'indennità di cui al comma 1 viene corrisposta in misura pari all'80 per cento di cinque dodicesimi del solo reddito professionale percepito e denunciato ai fini fiscali come reddito da lavoro autonomo dalla libera professionista nel secondo anno precedente a quello dell'evento.*

*In ogni caso l'indennità di cui al comma 1 non può essere inferiore a cinque*

*mensilità di retribuzione calcolata nella misura pari all'80% del salario minimo giornaliero stabilito dall'articolo 1 del decretollegge 29 luglio 1981, n. 402, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 settembre 1981, n. 537, e successive modificazioni, nella misura risultante, per la qualifica di impiegato, dalla tabella A e dai successivi decreti ministeriali di cui al secondo comma del medesimo articolo”.*

Alle libere professioniste spetta, quindi, l'indennità di maternità solo se sono iscritte a una cassa di previdenza e assistenza. L'indennità di maternità è corrisposta indipendentemente dall'effettiva astensione dall'attività, per garantire a tali lavoratrici serenità, ma anche la possibilità di autodeterminare il proprio impegno lavorativo (v. scheda 13). A questo proposito l'articolo 71 (comma 1) recita:

*“L'indennità di cui all'art. 70 è corrisposta, indipendentemente dall'effettiva astensione dall'attività, dalla competente cassa di previdenza e assistenza per i liberi professionisti”.*

L'indennità è corrisposta per i due mesi antecedenti la data del parto e i tre mesi successivi ed è pari all'80% di 5/12 del reddito percepito e denunciato, ai fini fiscali dalla libera professionista, nel secondo anno precedente a quello della domanda. L'indennità prevista, tuttavia, non deve essere inferiore a cinque mensilità di retribuzione calcolata nella misura dell'80% del salario minimo giornaliero stabilito per legge.

L'indennità viene corrisposta dopo avere presentato la domanda alla cassa di assistenza di riferimento, a partire dal compimento del 6° mese di gravidanza ed entro il 180° giorno dal parto, anche se la lavoratrice non si astiene dal lavoro (art. 71, TU).

Tale domanda deve essere presentata in carta libera e deve essere accompagnata da certificato medico comprovante la data di inizio della gravidanza e quella presunta del parto. L'articolo 71 (comma 2) recita:

*“La domanda in carta libera, deve essere corredata da certificato medico comprovante la data di inizio della gravidanza e quella presunta del parto”.*

Nel caso la libera professionista interrompa per motivi spontanei o volontari la gravidanza dopo il 6° mese, ha ugualmente diritto all'intera indennità di maternità.

L'articolo 71 (comma 3) dispone:

*“L'indennità di maternità spetta in misura intera anche nel caso in cui,*

*dopo il compimento del sesto mese di gravidanza questa sia interrotta per motivi spontanei o volontari, nei casi previsti dagli articoli 4, 5 e 6 della legge 22 maggio 1978, n. 194”.*

### **La tutela della maternità per una donna avvocato**

Dal 1919, le donne sono state ammesse in Italia, alla professione forense ed oggi rappresentano circa la metà degli iscritti all’ordine degli avvocati. Dal 1963, anno in cui è stata rimossa in Magistratura l’inibizione alle donne, si è assistito ad un aumento rapido e rilevante: il tasso di femminilizzazione è passato dal 3% nel 1965 al 39% al 2003.

Netta la preferenza delle donne per le funzioni giudicanti rispetto a quelle requirenti, ma questa scelta non sarebbe legata al contenuto del lavoro quanto alle sue modalità organizzative.

L’orario del giudice, infatti, comporta orari di lavoro più conciliabili con la vita familiare (Pruna, 2007).

Il numero delle donne iscritte alla facoltà di giurisprudenza e all’ordine degli avvocati è in continua crescita.

Dall’ultima statistica effettuata dall’ordine degli avvocati di Trento risulta che il totale delle donne avvocate e praticanti è pari a 354 contro il 436 degli uomini.

Con l’iscrizione alla Cassa Nazionale di Previdenza ed Assistenza Forense (CNPA) con decorrenza non posteriore alla data del parto, si ha diritto all’indennità di maternità per i due mesi precedenti la data del parto e i tre mesi successivi alla stessa, pur non avendo l’obbligo di astenersi dal lavoro, in misura pari all’80% di 5/12 del reddito denunciato ai fini fiscali dalla libera professionista.

Tutti gli iscritti alla Cassa a questo fine, dal 1993 versano un contributo finalizzato alla copertura di detta indennità di maternità erogata in favore delle professioniste iscritte.

L’articolo 83 del TU prevede:

*“Alla copertura degli oneri derivanti dall’applicazione del capo XII, si provvede con un contributo annuo a carico di ogni iscritto a casse di previdenza e assistenza per liberi professionisti. Il contributo è annualmente rivalutato con lo stesso indice di aumento dei contributi dovuti in misura*

*fissa”.*

L'indennità prevista per le professioniste iscritte alla Cassa è pari all'80% di 5/12 del reddito professionale Irpef netto prodotto nel 2° anno anteriore al parto.

Tuttavia l'indennità minima non può essere inferiore a quella stabilita in base alle tabelle Inps vigenti nell'anno del parto (pari ad €4.308,70 lordi, per il 2007), mentre l'indennità massima non può essere superiore a cinque volte l'importo minimo, di cui sopra (pari ad €21.543,50 lordi, per il 2007).

L'indennità viene corrisposta in unica soluzione (applicando la ritenuta d'acconto del 20%) per cinque mensilità, vale a dire per i due mesi di gravidanza antecedenti la data presunta del parto e per i tre mesi di puerperio successivi la data effettiva del parto.

Per Eleonora Stenico avvocato e Consigliera di Parità:

*“L'indennità di maternità prevista non è sufficiente ad aiutare una giovane donna avvocato, da un lato perché all'inizio della sua carriera professionale non ha ancora una base clientelare che le permetta di avere un reddito elevato sul quale calcolare l'indennità, dall'altro lato perché l'indennità è commisurata al reddito prodotto nei due anni precedenti la nascita del figlio”.*

Il non obbligo di astenersi dal lavoro durante il congedo di maternità è valutato positivamente da Eleonora Stenico:

*“All'inizio della propria carriera professionale è fondamentale continuare ad avere contatti stabili con l'ambiente in cui si è deciso di svolgere la propria attività, per crearsi uno spazio dove farsi conoscere e svolgere con professionalità il lavoro; ciò peraltro, determina l'impossibilità di allontanarsi realmente dal proprio ambiente di lavoro per dedicarsi totalmente alla cura del figlio appena nato, evidenziando le pesanti difficoltà di conciliazione che incontrano le madri avvocato”.*

Le donne avvocato hanno tutele molto limitate rispetto alle lavoratrici subordinate, non hanno diritto: al congedo di maternità anticipato, al congedo parentale, ai riposi giornalieri “per allattamento” e al congedo per malattia del figlio.



## **PARTE II: STUDIO EMPIRICO**



## **Introduzione**

L'ipotesi di ricerca è basata sull' esame di alcuni studi di natura statistica sull'incidenza, nelle varie categorie professionali di lavoratrici, delle scelte afferenti la maternità ed, in particolar modo, su quanto la scelta di diventare madre può condizionare la tipologia di lavoro prescelto dalle donne.

Ad esempio, con lo sviluppo del settore terziario nel nostro paese, si è progressivamente abbandonata la ricerca da parte delle donne di lavoro nei settori primari e secondari (agricoltura ed industria), in quanto notoriamente usuranti e pesanti, andando ad indirizzare le scelte nel settore terziario, in particolar modo in quello di natura impiegatizia e/o intellettuale, stante la crescente tutela accordata negli anni dalle normative di riferimento.

Alla luce di tali elementi, la ricerca empirica si focalizzerà, in particolare, sulla raccolta di dati provenienti dai diversi Ordini Professionali della Provincia di Messina in relazione all'incidenza che lo svolgimento e la prosecuzione della libera professione tra le donne incide nella scelta di divenire madri.



## **CAPITOLO VI INDAGINE INVESTIGATIVA**



## **Introduzione**

Partendo dalla verifica dei dati antecedenti il 1990 e proseguendo fino ai nostri giorni, attraverso il confronto e l'analisi critica sulle differenze riscontrate, si è cercato di individuare i fattori problematici che influenzano la figura della professionista madre nella società attuale.

## **Ipotesi Di Ricerca**

La mia ricerca empirica si baserà sull'esame di alcuni studi di natura statistica sull'incidenza, nelle varie categorie professionali di lavoratrici, delle scelte afferenti la maternità ed, in particolar modo, su quanto la scelta di diventare madre può condizionare la tipologia di lavoro prescelto dalle donne.

Ad esempio, con lo sviluppo del settore terziario nel nostro paese, si è progressivamente abbandonata la ricerca da parte delle donne di lavoro nei settori primari e secondari (agricoltura ed industria), in quanto notoriamente usuranti e pesanti, andando ad indirizzare le scelte nel settore terziario, in particolar modo in quello di natura impiegatizia e/o intellettuale, stante la crescente tutela accordata negli anni dalle normative di riferimento.

Alla luce di tali elementi, la ricerca empirica si focalizzerà, in particolare, sulla raccolta di dati provenienti dai diversi Ordini Professionali della Provincia di Messina in relazione all'incidenza che lo svolgimento e la prosecuzione della libera professione tra le donne incide nella scelta di divenire madri.

## **Strumenti Di Analisi Utilizzati Per Validare L'ipotesi**

Lo strumento utilizzato consiste nella somministrazione di un questionario a risposte multiple caratterizzato da domande che permettono di analizzare tutti gli aspetti concorrenti all'individuazione di fattori critici nel connubio dei due ruoli attenzionati.

Sono stati coinvolti gli ordini professionali della città di Messina, ed esattamente le categorie degli Avvocati Ingegneri ed architetti.

Il percorso per effettuare l'invio dell'intervista è stato abbastanza complicato, considerato le normative di riferimento a tutela della privacy.

Infatti per quasi un anno si è cercato di ottenere l'autorizzazione alla somministrazione dei questionari, riuscendo solo a superare tale impedimento con l'invio dell'intervista attraverso gli indirizzi di posta elettronica forniti dai rispettivi ordini.

Nonostante le ripetute richieste di risposta alle professioniste prese in esame, si è dovuto cercare un contatto diretto per coinvolgerle nella partecipazione alla mia ricerca.

Il campione scelto e considerato è riassunto tra i professionisti iscritti agli ordini professionali degli Architetti, ingegneri ed avvocati, abilitati negli ultimi dieci anni.

L'intervista è stata strutturata di diverse parti:

Una prima parte ha lo scopo di individuare i dati personali e quelli legati agli studi accademici;

Una parte cerca di individuare l'aspetto e l'area legata all'attività professionale;

Un'altra parte ha lo scopo di focalizzare la situazione familiare legata al ruolo di madre, dal quale emergono i dati più significativi della ricerca;

L'ultima parte cerca di monitorare il grado di soddisfazione delle scelte professionali e familiari ricercando le motivazioni delle scelte;

L'esame dei dati è stato estrapolato e riportato nelle tabelle e grafici seguenti.

**TABELLA N° 1. Titolo: Città di Residenza**

**Statistiche**

Città di Residenza

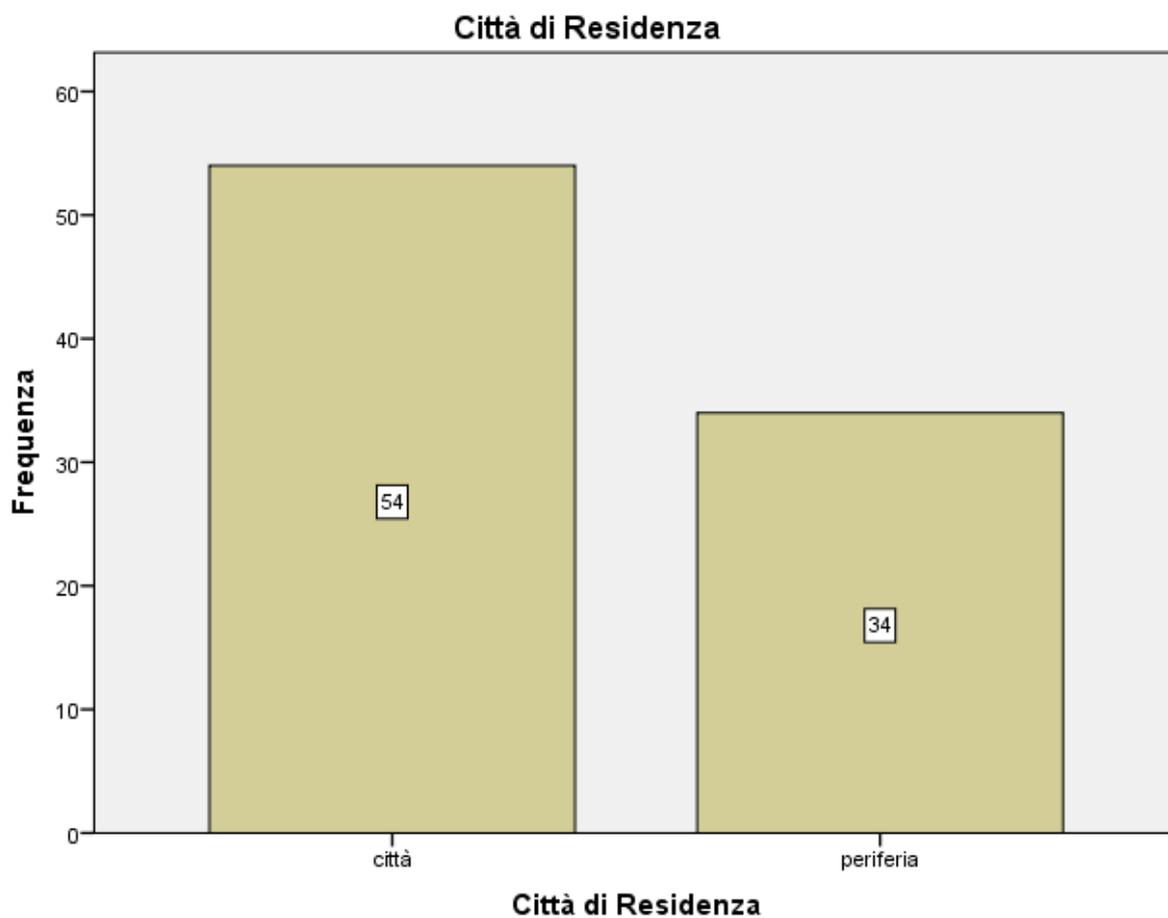
N	Validi	88
	Mancanti	1
Media		1,39
Deviazione std.		,490

Frequenze e Dati Percentuali

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	città	54	60,7	61,4	61,4
	periferia	34	38,2	38,6	100,0
	Totale	88	98,9	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	1	1,1		
Totale		89	100,0		

## GRAFICO N° 1. Titolo: *Città di Residenza*

Frequenza

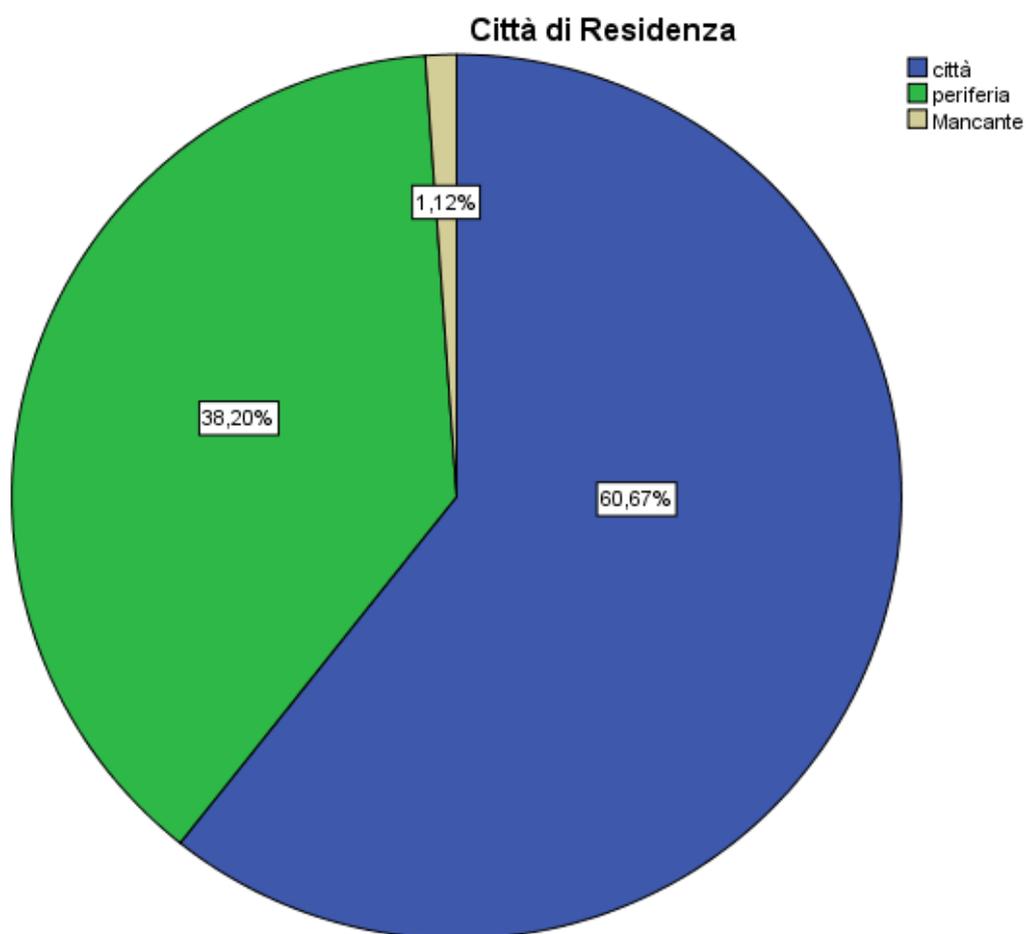


Il grafico fotografa una prevalenza di donne professioniste residenti in città rispetto alla periferia.

Verosimilmente risulta preferibile ai soggetti risiedere nell'area cittadina dove svolgono la libera professione

**GRAFICO N° 1. Titolo: Città di Residenza**

*Percentuali*



Infatti emerge dal grafico come il 54% del campione abbia scelto come residenza la vicinanza al luogo di lavoro rispetto al 34% che preferisce una zona periferica

**TABELLA N°2. Titolo: Professione**

**Statistiche**

Professione

N	Validi	89
	Mancanti	0
Media		1,85
Deviazione std.		,594

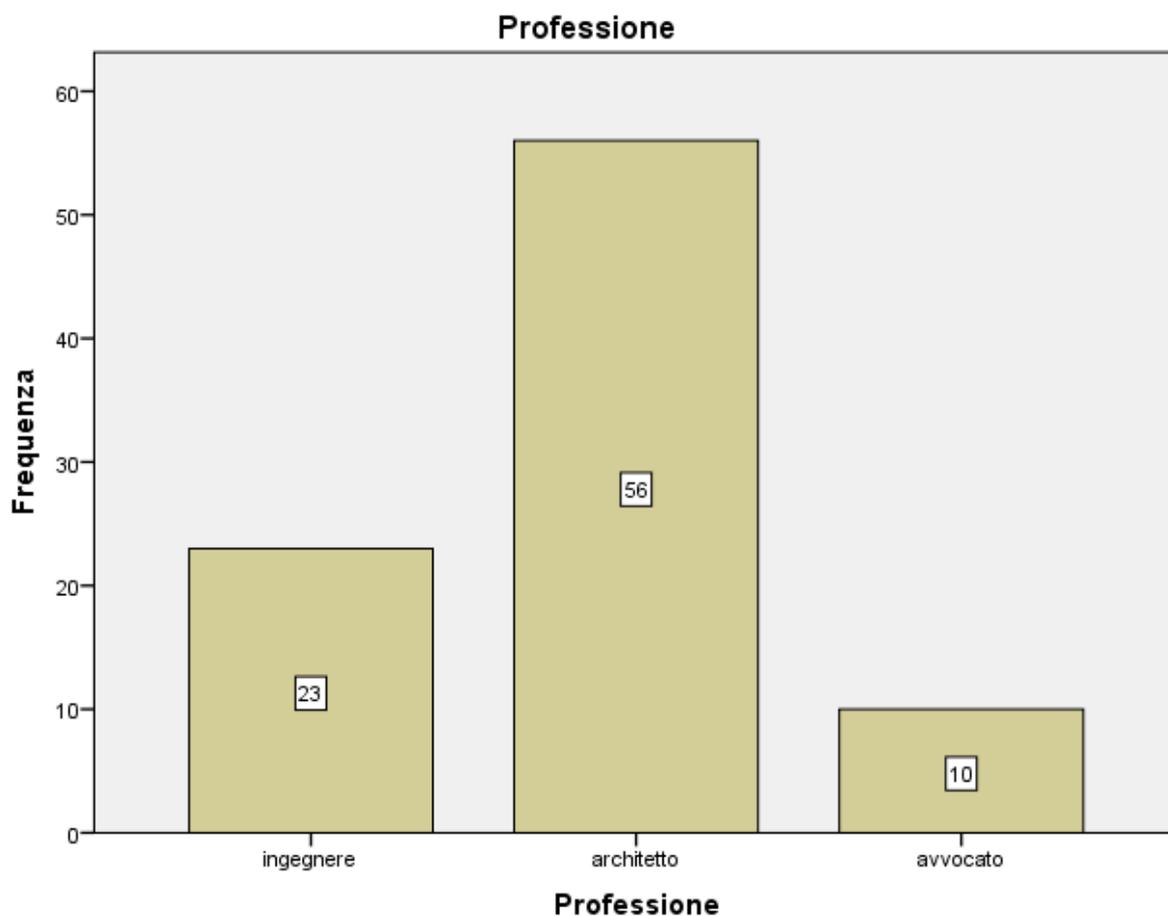
**Frequenze e Dati Percentuali**

Professione

	Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi				
	Ingegneri	23	25,8	25,8
	Architetto	56	62,9	88,8
	Avvocato	10	11,2	100,0
	Totale	89	100,0	100,0

## GRAFICO N° 2. Titolo: *Professione*

*Frequenza*

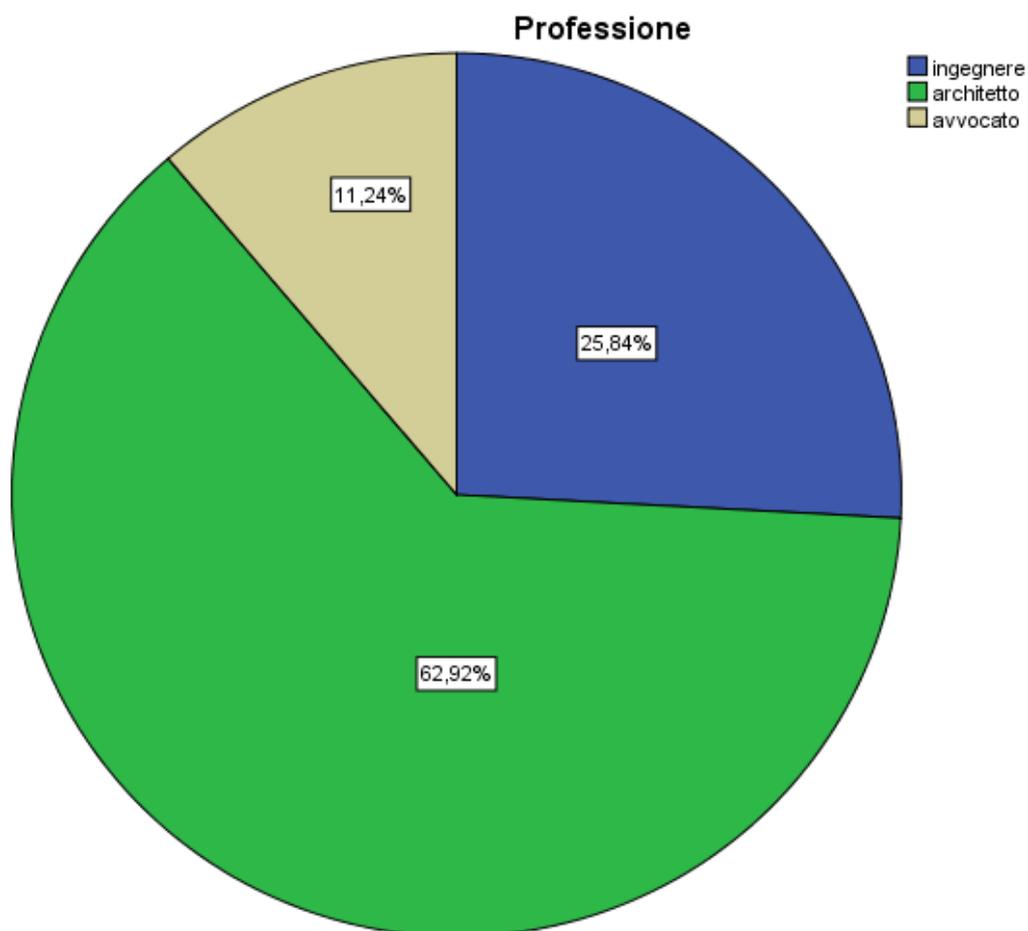


Il presente grafico individua i soggetti per categoria di professione: ingegneri, architetti ed avvocati.

Si rileva una maggioranza di appartenenza all'ordine degli architetti rispetto alle altre professioni.

## GRAFICO N° 2. Titolo: *Professione*

### *Percentuali*



Le percentuali rilevano una maggiore partecipazione e disponibilità ad aderire alla rilevazione da parte della donna architetto con il 62,92%

Il rimanente 25,84% è costituito dagli ingegneri mentre gli avvocati si attestano solo all'11,24%.

**TABELLA N° 3. Titolo: *Inizio studi Accademici***

**Statistiche**

Inizio Studi accademici

N	Validi	87
	Mancanti	2
Media		3,45
Deviazione std.		2,645

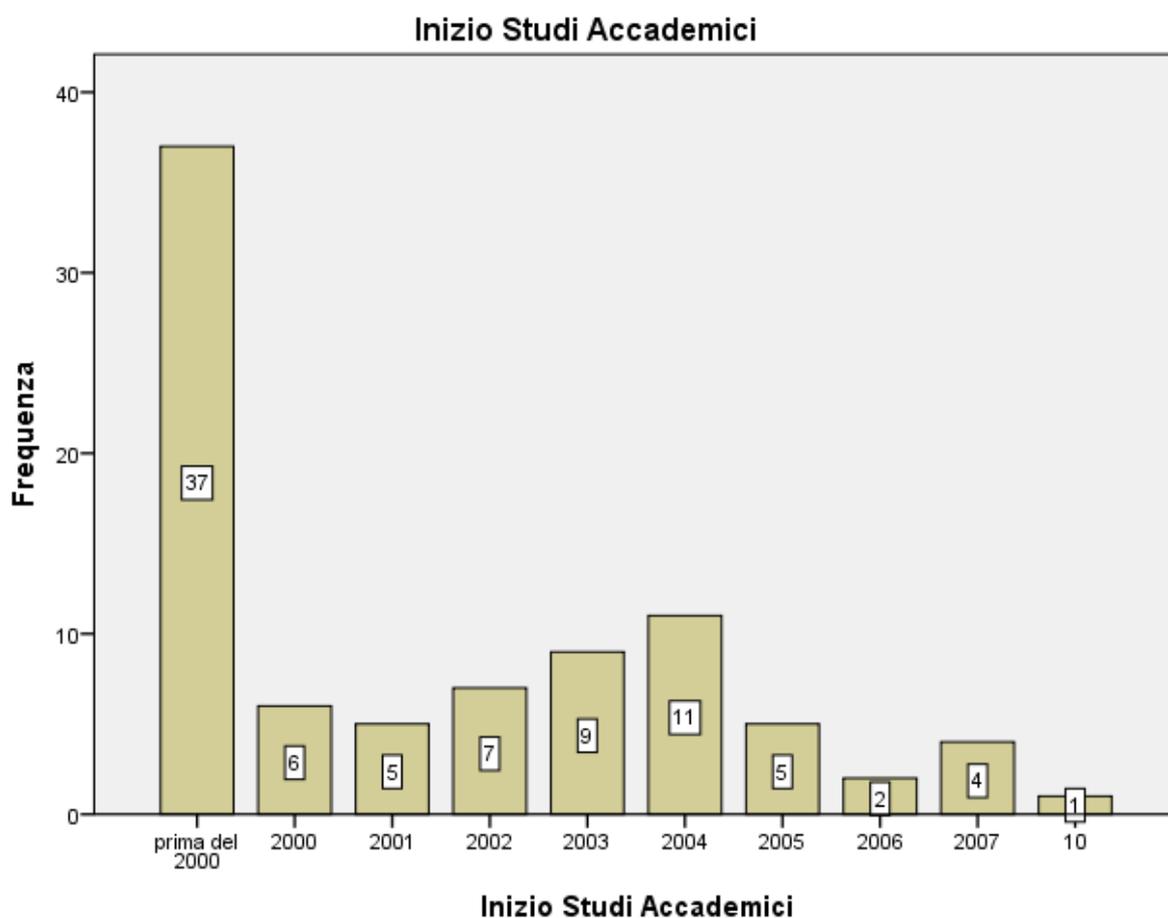
**Frequenze e Dati Percentuali**

Inizio Studi Accademici

	Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
prima del 2000	37	41,6	42,5	42,5
Validi 2000	6	6,7	6,9	49,4
2001	5	5,6	5,7	55,2
2002	7	7,9	8,0	63,2
2003	9	10,1	10,3	73,6
2004	11	12,4	12,6	86,2
Validi 2005	5	5,6	5,7	92,0
2006	2	2,2	2,3	94,3
2007	4	4,5	4,6	98,9
10	1	1,1	1,1	100,0
Totale	87	97,8	100,0	
Mancanti Mancante di sistema	2	2,2		
Totale	89	100,0		

### GRAFICO N° 3. Titolo: Inizio studi Accademici

*Frequenza*

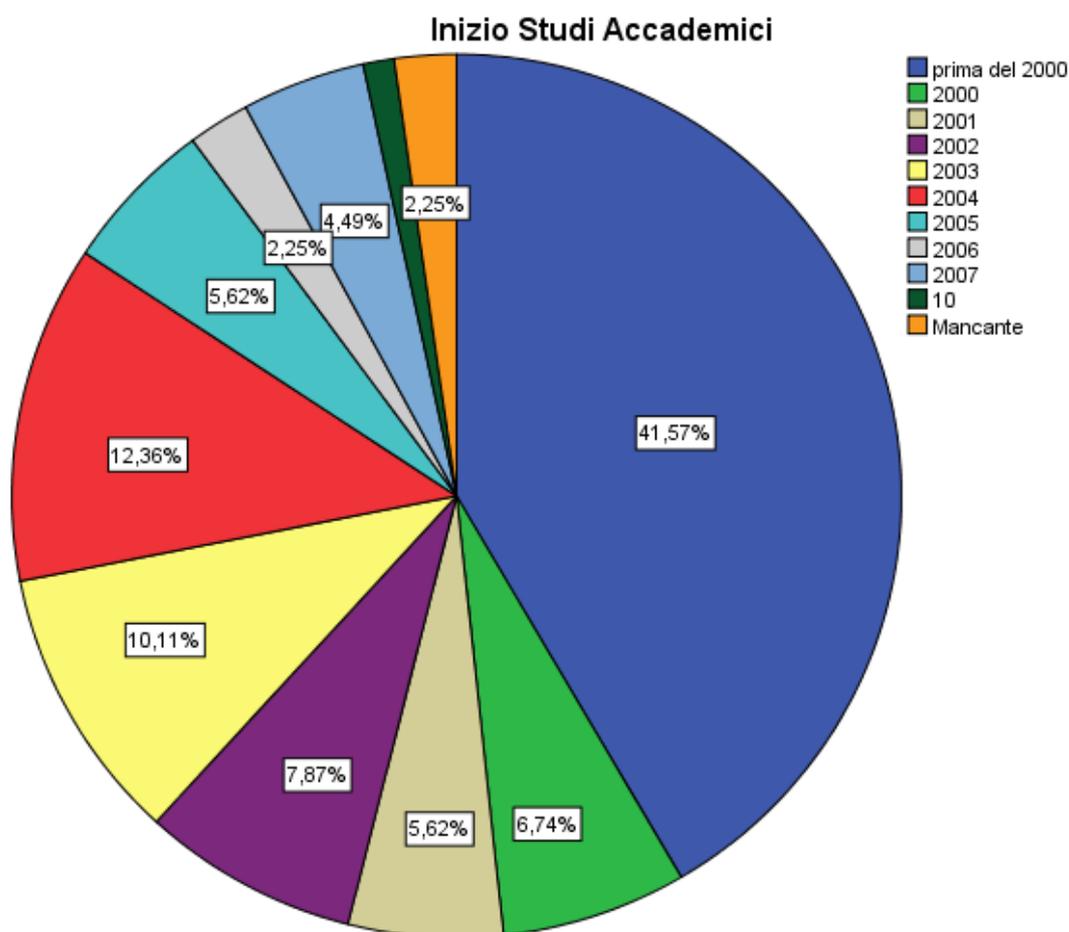


Il campione dimostra che ad esercitare sono soprattutto le professioniste che provengono da un periodo di studi antecedente all'anno 2000.

Questo rileva una maggiore difficoltà di approccio alla professione negli anni più recenti.

### GRAFICO N° 3. Titolo: Inizio studi Accademici

*Percentuali*



Le percentuali evidenziando il periodo più favorevole con il 41.57% , con un crollo tra il 2000 ed il 2002, una ripresa negli anni 2003-2004, ed una continua decrescita negli anni seguenti fino ad oggi.

**TABELLA N° 4. Titolo: *Data di Abilitazione***

**Statistiche**

Data di abilitazione

N	Validi	84
	Mancanti	5
Media		6,12
Deviazione std.		3,071

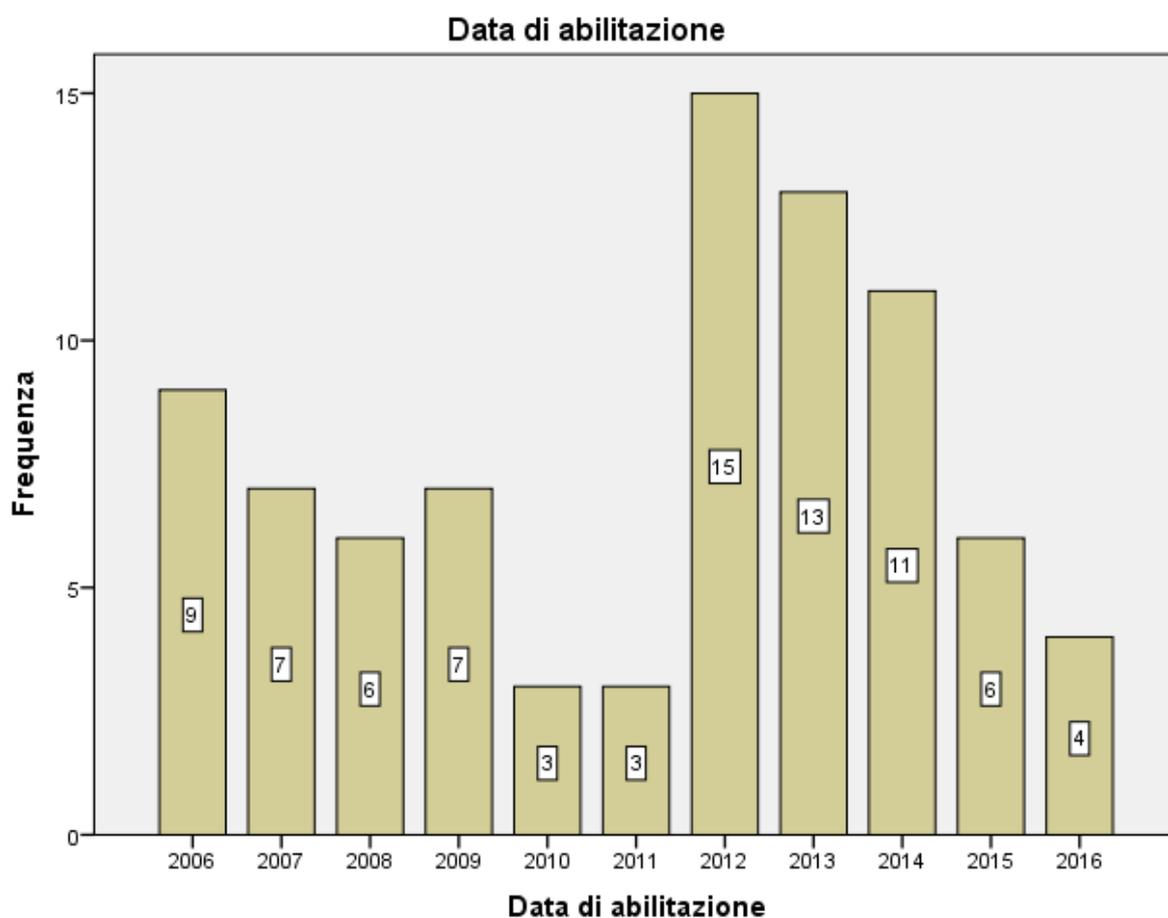
**Frequenze e Dati Percentuali**

Data di abilitazione

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
	2006	9	10,1	10,7	10,7
	2007	7	7,9	8,3	19,0
	2008	6	6,7	7,1	26,2
	2009	7	7,9	8,3	34,5
	2010	3	3,4	3,6	38,1
	2011	3	3,4	3,6	41,7
Validi	2012	15	16,9	17,9	59,5
	2013	13	14,6	15,5	75,0
	2014	11	12,4	13,1	88,1
	2015	6	6,7	7,1	95,2
	2016	4	4,5	4,8	100,0
	Totale	84	94,4	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	5	5,6		
Totale		89	100,0		

#### GRAFICO N° 4. Titolo: *Data di Abilitazione*

*Frequenza*



I risultati rappresentati in questo grafico mostrano i periodi di abilitazione.

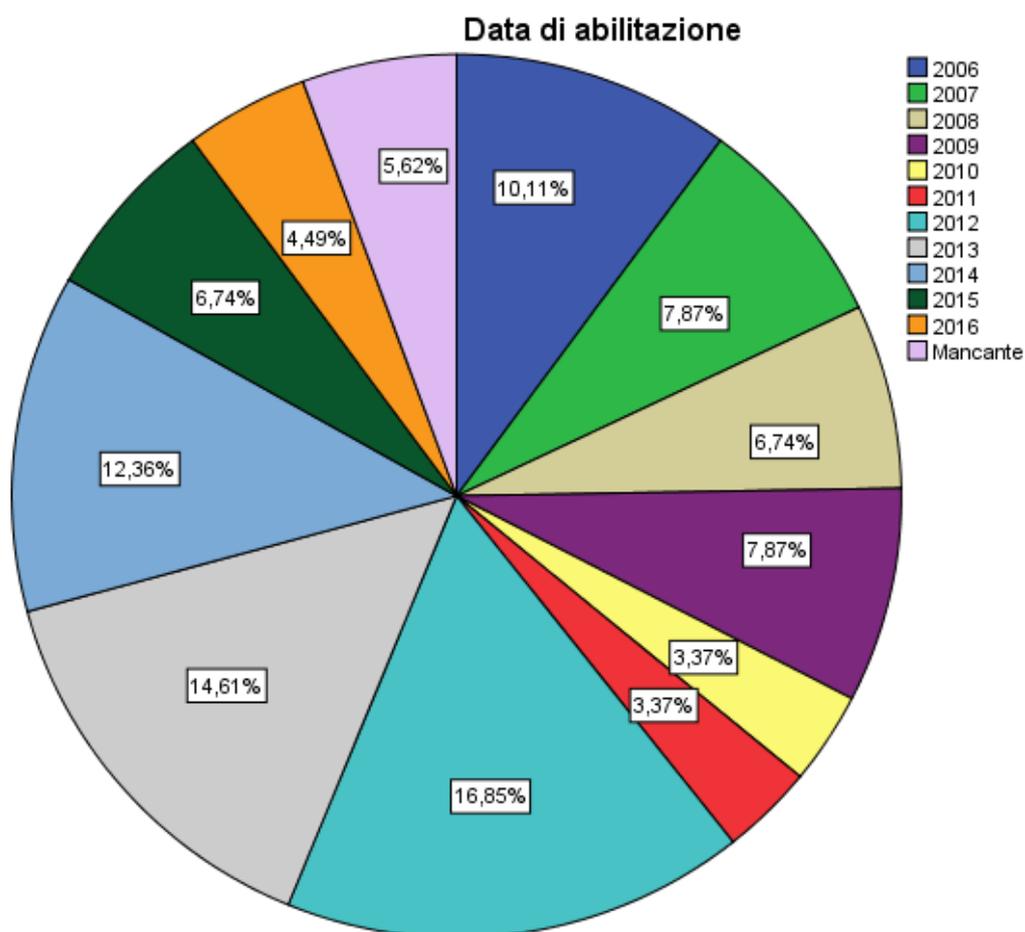
Si riscontra una decrescita mediamente costante dal 2006 fino al 2011.

Nel 2012 la frequenza si innalza, decrescendo lievemente fino al 2014.

Il 2015 ed il 2016 si riscontrano ulteriori flessioni

#### GRAFICO N° 4. Titolo: Data di Abilitazione

*Percentuali*



Il grafico delle percentuali evidenzia come il periodo con il maggior numero di abilitazioni alla professione, rispetto al campione temporale e quello compreso fra gli anni 2012 e 2014.

**TABELLA N°5. Titolo: Genitori Professionisti**

**Statistiche**

Genitori Professionisti

N	Validi	87
	Mancanti	2
Media		1,76
Deviazione std.		,481

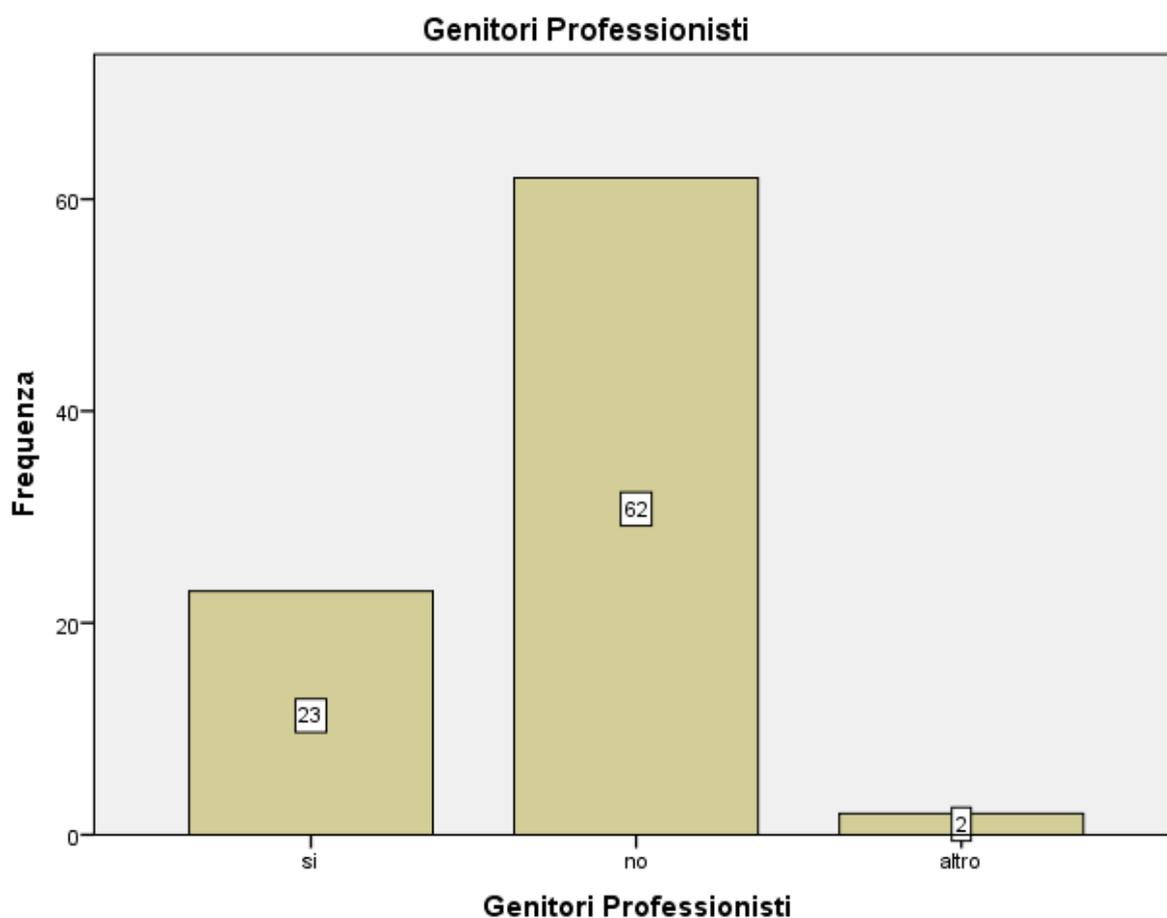
**Frequenze e Dati Percentuali**

**Genitori Professionisti**

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	si	23	25,8	26,4	26,4
	no	62	69,7	71,3	97,7
	altro	2	2,2	2,3	100,0
Totale		87	97,8	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	2	2,2		
Totale		89	100,0		

## GRAFICO N°5. Titolo: Genitori Professionisti

*Frequenza*

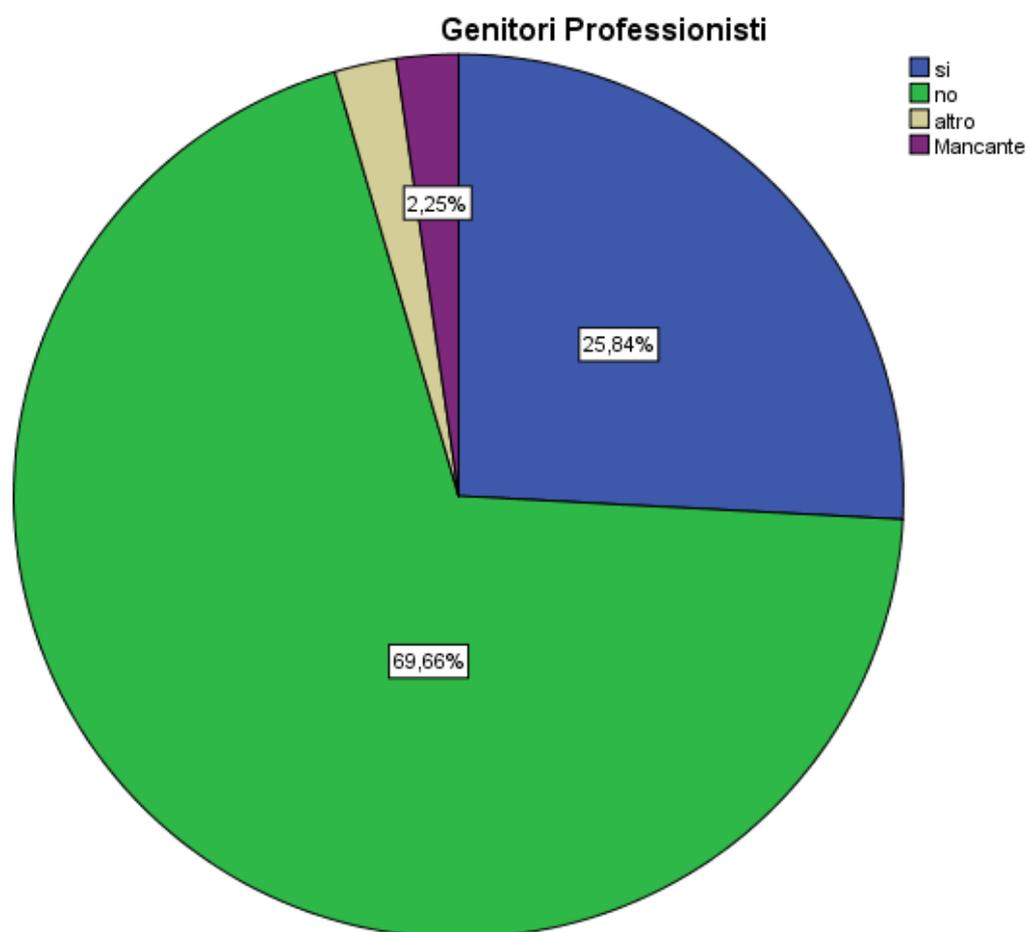


Il grafico mette in risalto come la professione viene scelta indipendentemente da orientamenti familiari già presenti.

Le risultante fanno prevalere di gran lunga le professioniste che hanno scelto la carriera professionale senza condizionamenti familiari.

## GRAFICO N°5. Titolo: Genitori Professionisti

*Percentuali*



La percentuale del 69,66% ci da la misura di come la scelta di lavorare sia poco condizionata dalla famiglia

Rispondono si soltanto il 25,8% del campione, mentre il 2,2% risponde "altro"

**TABELLA N°6. Titolo: luogo di laurea**

**Statistiche**

luogo di laurea

N	Validi	84
	Mancanti	5
Media		1,64
Deviazione std.		,482

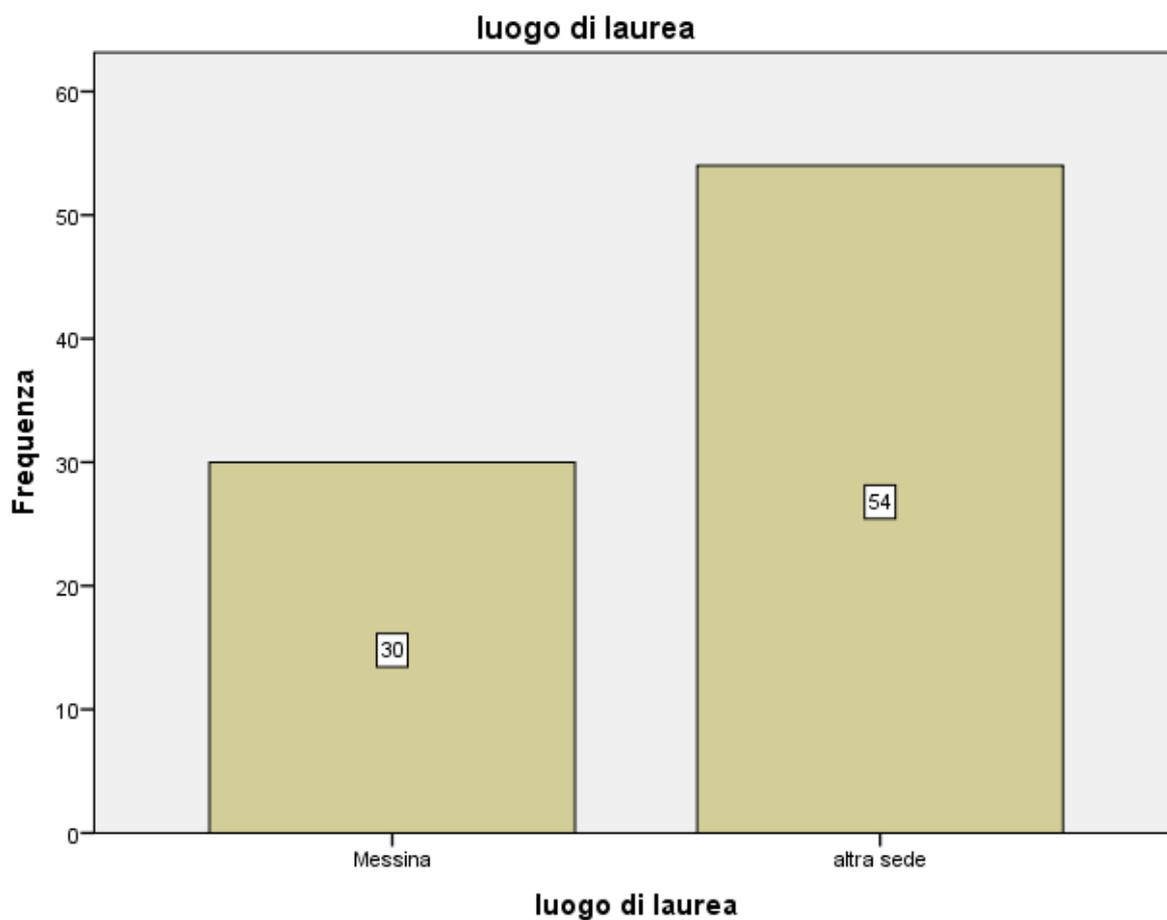
## Frequenze e Dati Percentuali

### luogo di laurea

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Messina	30	33,7	35,7	35,7
	altra sede	54	60,7	64,3	100,0
	Totale	84	94,4	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	5	5,6		
Totale		89	100,0		

## GRAFICO N°6. Titolo: luogo di laurea

Frequenza

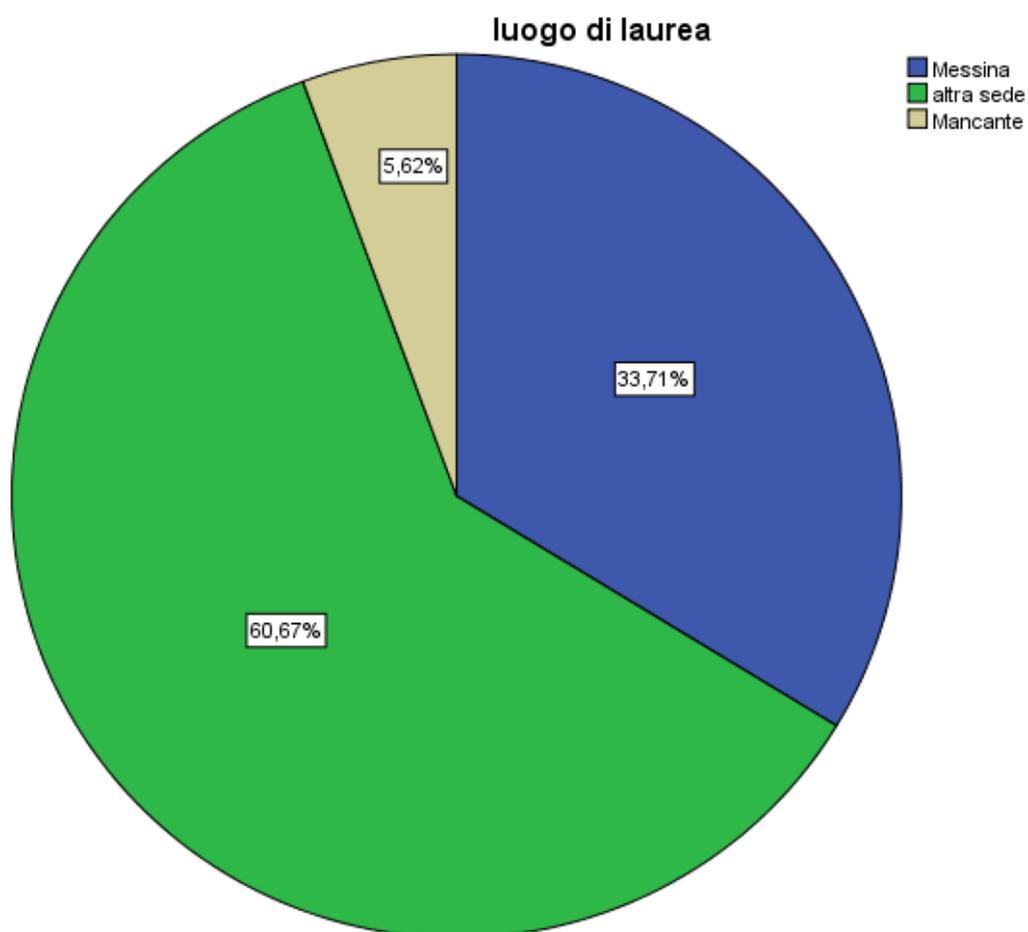


Da questo grafico si evince una preponderanza di laureati provenienti da altre sedi.

Si rileva dunque una preferenza verso università di altre città più specialistiche per la tipologia di Studi.

## GRAFICO N°6. Titolo: luogo di laurea

*Percentuali*



Infatti il 60,7% degli intervistati, ha preferito la scelta di un ateneo maggiormente rispondente alle aspettative di studio.

Appena il 33,7 % infatti, risulta aver conseguito la laurea nella città di Messina.

**TABELLA N°7. Titolo: data di laurea**

**Statistiche**

data di laurea

N	Validi	88
	Mancanti	1
Media		7,55
Deviazione std.		3,322

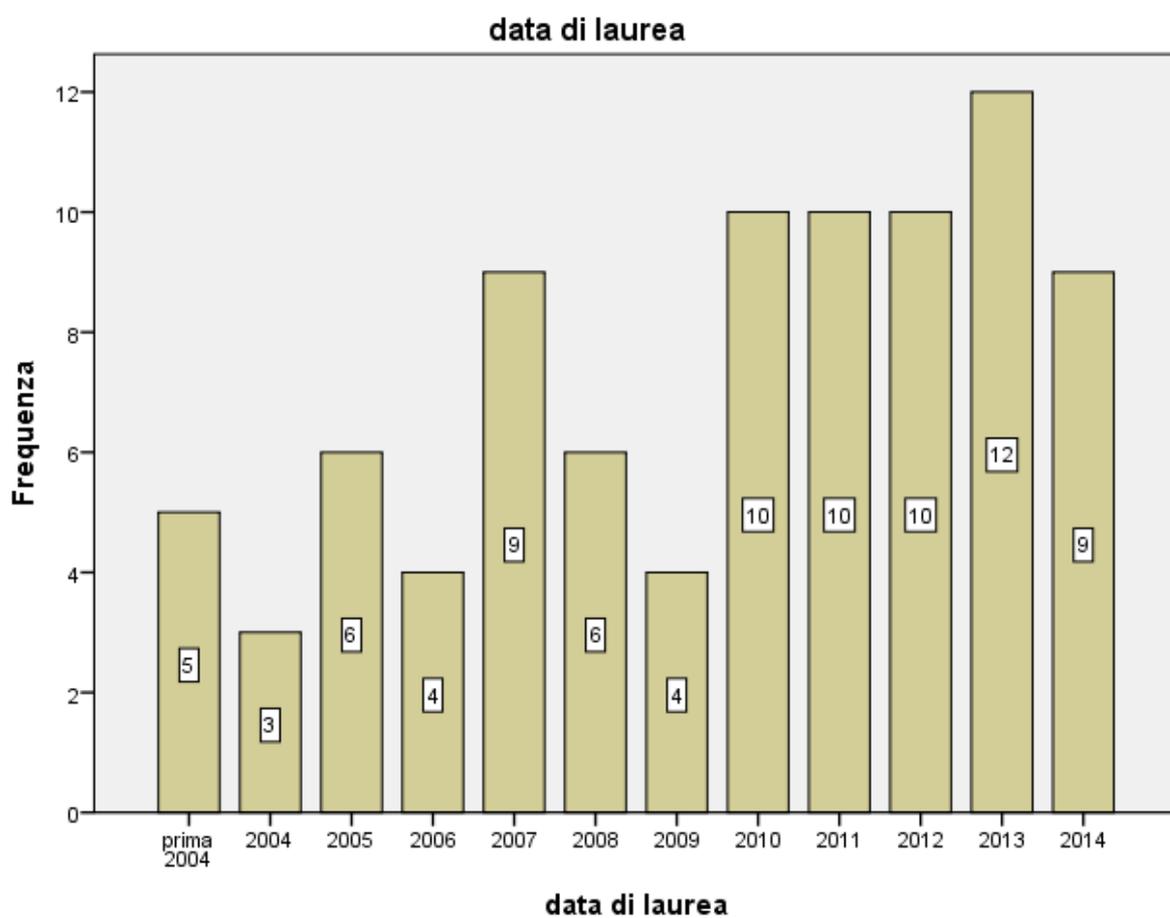
## Frequenze e Dati Percentuali

### data di laurea

	Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi				
prima 2004	5	5,6	5,7	5,7
2004	3	3,4	3,4	9,1
2005	6	6,7	6,8	15,9
2006	4	4,5	4,5	20,5
2007	9	10,1	10,2	30,7
2008	6	6,7	6,8	37,5
2009	4	4,5	4,5	42,0
2010	10	11,2	11,4	53,4
2011	10	11,2	11,4	64,8
2012	10	11,2	11,4	76,1
2013	12	13,5	13,6	89,8
2014	9	10,1	10,2	100,0
Totale	88	98,9	100,0	
Mancanti				
Mancante di sistema	1	1,1		
Totale	89	100,0		

## GRAFICO N°7 Titolo: data di laurea

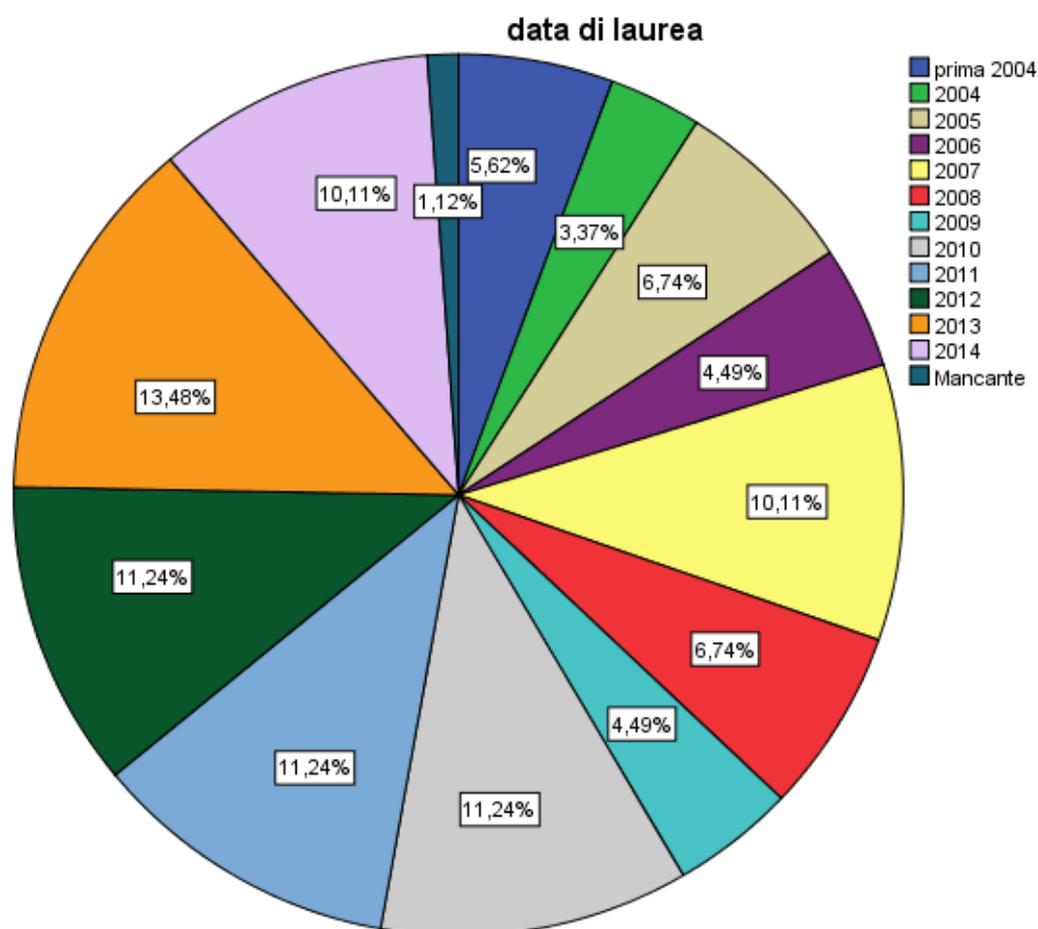
### Frequenza



Il grafico dimostra come mediamente i periodi laurea sono abbastanza uniformi con una crescita evidente dal 2010 al 2014

## GRAFICO N°7 Titolo: data di laurea

### Percentuali



Le percentuali dimostrano che mediamente non ci sono grosse flessioni nel completamento del percorso di studi universitario si riscontrano periodi con una più alta percentuale come quello tra il 2010 ed il 2014

**TABELLA N°8. Titolo: Da quanti anni svolge la libera professione?**

**Statistiche**

Da quanti anni svolge la libera professione?

N	Validi	89
	Mancanti	0
	Media	5,60
	Deviazione std.	3,288

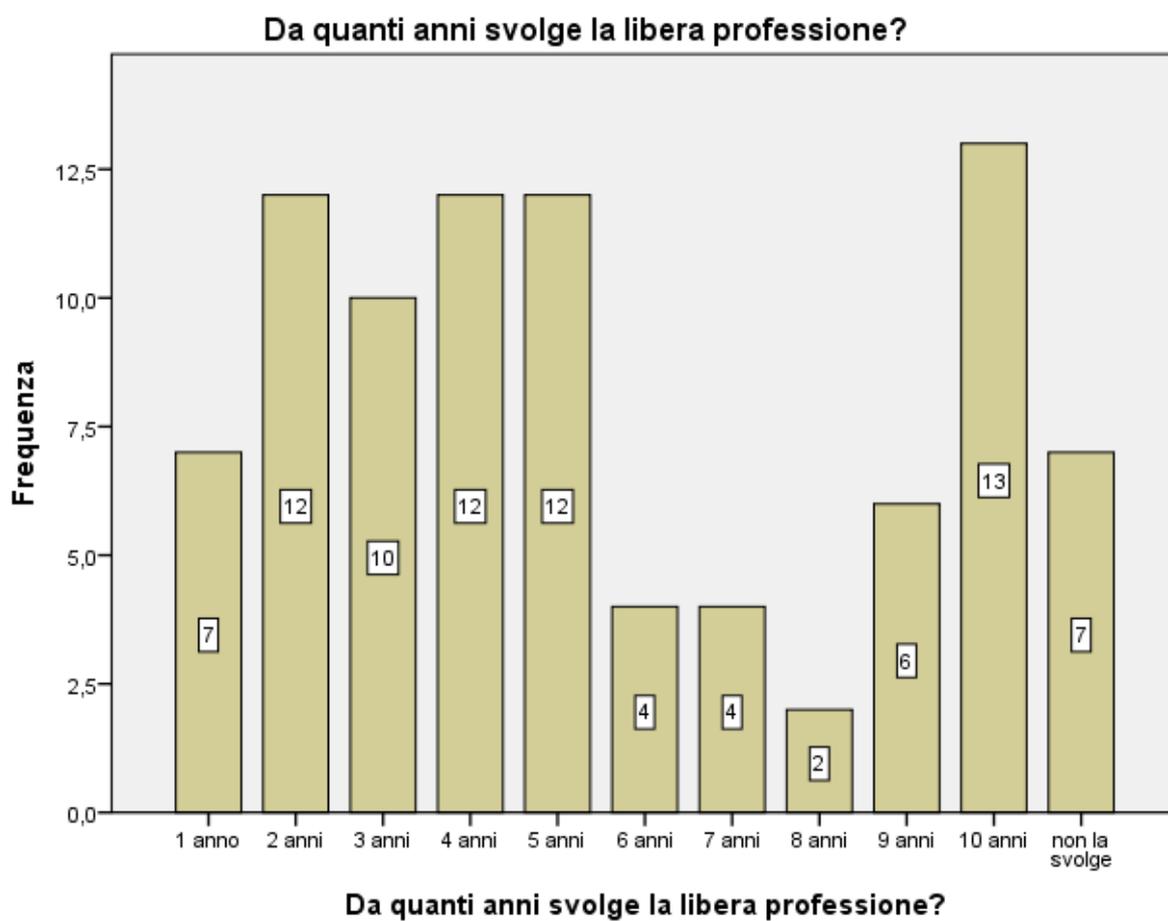
## Frequenze e Dati Percentuali

### Da quanti anni svolge la libera professione?

	Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi				
1 anno	7	7,9	7,9	7,9
2 anni	12	13,5	13,5	21,3
3 anni	10	11,2	11,2	32,6
4 anni	12	13,5	13,5	46,1
5 anni	12	13,5	13,5	59,6
6 anni	4	4,5	4,5	64,0
7 anni	4	4,5	4,5	68,5
8 anni	2	2,2	2,2	70,8
9 anni	6	6,7	6,7	77,5
10 anni	13	14,6	14,6	92,1
non la svolge	7	7,9	7,9	100,0
Totale	89	100,0	100,0	

## GRAFICO N°8 Titolo: Da quanti anni svolge la libera professione?

Frequenza

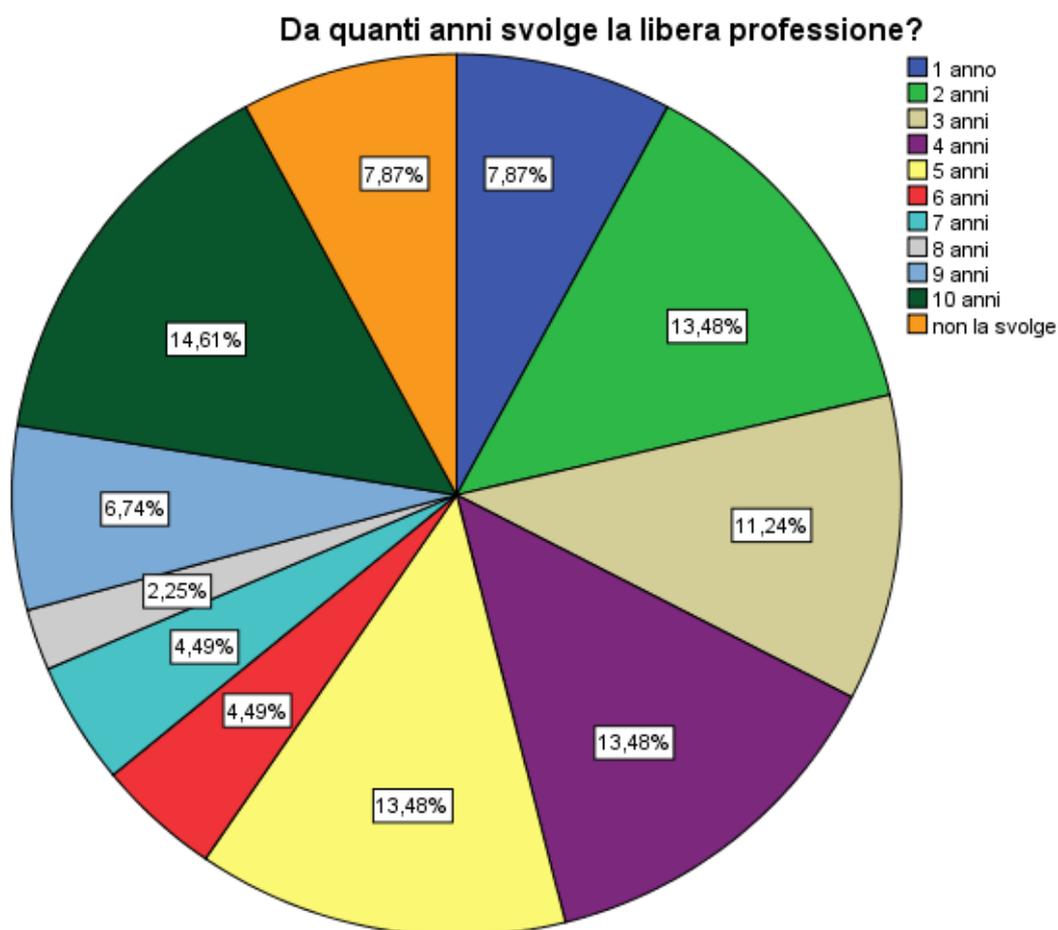


Il campione dimostra che non vi è un periodo fortemente significativo.

Si individua una flessione tra i sesto ed ottavo anno di attività.

## GRAFICO N°8. Titolo: Da quanti anni svolge la libera professione?

*Percentuali*



La percentuale più alta corrisponde al 13,48% nel periodo tra due e cinque anni.

Si può dedurre che dal 6 anno in poi vi è una tendenza a lasciare o a rallentare la fase lavorativa.

**TABELLA N° 9. Titolo: Distanza dal luogo di lavoro**

**Statistiche**

Distanza dal luogo di lavoro

N	Validi	85
	Mancanti	4
Media		1,32
Deviazione std.		,775

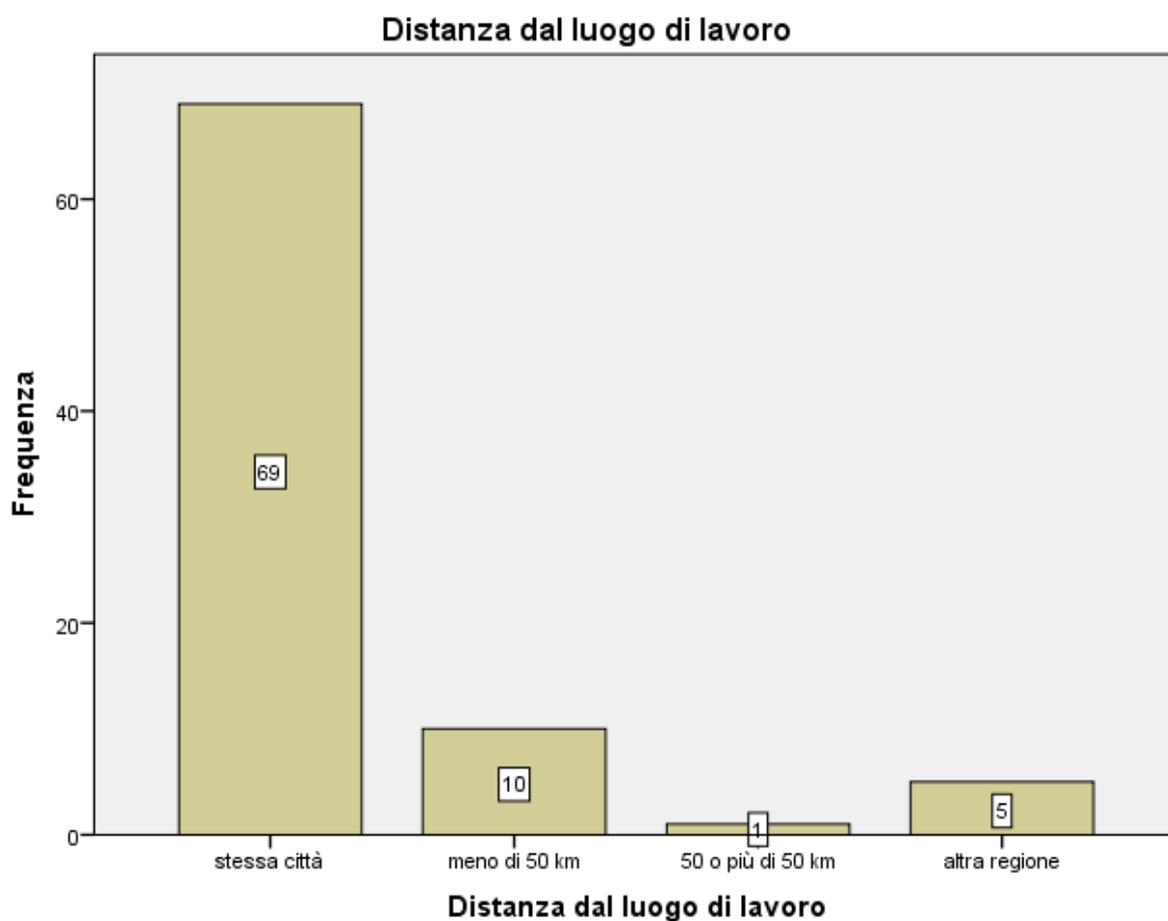
## Frequenze e Dati Percentuali

### Distanza dal luogo di lavoro

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	stessa città	69	77,5	81,2	81,2
	meno di 50 km	10	11,2	11,8	92,9
	50 o più di 50 km	1	1,1	1,2	94,1
	altra regione	5	5,6	5,9	100,0
	Totale	85	95,5	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	4	4,5		
Totale		89	100,0		

## GRAFICO N°9 Titolo: Distanza dal luogo di lavoro

Frequenza

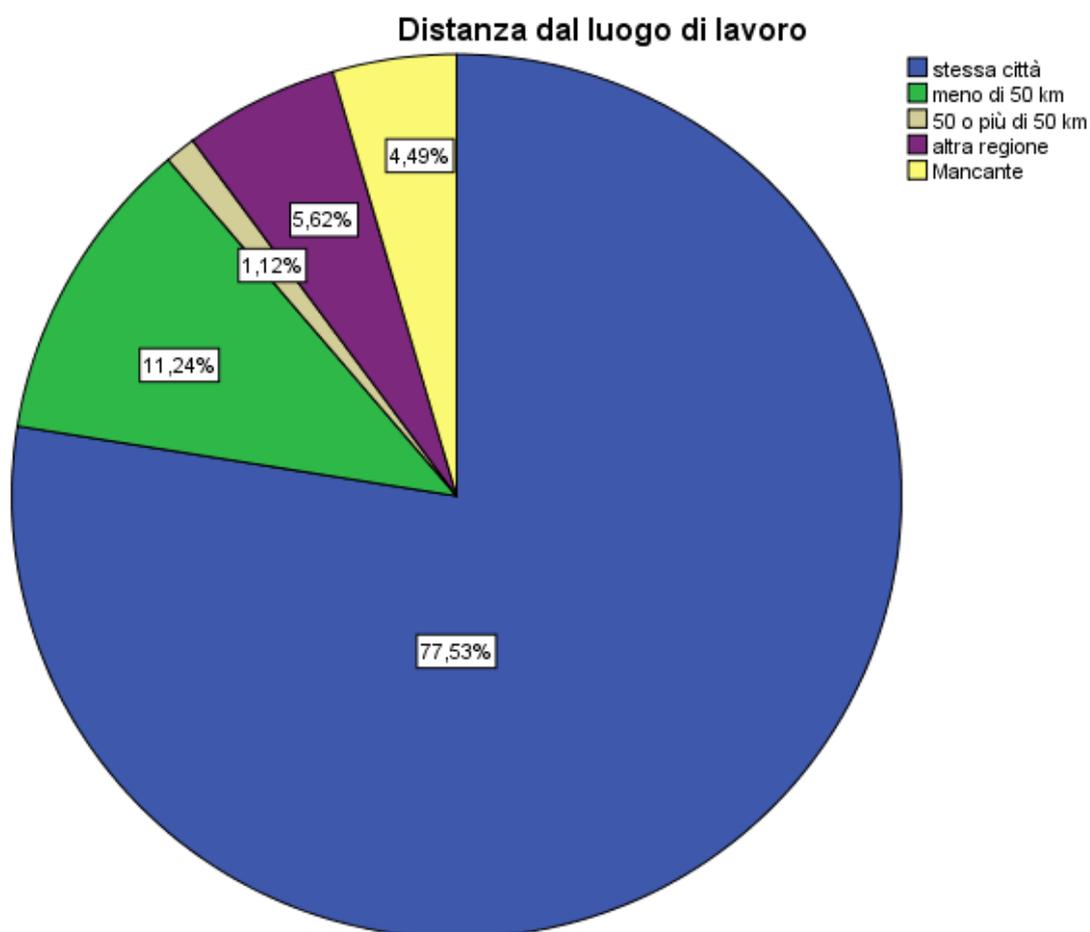


La domanda aveva lo scopo di rilevare l'influenza della distanza tra la residenza ed il luogo di lavoro.

Dal grafico si evince la volontà di risiedere nella stessa città dove si svolge l'attività lavorativa.

## GRAFICO N°9 Titolo: Distanza dal luogo di lavoro

### Percentuali



Il 77,5% degli intervistati sceglie di esercitare dunque, senza doversi allontanare dalla propria residenza.

Emerge di conseguenza la difficoltà di spostamenti dalla sede di residenza.

Infatti solo l'11,2% risiede a meno di 50 Km dalla sede di lavoro.

Scende addirittura al 5% in altra regione e all'1% oltre i 50 KM.

**TABELLA N°10. Titolo: Nella propria famiglia quali altri soggetti svolgono la stessa libera professione?**

**Statistiche**

Nella propria famiglia quali altri soggetti svolgono la stessa libera professione?

N	Validi	78
	Mancanti	11
Media		3,95
Deviazione std.		1,432

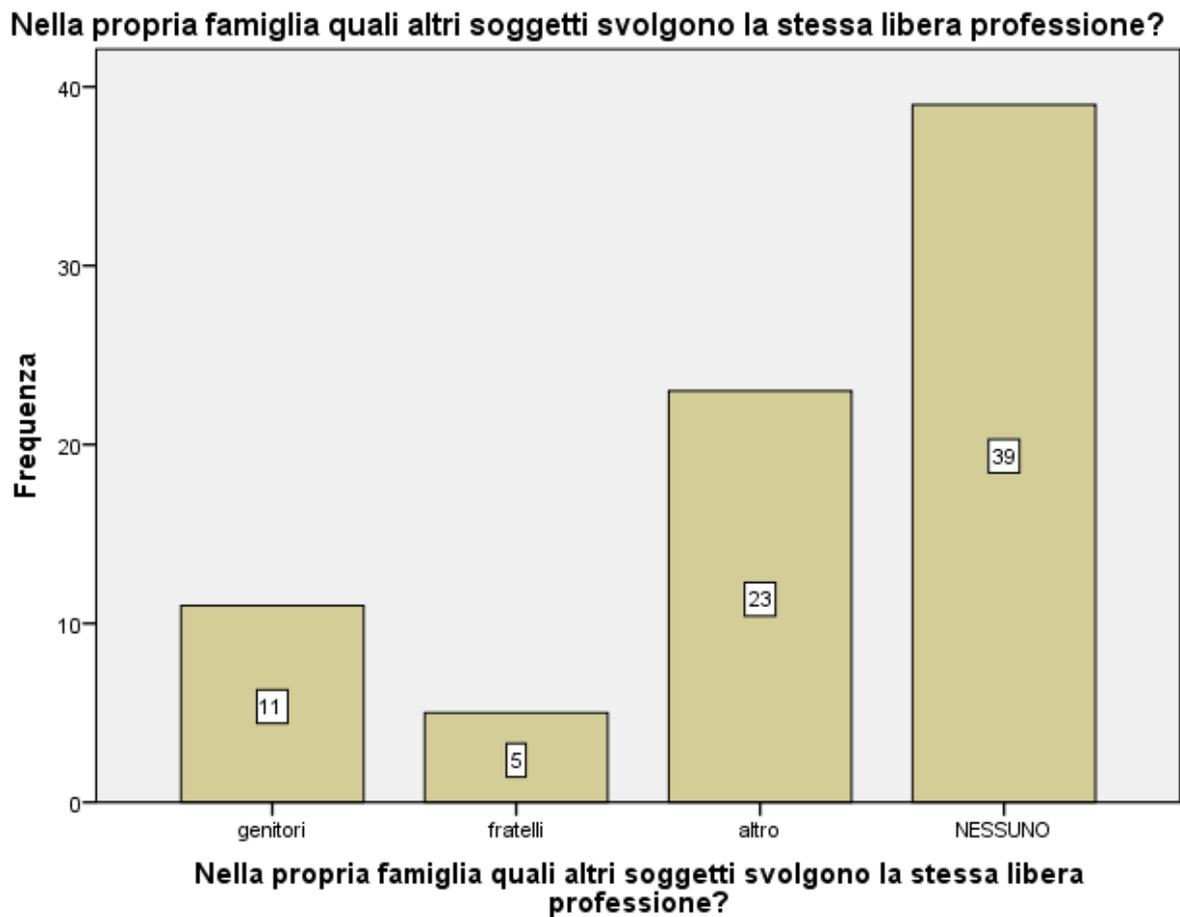
## Frequenze e Dati Percentuali

Nella propria famiglia quali altri soggetti svolgono la stessa libera professione?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	genitori	11	12,4	14,1	14,1
	fratelli	5	5,6	6,4	20,5
	altro	23	25,8	29,5	50,0
	NESSUNO	39	43,8	50,0	100,0
	Totale	78	87,6	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	11	12,4		
Totale		89	100,0		

**GRAFICO N°10. Titolo: Nella propria famiglia quali altri soggetti svolgono la stessa libera professione?**

**Frequenza**

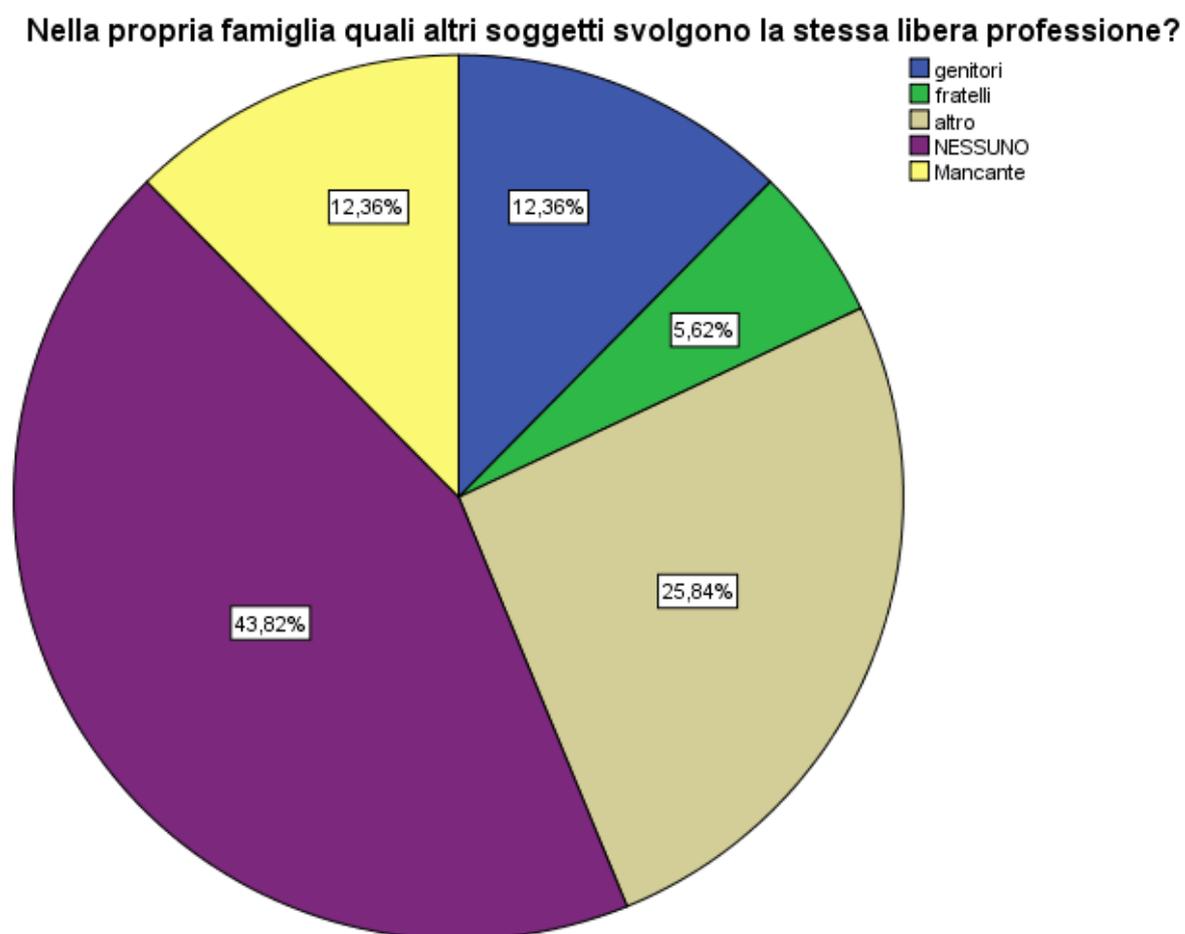


Anche questo grafico dimostra l'ininfluenza di avere altri familiari nell'ambito della stessa professione.

Infatti il campione si divide a metà

**GRAFICO N°10. Titolo: Nella propria famiglia quali altri soggetti svolgono la stessa libera professione?**

*Percentuali*



La percentuale del 43,82%, dimostra l'ininfluenza nella scelta professionale lavorativa.

La somma delle altre variabili influenzate dalla vicinanza familiare con persone che svolgono la stessa professione porta ad una percentuale 43,82%

**TABELLA N°11. Titolo: Nella propria famiglia altri soggetti svolgono diversa libera professione?**

**Statistiche**

Nella propria famiglia altri soggetti svolgono diversa libera professione?

N	Validi	67
	Mancanti	22
Media		3,46
Deviazione std.		1,700

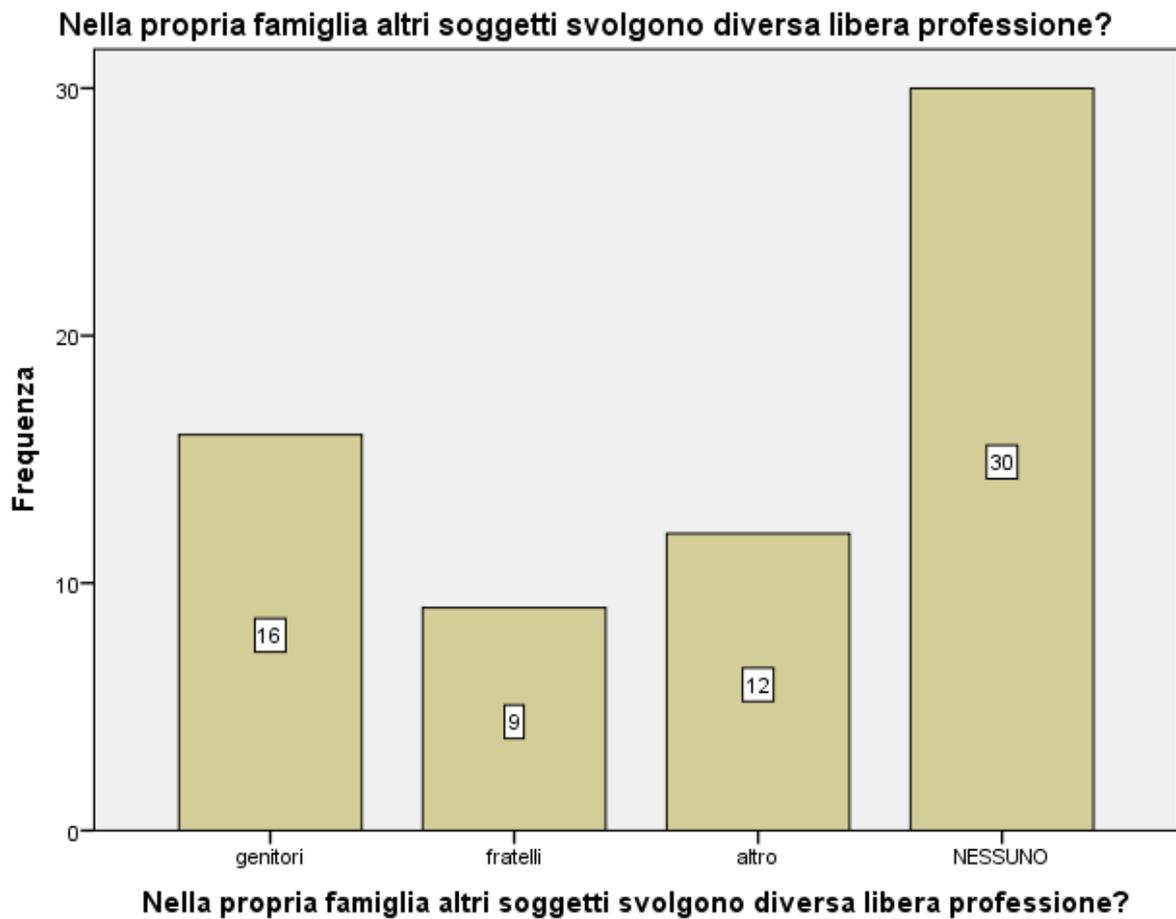
## Frequenze e Dati Percentuali

### Nella propria famiglia altri soggetti svolgono diversa libera professione?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	genitori	16	18,0	23,9	23,9
	fratelli	9	10,1	13,4	37,3
	altro	12	13,5	17,9	55,2
	NESSUNO	30	33,7	44,8	100,0
Mancanti	Totale	67	75,3	100,0	
	Mancante di sistema	22	24,7		
Totale		89	100,0		

**GRAFICO N°11. Titolo: Nella propria famiglia altri soggetti svolgono diversa libera professione?**

**Frequenza**



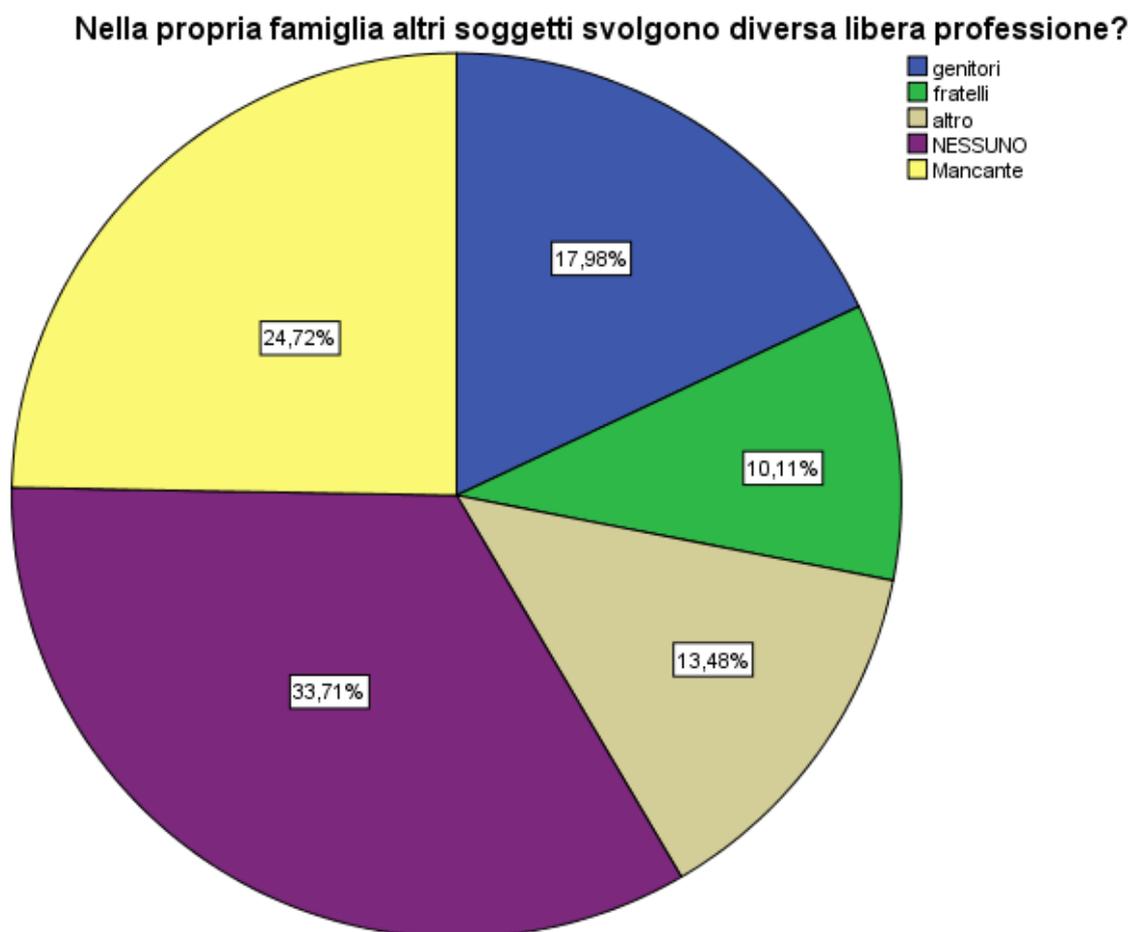
La domanda è atta a rilevare anche in questo caso l'influenza della famiglia nella scelta lavorativa.

Il grafico manifesta una suddivisione equa, si riscontra una lieve preponderanza di familiari nell'ambito di altra professione.

Se ne deduce che il fattore considerato non è elemento determinante.

**GRAFICO N°11. Titolo: Nella propria famiglia altri soggetti svolgono diversa libera professione?**

*Percentuali*



Anche questo fattore appare ininfluenza, con una percentuale del 33,71%, nella scelta professionale lavorativa.

Vi è comunque una interessante percentuale del 17,98% di presenza di genitori liberi professionisti, che sommato al 10,11% di fratelli ed al 13,48% di altri parenti, raggiungono il 41,57%.

**TABELLA N°12 Titolo: Stato civile**

**Statistiche**

Stato civile

N	Validi	86
	Mancanti	3
	Media	1,45
	Deviazione std.	,546

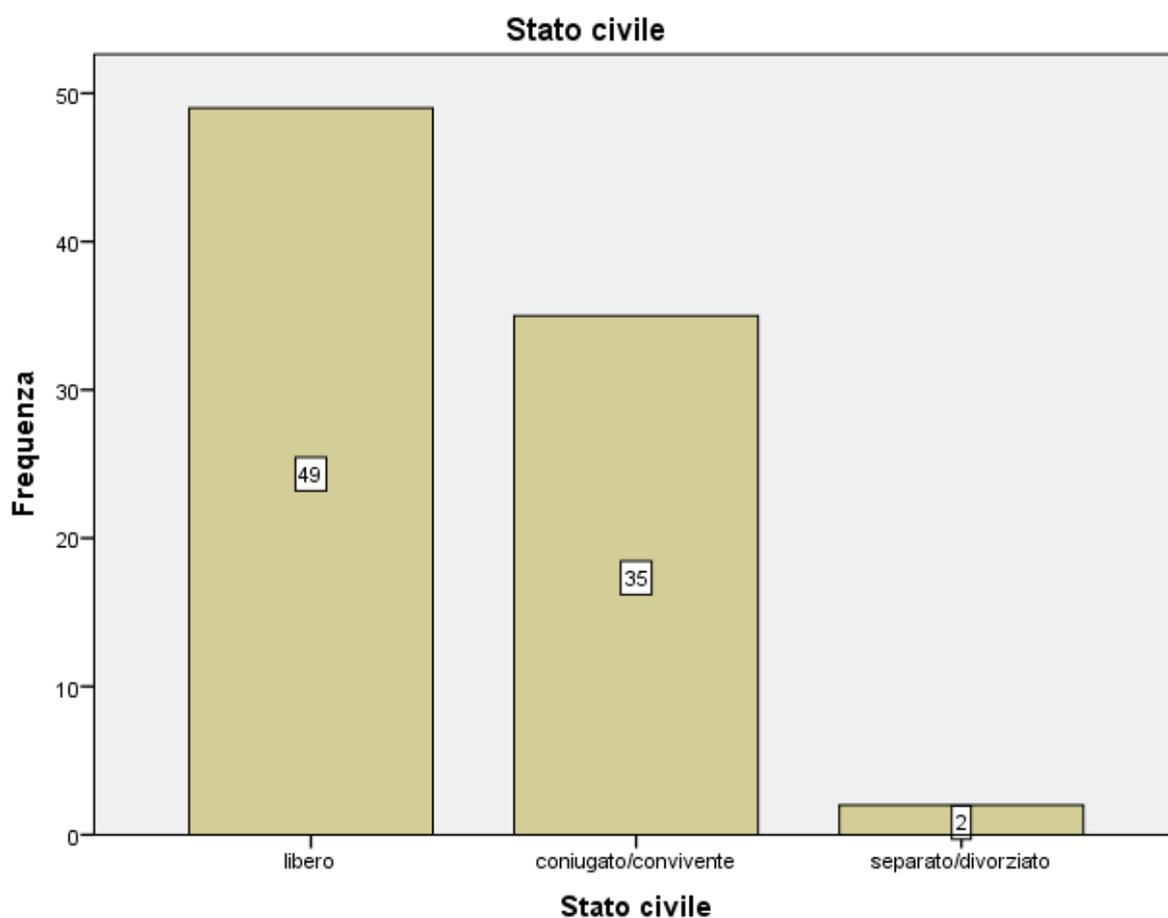
## Frequenze e Dati Percentuali

### Stato civile

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	libero	49	55,1	57,0	57,0
	coniugato/ convivente	35	39,3	40,7	97,7
	separato/ divorziato	2	2,2	2,3	100,0
	Totale	86	96,6	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	3	3,4		
Totale		89	100,0		

## GRAFICO N°12 Titolo: Stato civile

### Frequenza

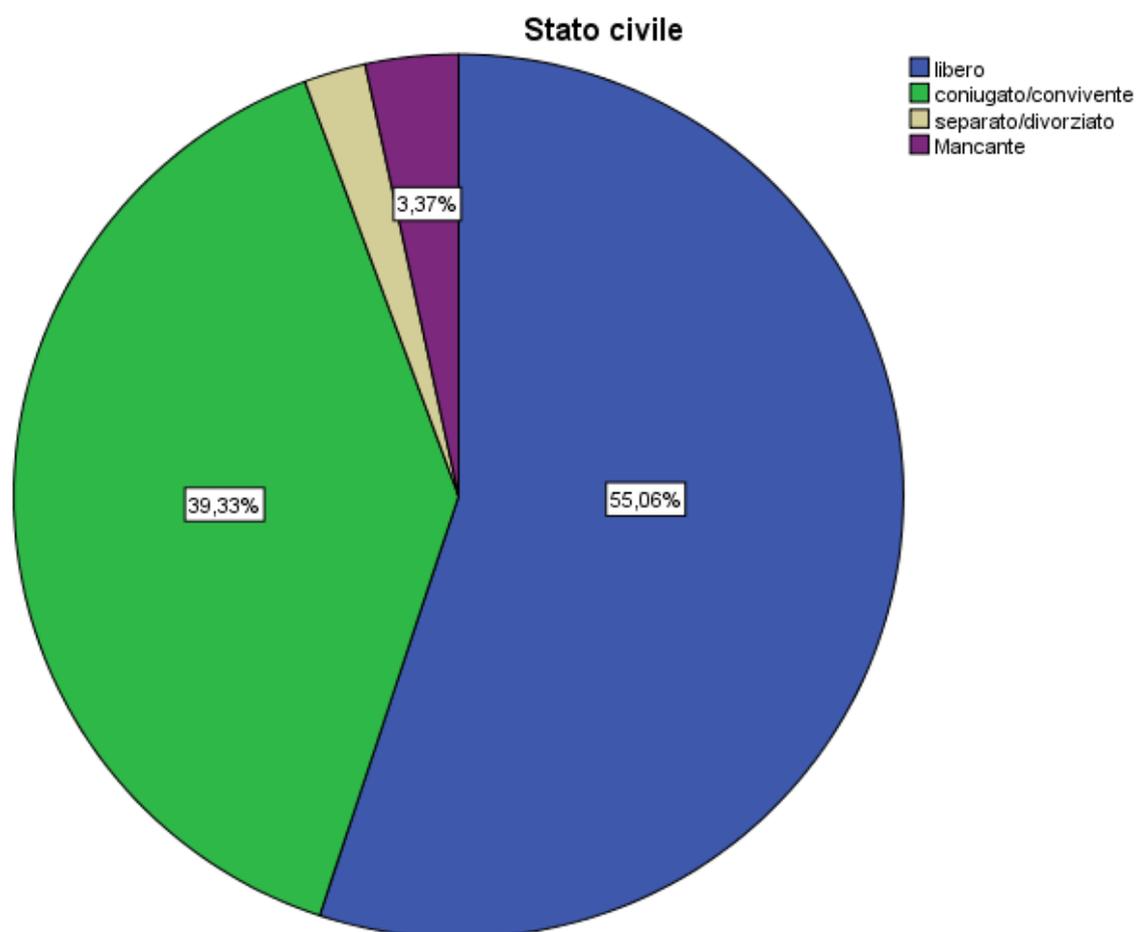


La domanda ha lo scopo di individuare l'influenza sulle donne professioniste nella condizione dello stato civile.

Risulta evidente che la condizione di coniugato o convivente influenza la scelta di carriere tra le donne lavoratrici

## GRAFICO N°12 Titolo: Stato civile

*Percentuali*



Il grafico indica una maggiore incidenza di professioniste singole, lo stato libero prevale decisamente con una percentuale del 55,06% .

Il 39,3% risulta coniugato e soltanto il 2,2% separato o divorziato.

Appare evidente che la scelta di vita da singolo influenza decisamente il desiderio di maternità

**TABELLA N°13. Titolo: Numero di figli**

**Statistiche**

Numero di figli

N	Validi	84
	Mancanti	5
Media		1,38
Deviazione std.		,727

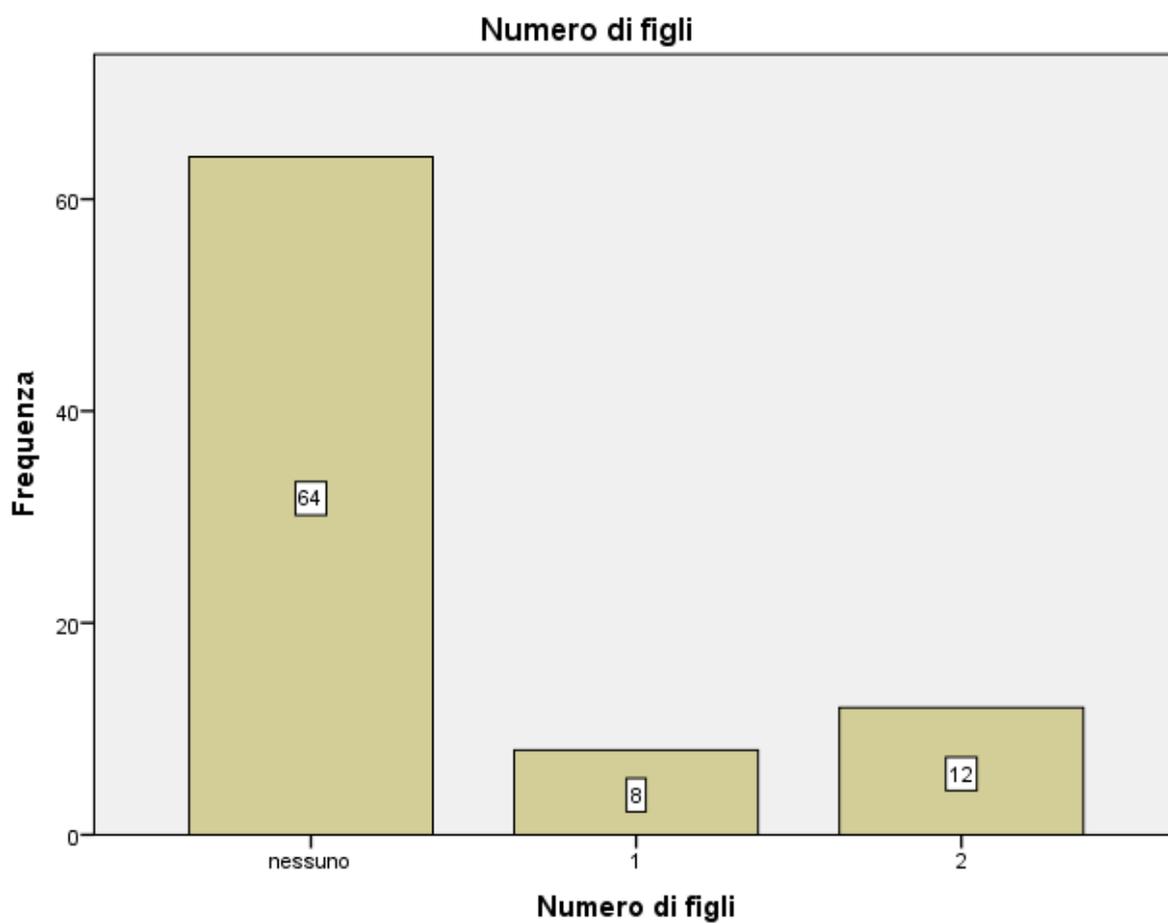
## Frequenze e Dati Percentuali

### Numero di figli

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	nessuno	64	71,9	76,2	76,2
	1	8	9,0	9,5	85,7
	2	12	13,5	14,3	100,0
	Totale	84	94,4	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	5	5,6		
Totale		89	100,0		

### GRAFICO N°13. Titolo: Numero di figli

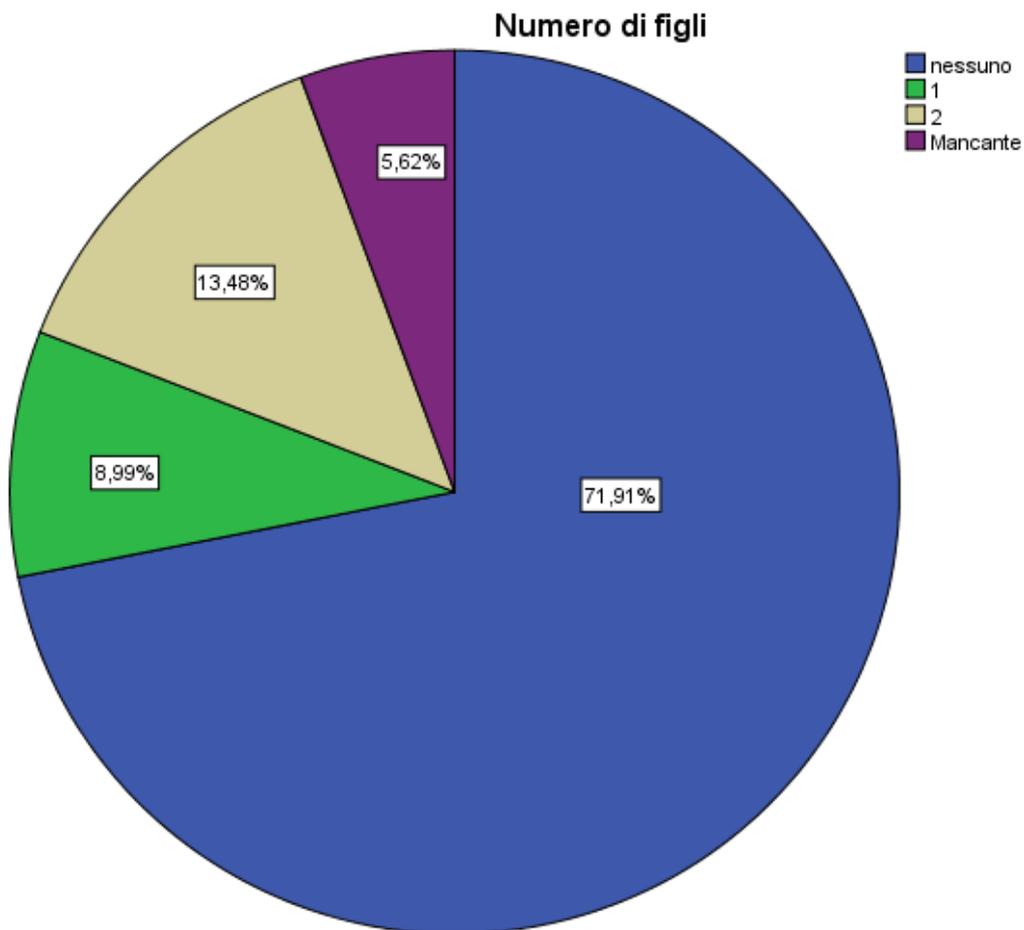
Frequenza



Il diagramma rappresenta come tra il campione intervistato prevale nettamente la mancanza di figli, evidenziando la difficoltà di coniugare i due ruoli.

### GRAFICO N°13. Titolo: Numero di figli

*Percentuali*



Il grafico evidenzia una delle criticità che è uno dei punti focali della ricerca. Infatti il 71,9% delle intervistate dichiara di non avere figli.

Nei casi di professioniste con prole, la risposta prevalente riguarda la presenza di n 2 figli con una percentuale del 13,5%.

Soltanto il 9% dichiara di avere un unico figlio.

**TABELLA N°14-15-16. Titolo: Che età ha il primo figlio? Che età ha il secondo figlio? Che età ha il terzo figlio?**

**Statistiche**

	Che età ha il primo figlio?	Che età ha il secondo figlio?	Che età ha il terzo figlio?
N			
Validi	20	11	0
Mancanti	69	78	89
Media	2,80	2,27	
Deviazione std.	,894	,905	

## Frequenze e Dati Percentuali

### Che età ha il primo figlio?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	meno di un anno	2	2,2	10,0	10,0
	uno-tre anni	4	4,5	20,0	30,0
	tre-sei anni	10	11,2	50,0	80,0
	più di sei anni	4	4,5	20,0	100,0
	Totale	20	22,5	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	69	77,5		
Totale		89	100,0		

**Che età ha il secondo figlio?**

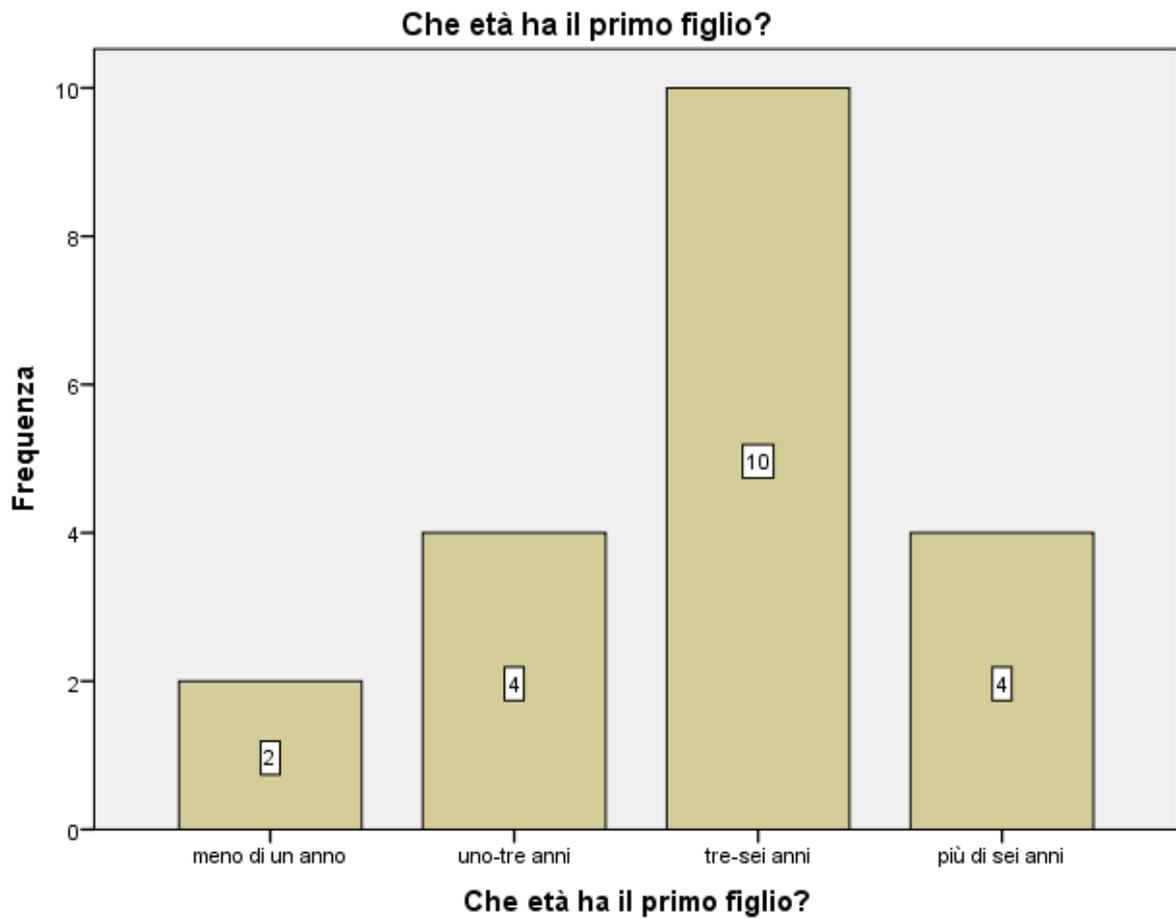
	Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata	
Validi	meno di un anno	2	2,2	18,2	18,2
	uno-tre anni	5	5,6	45,5	63,6
	tre-sei anni	3	3,4	27,3	90,9
	più di sei anni	1	1,1	9,1	100,0
	Totale	11	12,4	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	78	87,6		
Totale		89	100,0		

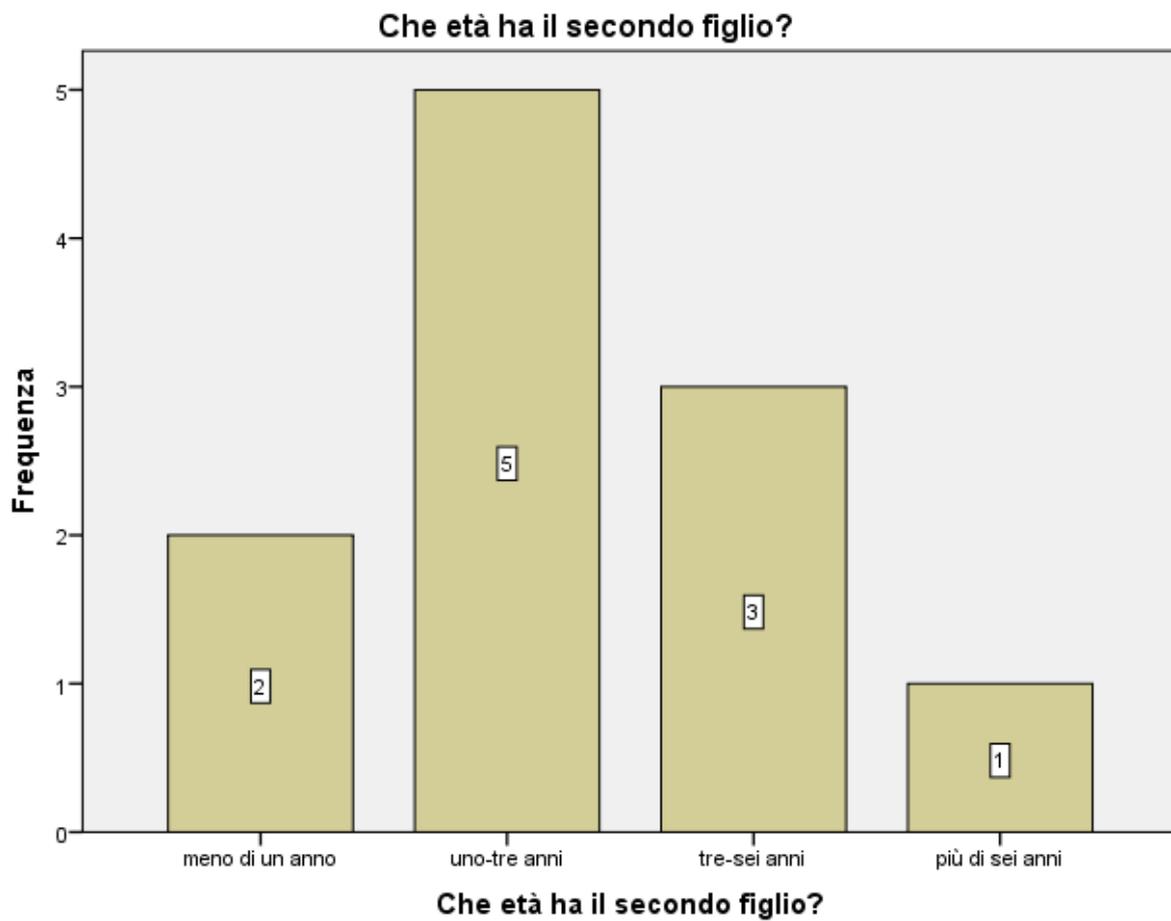
### Che età ha il terzo figlio?

	Frequenza	Percentuale
Mancanti di Sistema	89	100,0

**Grafico N°14-15-16. Titolo: Che età ha il primo figlio? Che età ha il secondo figlio? Che età ha il terzo figlio?**

**Frequenza**



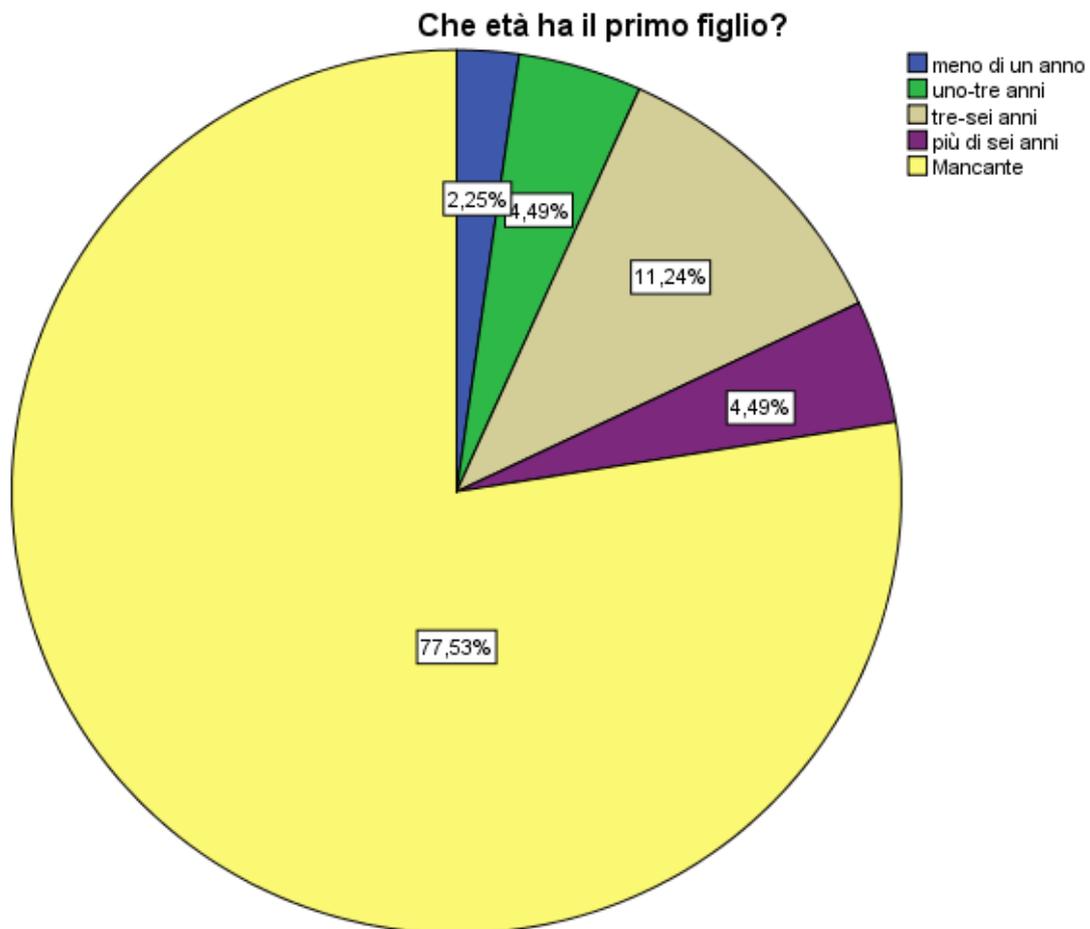


Si sono raggruppate queste tre domande in quanto strettamente correlate-

Le risultanze dimostrano la possibilità di avere un secondo figlio secondo le tempistiche consuete.

**Grafico N°14-15-16. Titolo: Che età ha il primo figlio? Che età ha il secondo figlio?  
Che età ha il terzo figlio?**

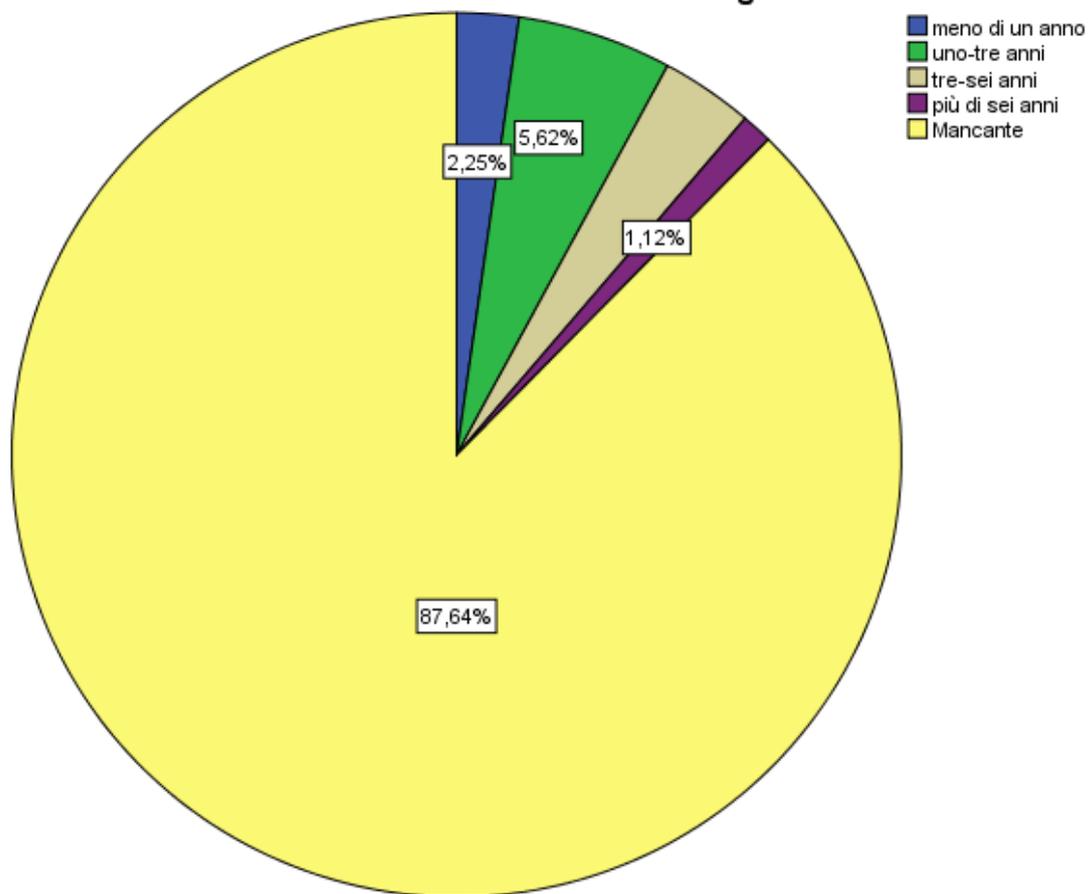
*Percentuali*



Da un confronto tra i due grafici percentuali si riscontra che nei casi di presenza del secondo figlio, questo ha una età tra uno e tre anni con una percentuale del 5,62%, coerentemente con i canoni prevalenti.

Interessante anche il 3,4% riguardante l'età di distanza tra i figli dai tre ad i sei anch'essa sempre più consueta.

### Che età ha il secondo figlio?



**TABELLA N°17 Titolo: Il desiderio di maternità è stato prevalente sulla professione?**

**Statistiche**

Il desiderio di maternità è stato prevalente sulla professione?

N	Validi	44
	Mancanti	45
Media		1,73
Deviazione std.		,451

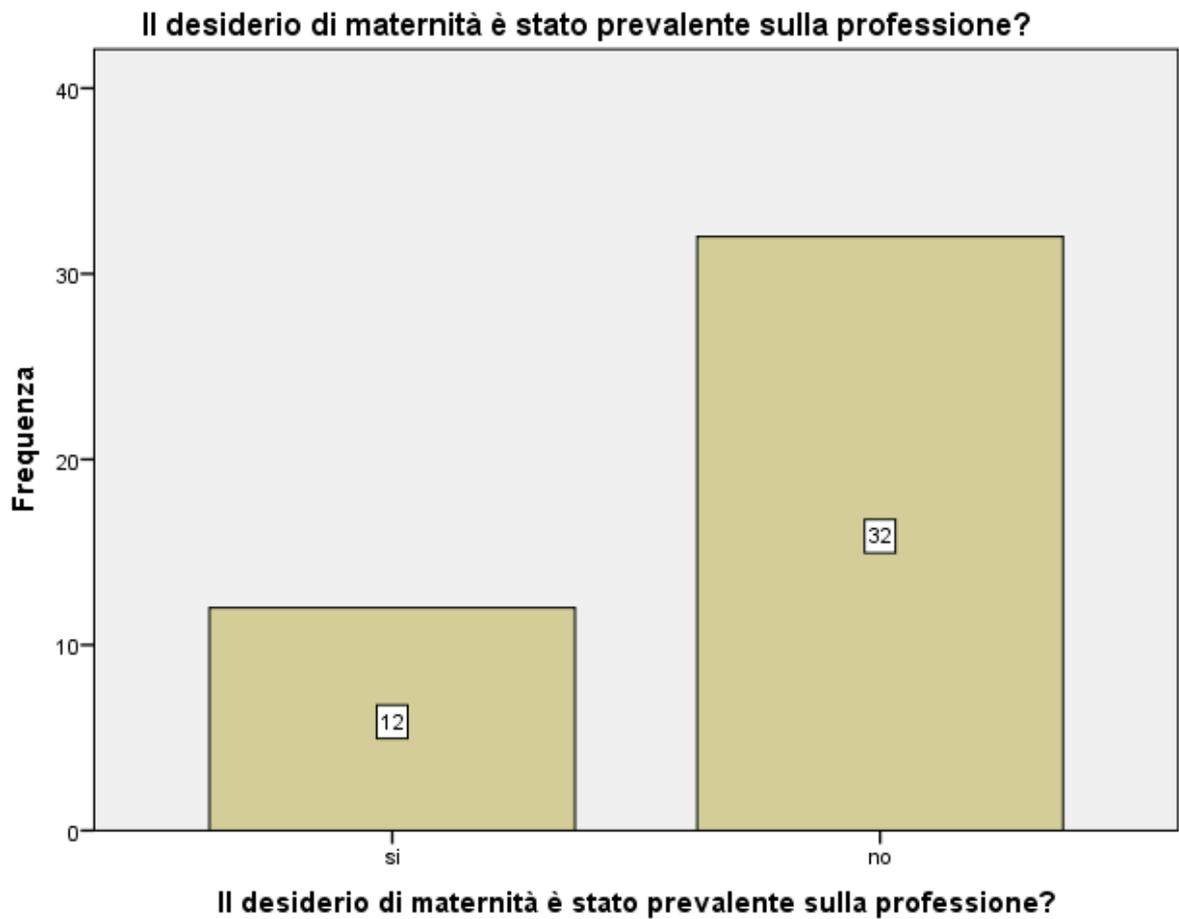
## Frequenze e Dati Percentuali

### Il desiderio di maternità è stato prevalente sulla professione?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	si	12	13,5	27,3	27,3
	no	32	36,0	72,7	100,0
	Totale	44	49,4	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	45	50,6		
Totale		89	100,0		

**GRAFICO N°17. Titolo: Il desiderio di maternità è stato prevalente sulla professione?**

**Frequenza**

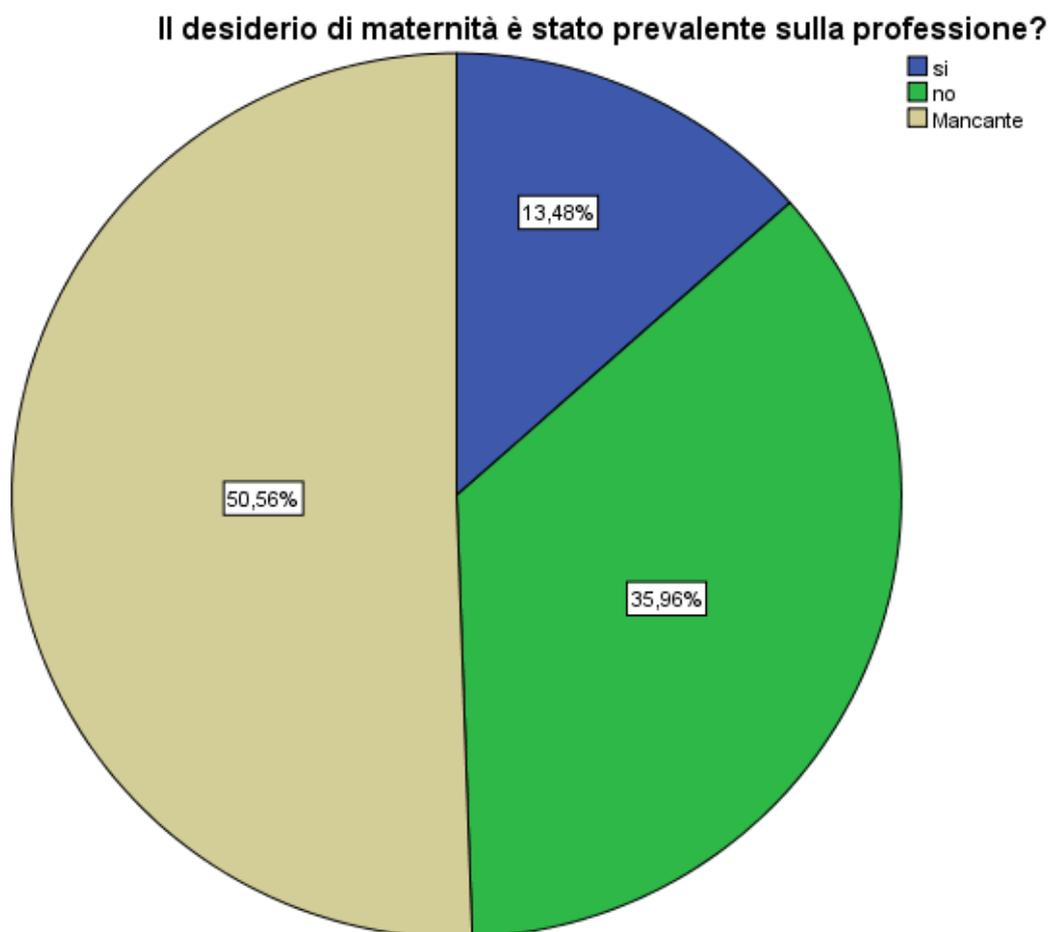


Questo grafico mette in risalto un altro dato importante della ricerca.

Individua una netta scissione tra la professione e la scelta di una famiglia, scelte sembrano non intersecarsi in una donna in carriera.

**GRAFICO N°17. Titolo: Il desiderio di maternità è stato prevalente sulla professione?**

*Percentuali*



Secondo il campione attenzionato il 35.96 % risponde, manifestando la priorità della carriera.

Il 13,48% dichiara invece di sentire il desiderio di maternità prevalente all'attuazione della vita professionale.

**TABELLA N°18. Titolo: La maternità è avvenuta prima di iniziare la libera professione o durante?**

**Statistiche**

La maternità è avvenuta prima di iniziare la libera professione o durante?

N	Validi	21
	Mancanti	68
Media		1,90
Deviazione std.		,436

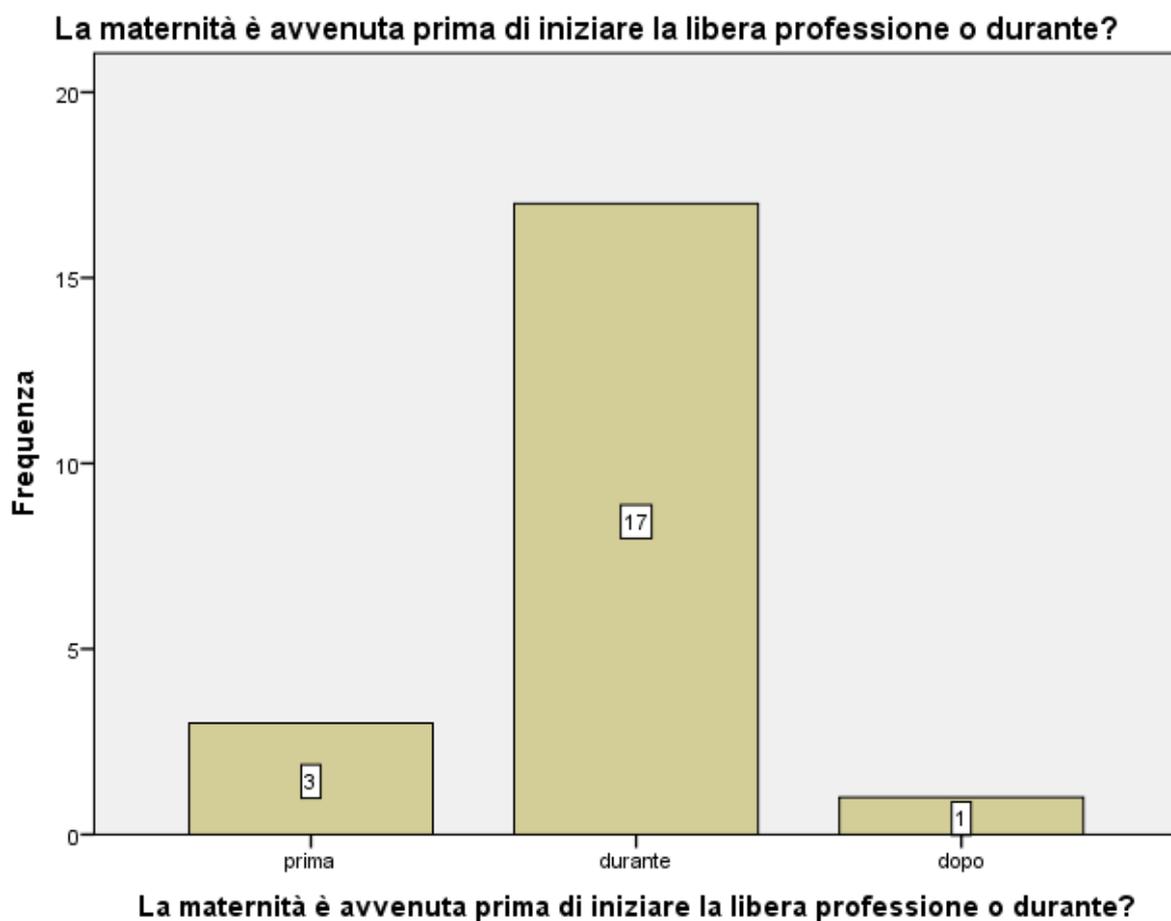
## Frequenze e Dati Percentuali

### La maternità è avvenuta prima di iniziare la libera professione o durante?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	prima	3	3,4	14,3	14,3
	durante	17	19,1	81,0	95,2
	dopo	1	1,1	4,8	100,0
	Totale	21	23,6	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	68	76,4		
Totale		89	100,0		

**GRAFICO N°18. Titolo: La maternità è avvenuta prima di iniziare la libera professione o durante?**

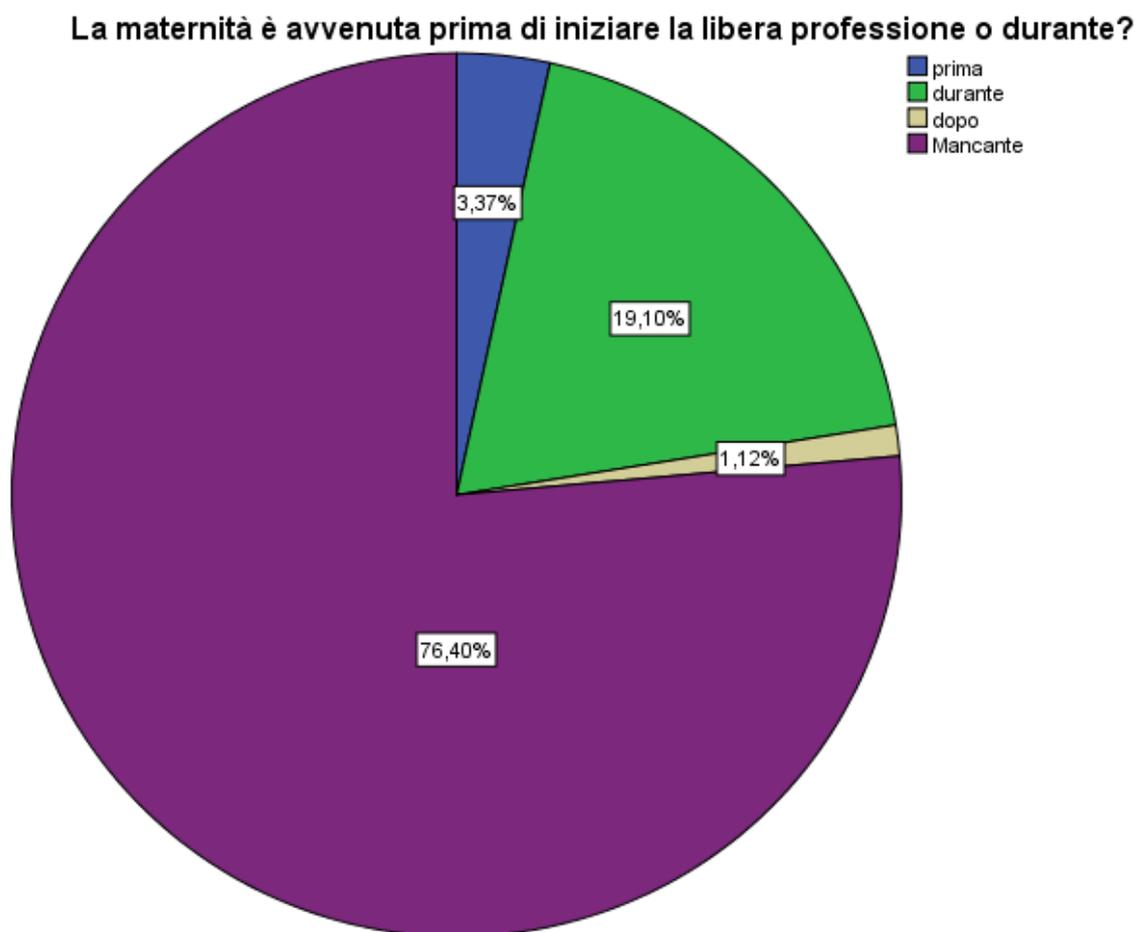
**Frequenza**



Da questo grafico, emerge la possibilità comunque, nel caso di scelta anche se esigua nelle campionature precedenti, di accedere alla maternità durante il periodo dell'attività professionale.

**GRAFICO N°18. Titolo: La maternità è avvenuta prima di iniziare la libera professione o durante?**

*Percentuali*



Probabilmente visto il periodo di vita inteso come età, la scelta con la maggiore percentuale è quella di divenire madre nel periodo lavorativo

**TABELLA N°19. Titolo: C'è stata un'interruzione professionale durante la maternità?**

**Statistiche**

C'è stata una interruzione  
professionale durante la  
maternità?

N	Validi	22
	Mancanti	67
Media		1,36
Deviazione std.		,492

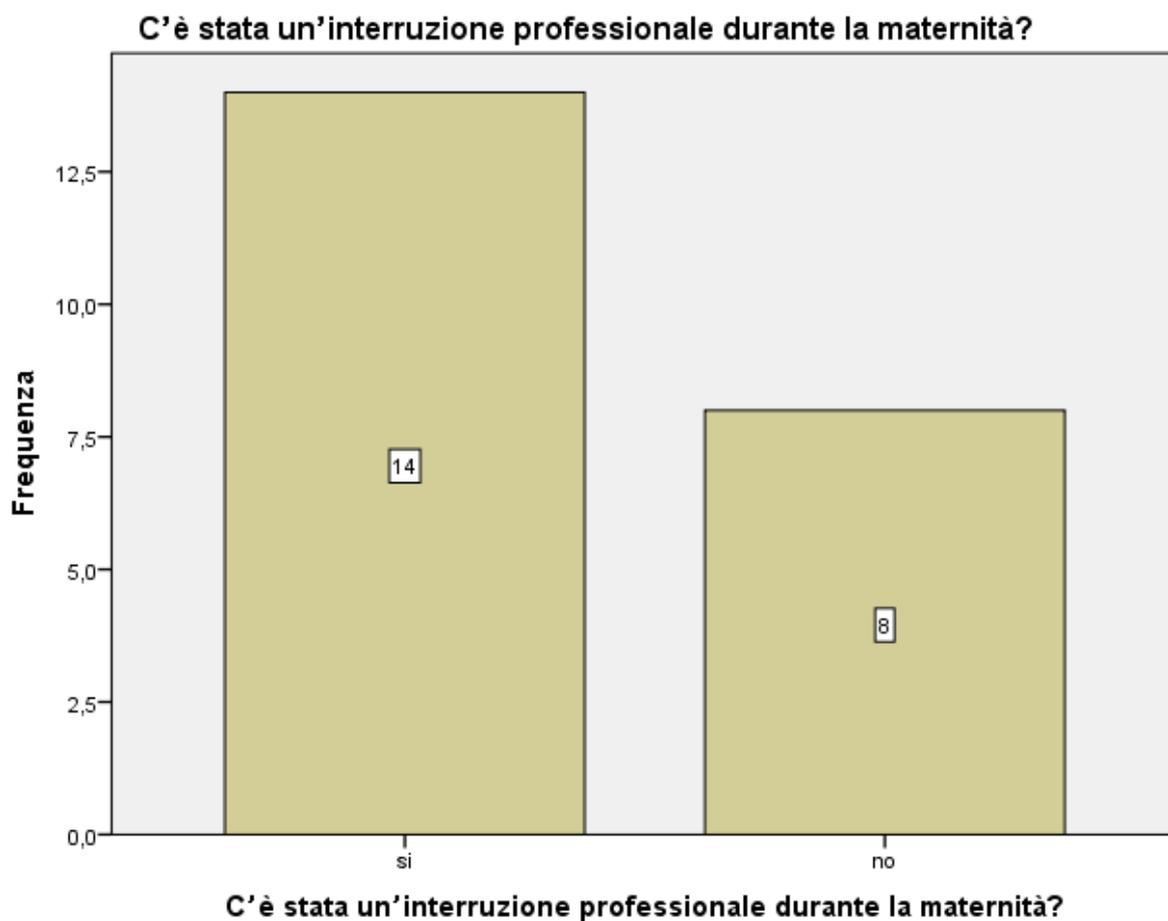
## Frequenze e Dati Percentuali

### C'è stata un'interruzione professionale durante la maternità?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	si	14	15,7	63,6	63,6
	no	8	9,0	36,4	100,0
Totale		22	24,7	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	67	75,3		
Totale		89	100,0		

**GRAFICO N°19 Titolo: C'è stata un'interruzione professionale durante la maternità?**

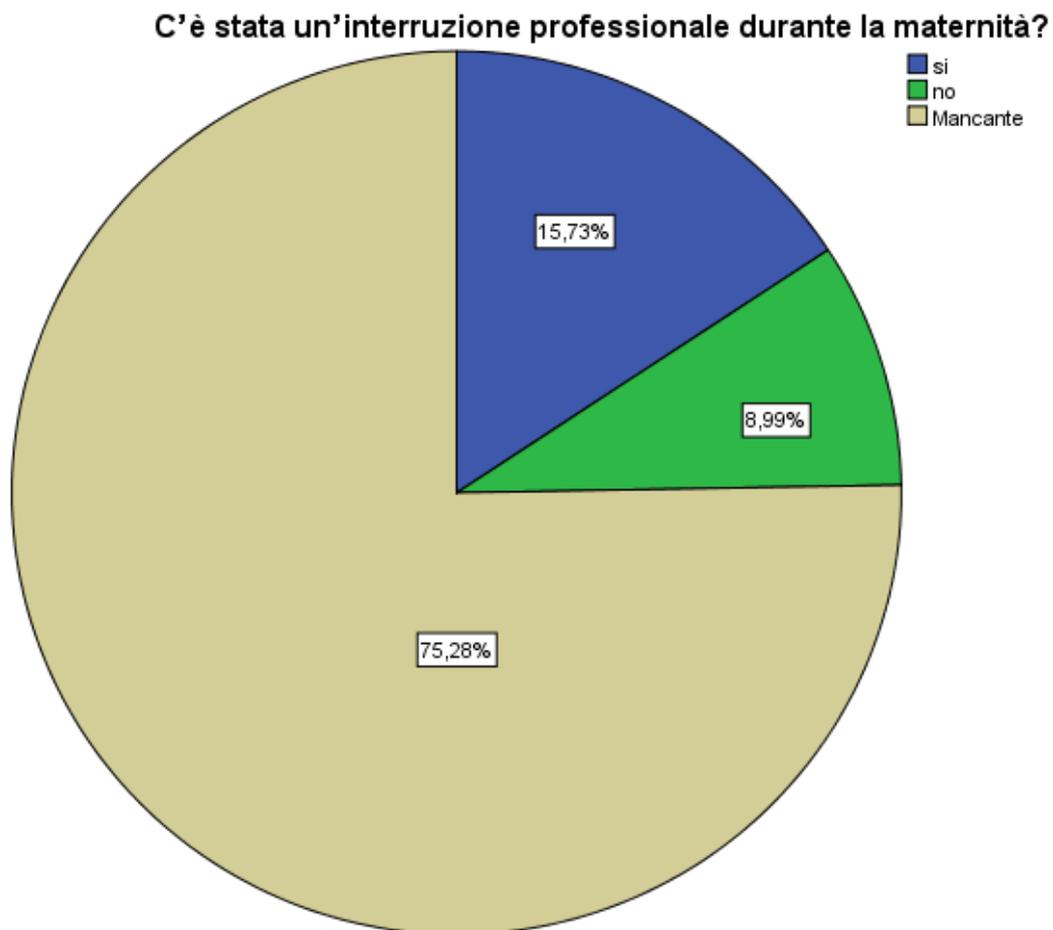
**Frequenza**



L'interruzione è inevitabile, ma prevale la scelta di allungare l'interruzione lavorativa oltre il periodo indispensabile.

**GRAFICO N°19. Titolo: C'è stata un'interruzione professionale durante la maternità?**

*Percentuali*



Oltre al periodo previsto dalla legge sulla maternità la percentuale maggiore si rileva per la scelta di prolungare il periodo di inattività.

**TABELLA N°20. Titolo: Si ritiene soddisfatta della propria scelta?**

**Statistiche**

Si ritiene soddisfatta della propria scelta?

N	Validi	38
	Mancanti	51
	Media	1,18
	Deviazione std.	,393

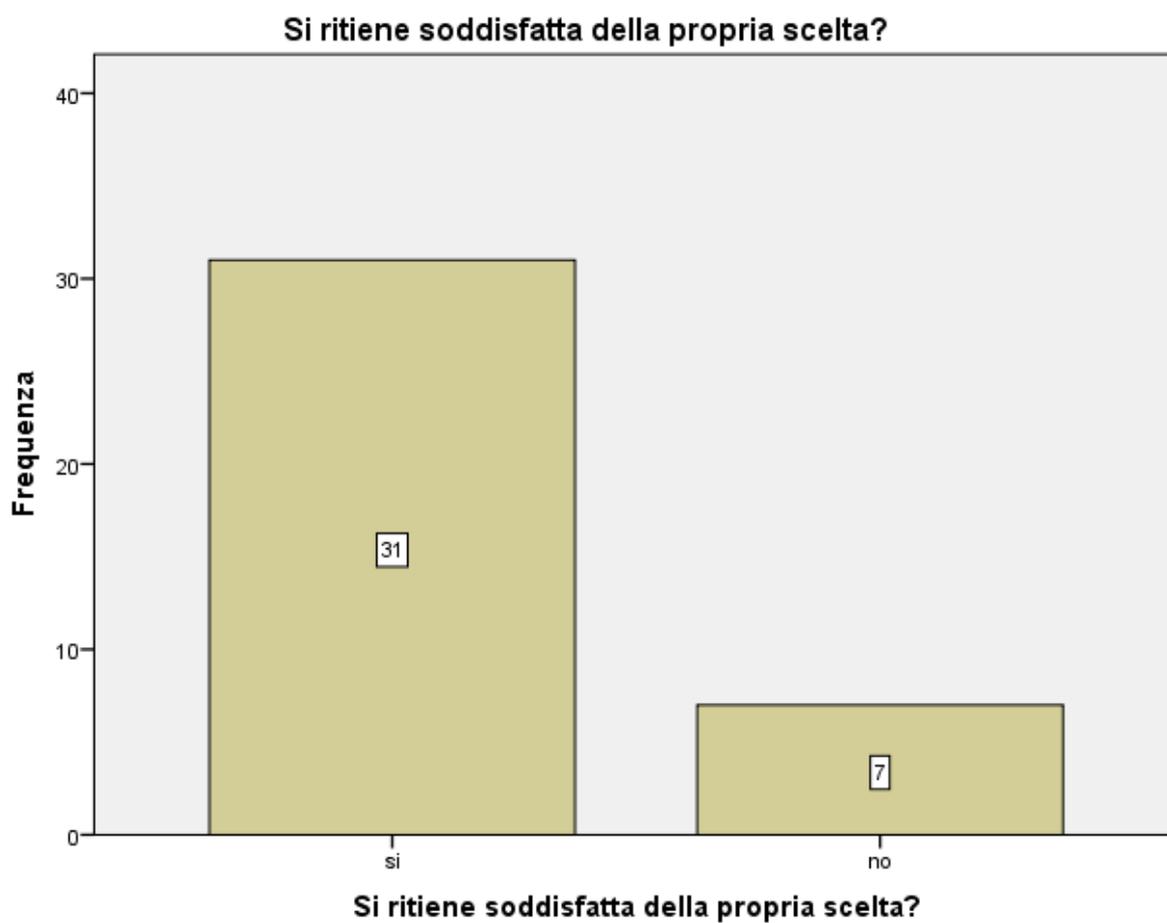
## Frequenze e Dati Percentuali

### Si ritiene soddisfatta della propria scelta?

	Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	si	31	34,8	81,6
	no	7	7,9	100,0
	Totale	38	42,7	100,0
Mancanti	Mancante di sistema	51	57,3	
Totale		89	100,0	

**GRAFICO N°20. Titolo: Si ritiene soddisfatta della propria scelta?**

**Frequenza**

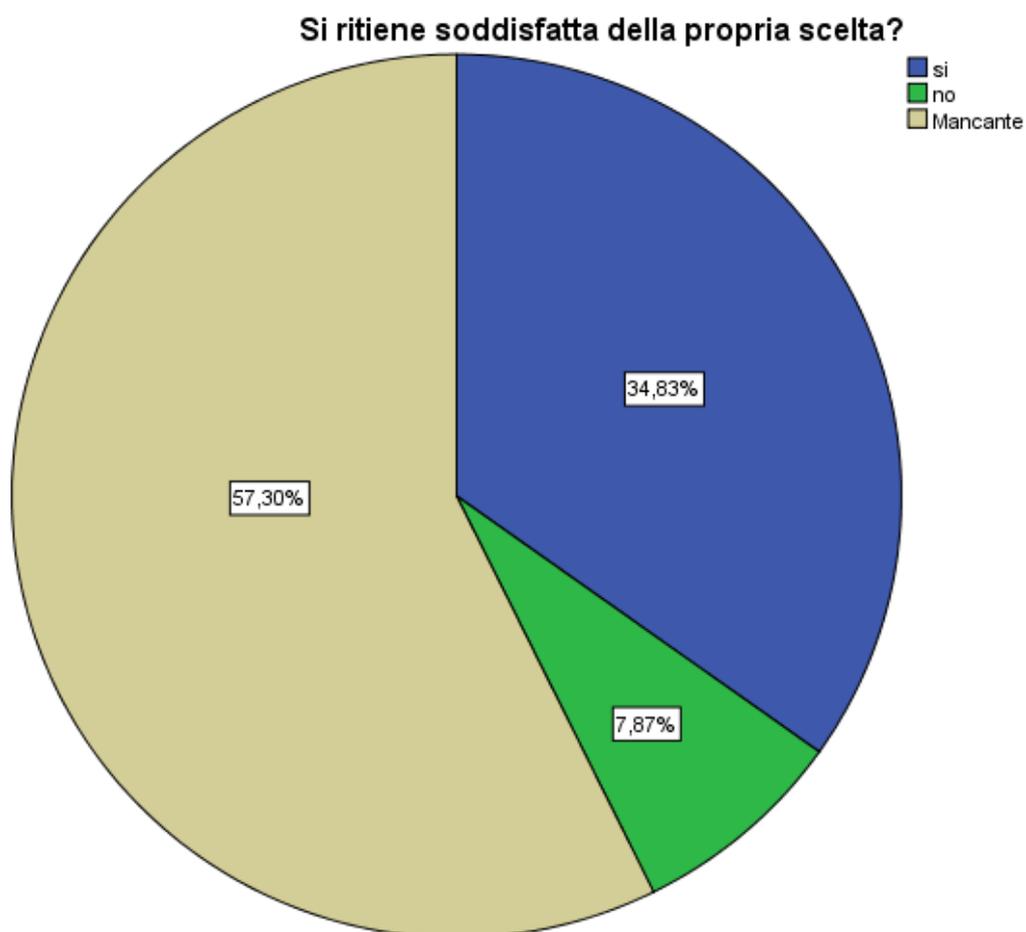


Con questa domanda si cerca di comprendere il grado di soddisfazione nella scelta di vita intrapresa.

Emerge chiaramente come gli intervistati siano soddisfatti della scelta fatta

**GRAFICO N°20. Titolo: Si ritiene soddisfatta della propria scelta?**

*Percentuali*



Il dato infanti rileva una percentuale di soddisfazione del 34,8%, contro  
Soltanto il 7,9% che ritiene di non esserlo.

**TABELLA N°21. Titolo: C'è stata una riduzione del tempo dedicato alla professione? se si, quanto?**

**Statistiche**

	C'è stata una riduzione del tempo dedicato alla professione?	se si, quanto?
N	Validi	18
	Mancanti	71
Media	1,14	1,94
Deviazione std.	,351	,725

## Frequenze e Dati Percentuali

### C'è stata una riduzione del tempo dedicato alla professione?

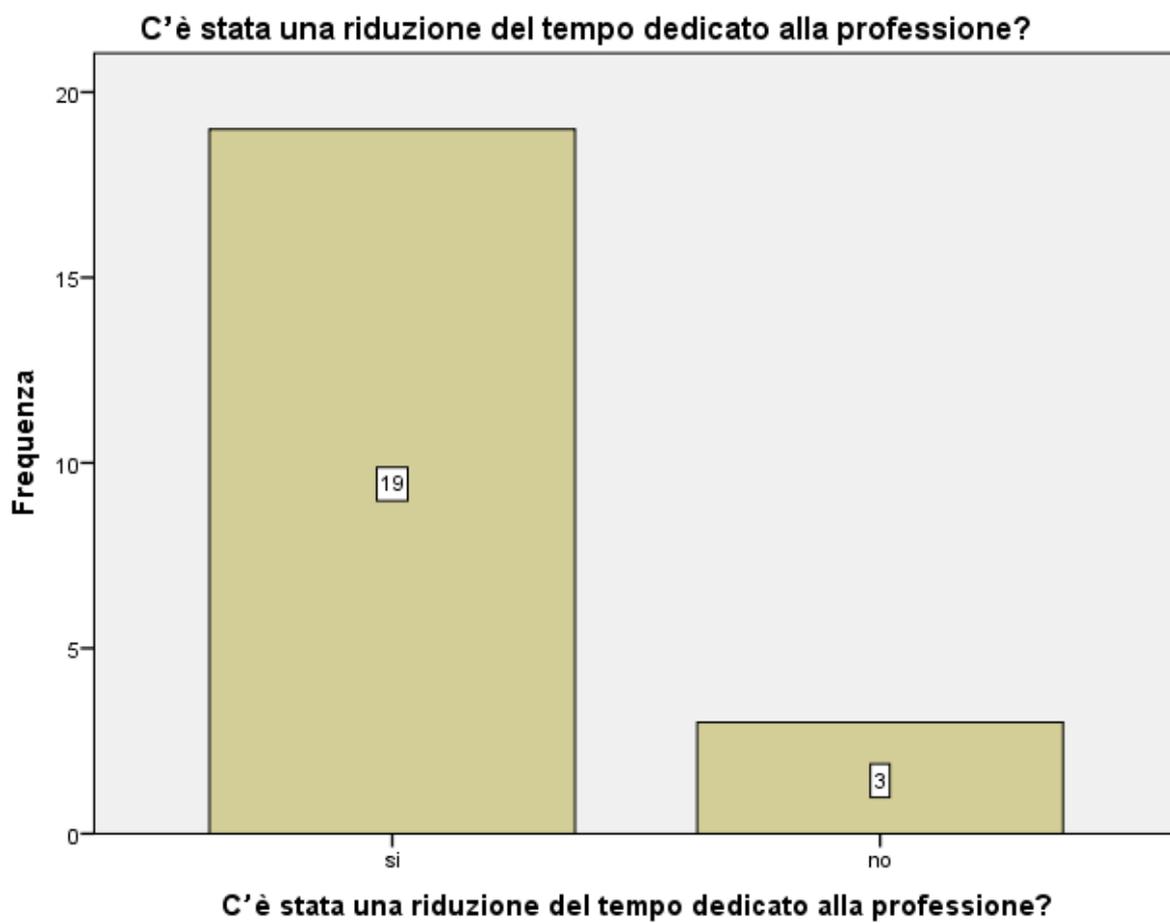
		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	si	19	21,3	86,4	86,4
	no	3	3,4	13,6	100,0
	Totale	22	24,7	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	67	75,3		
Totale		89	100,0		

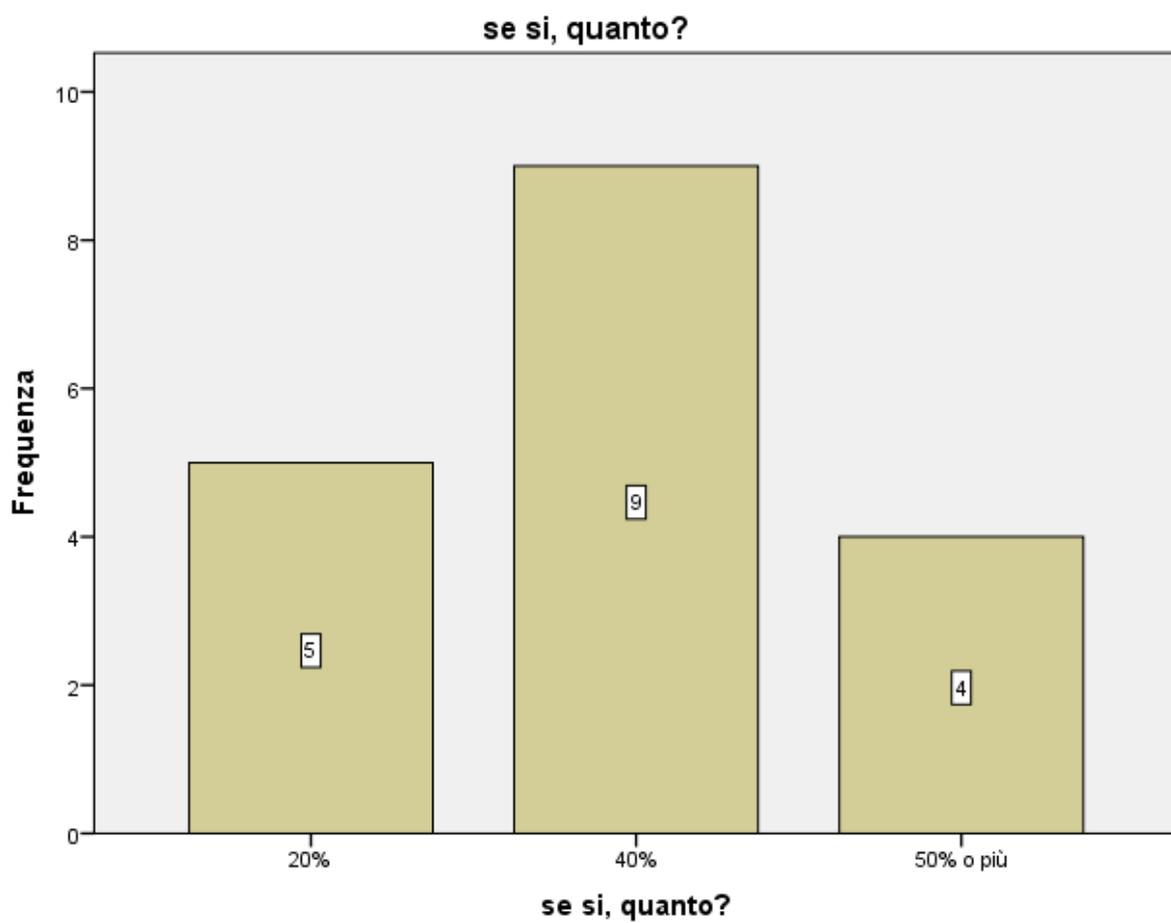
**se si, quanto?**

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	20%	5	5,6	27,8	27,8
	40%	9	10,1	50,0	77,8
	50% o più	4	4,5	22,2	100,0
	Totale	18	20,2	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	71	79,8		
Totale		89	100,0		

**GRAFICO N°21. Titolo: C'È STATA UNA RIDUZIONE DEL TEMPO DEDICATO ALLA PROFESSIONE? SE SI, QUANTO?**

**Frequenza**

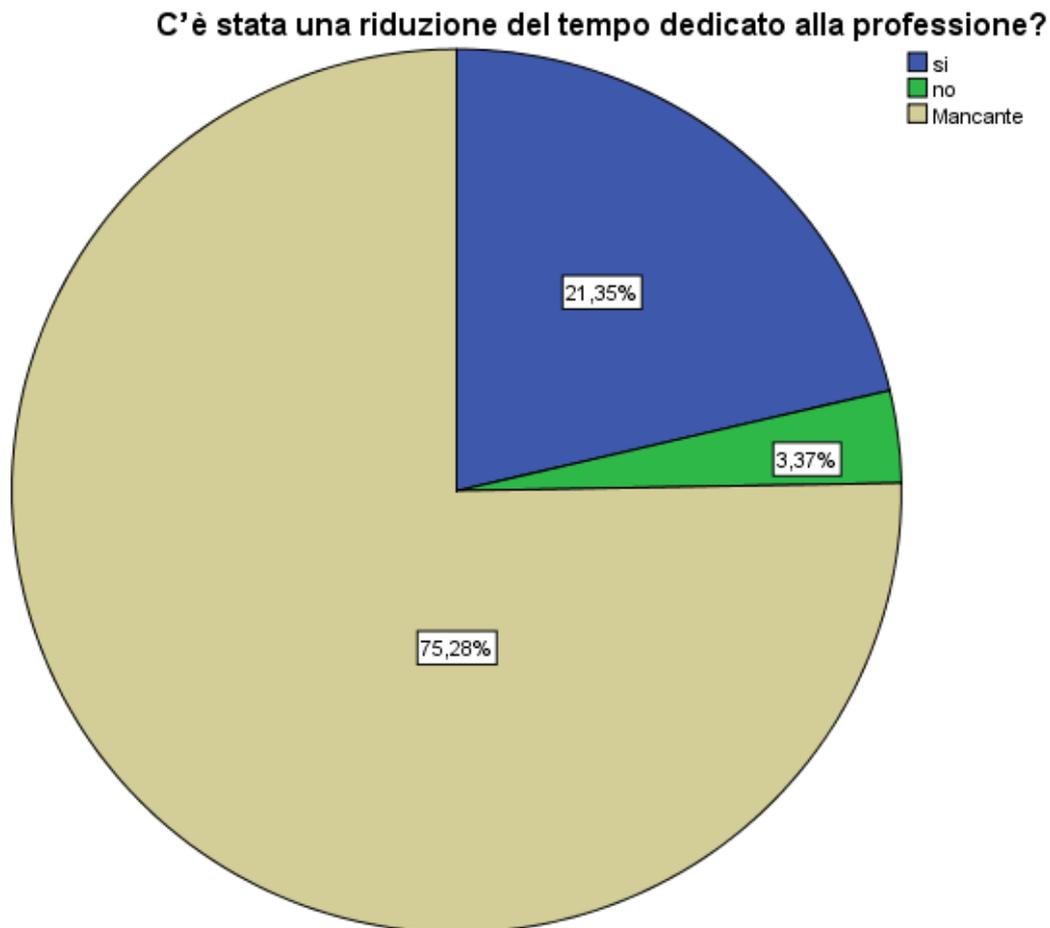




Il dato rilevato rileva che l'attività lavorativa nel periodo della gravidanza e dei primi mesi di crescita del bimbo subisce un rallentamento.

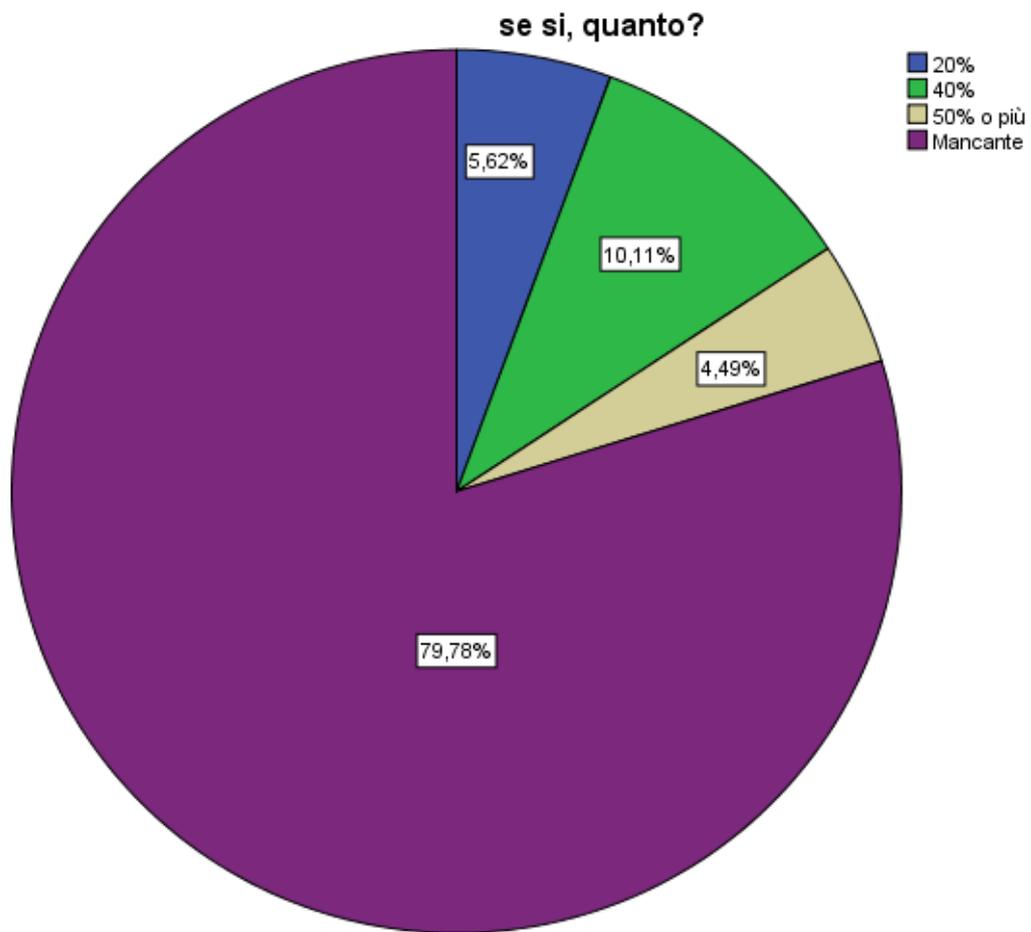
**GRAFICO N°21. Titolo: C'è stata una riduzione del tempo dedicato alla professione? se si, quanto?**

*Percentuali*



Il risultato della relativa tabella come dicevamo, sottolinea una riduzione del tempo dedicato alla professione per il 21,3%.

Dunque una difficoltà a conciliare i ruoli già evidenziato nel passat e rappresentato nella parte teorica della ricerca.



**TABELLA N°22 Titolo: Svolge altre attività oltre la libera professione?**

**Statistiche**

Svolge altre attività oltre la libera professione?

N	Validi	28
	Mancanti	61
Media		3,14
Deviazione std.		1,044

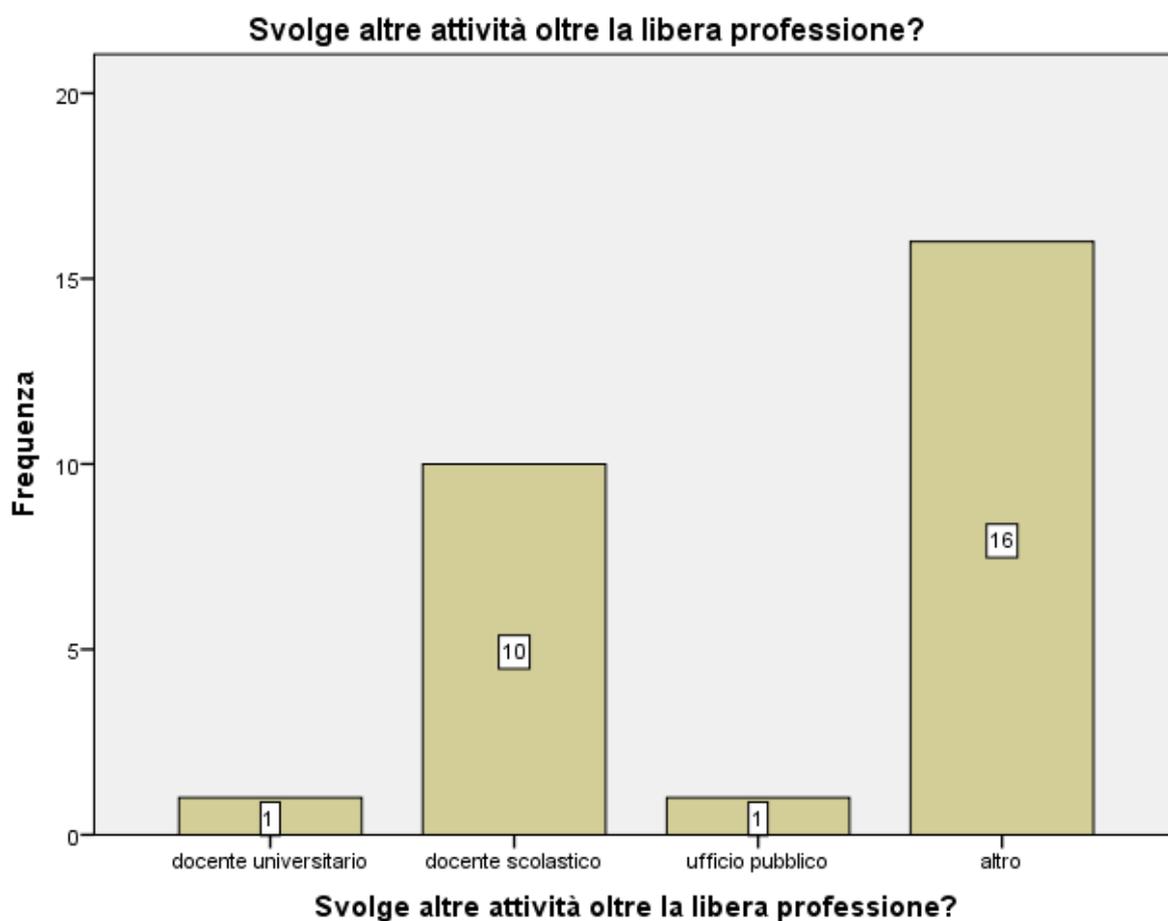
## Frequenze e Dati Percentuali

### Svolge altre attività oltre la libera professione?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	docente universitario	1	1,1	3,6	3,6
	docente scolastico	10	11,2	35,7	39,3
	ufficio pubblico	1	1,1	3,6	42,9
	altro	16	18,0	57,1	100,0
	Totale	28	31,5	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	61	68,5		
Totale		89	100,0		

## GRAFICO N°22. Titolo: Svolge altre attività oltre la libera professione?

Frequenza



Si evince che comunque, è alta la percentuale di professionisti che svolgono altre attività. Appare necessario rivolgersi ad altre occupazioni probabilmente per elevare il benessere economico

## GRAFICO N°22. Titolo: Svolge altre attività oltre la libera professione?

*Percentuali*



Interessante anche il dato di liberi professionisti che attuano la professione di docente.

Spesso il binomio garantisce una garanzia economica che influenza la scelta di procreare.

**TABELLA N°23. Titolo: Ci sono state altre figure coinvolte nella crescita dei figli?**

**Statistiche**

Ci sono state altre figure coinvolte nella crescita dei figli?

N	Validi	22
	Mancanti	67
Media		2,68
Deviazione std.		,839

## Frequenze e Dati Percentuali

### Ci sono state altre figure coinvolte nella crescita dei figli?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	nessuno	2	2,2	9,1	9,1
	solo coniuge	6	6,7	27,3	36,4
	coniuge e nonni	11	12,4	50,0	86,4
	baby sitter	3	3,4	13,6	100,0
	Totale	22	24,7	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	67	75,3		
Totale		89	100,0		

**GRAFICO N°23** Titolo: *Ci sono state altre figure coinvolte nella crescita dei figli?*

## Frequenza

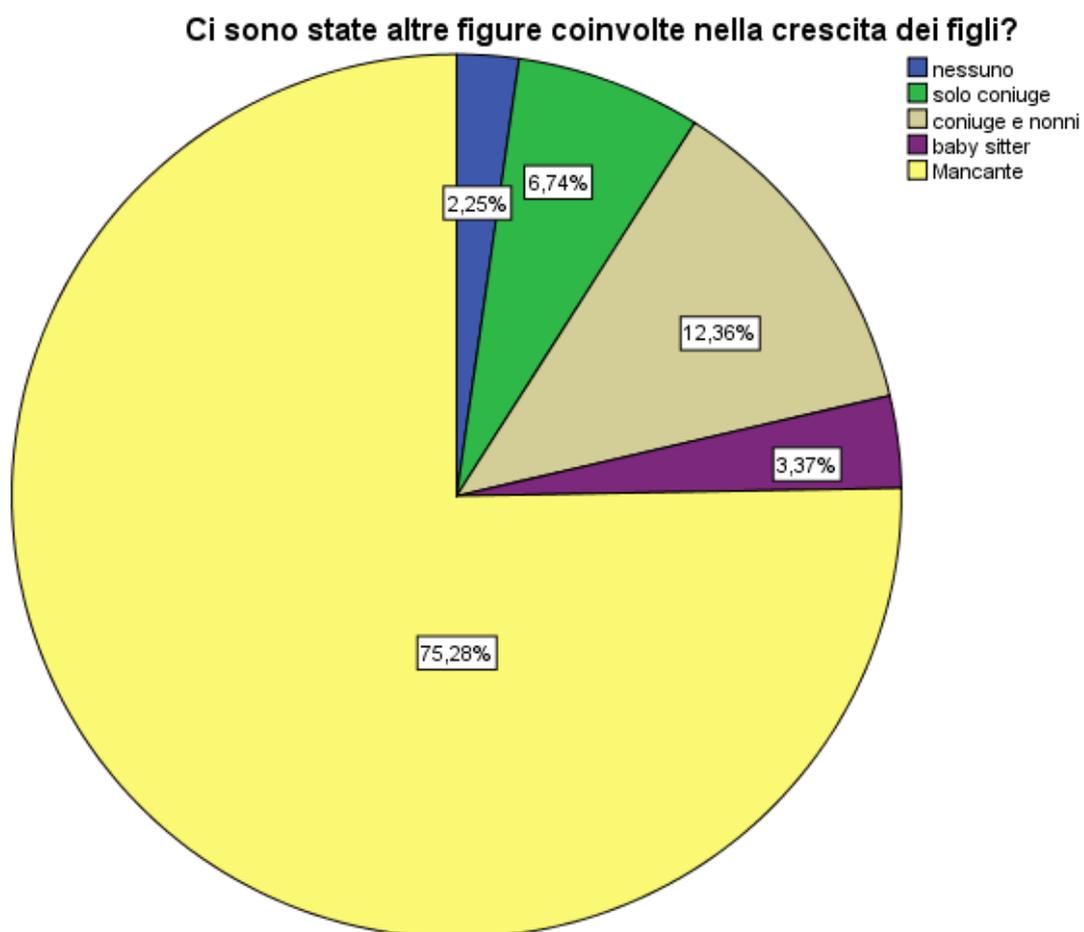


Il presente grafico sottolinea la stretta correlazione tra crescita dei figli e presenza prevalente di parenti a supporto di tale crescita.

Ciò può derivare da una cultura strettamente legata ai luoghi oggetto della rilevazione che tendono a non sviluppare altre misure esterne alla famiglia. Ovviamente anche l'oggettiva assenza di strutture idonee rafforza tale dinamica.

**GRAFICO N°23. Titolo: Ci sono state altre figure coinvolte nella crescita dei figli?**

*Percentuali*



Le percentuali basse di utilizzo di figure od aiuti esterni alla famiglia, mettono in risalto la mancanza di strutture sociali a supporto economicamente sostenibili.

**TABELLA N°24. Titolo: Secondo lei per raggiungere una piena realizzazione di se cosa è necessario fare?**

**Statistiche**

Secondo lei per raggiungere una piena realizzazione di se cosa è necessario fare?

N	Validi	82
	Mancanti	7
Media		1,88
Deviazione std.		,636

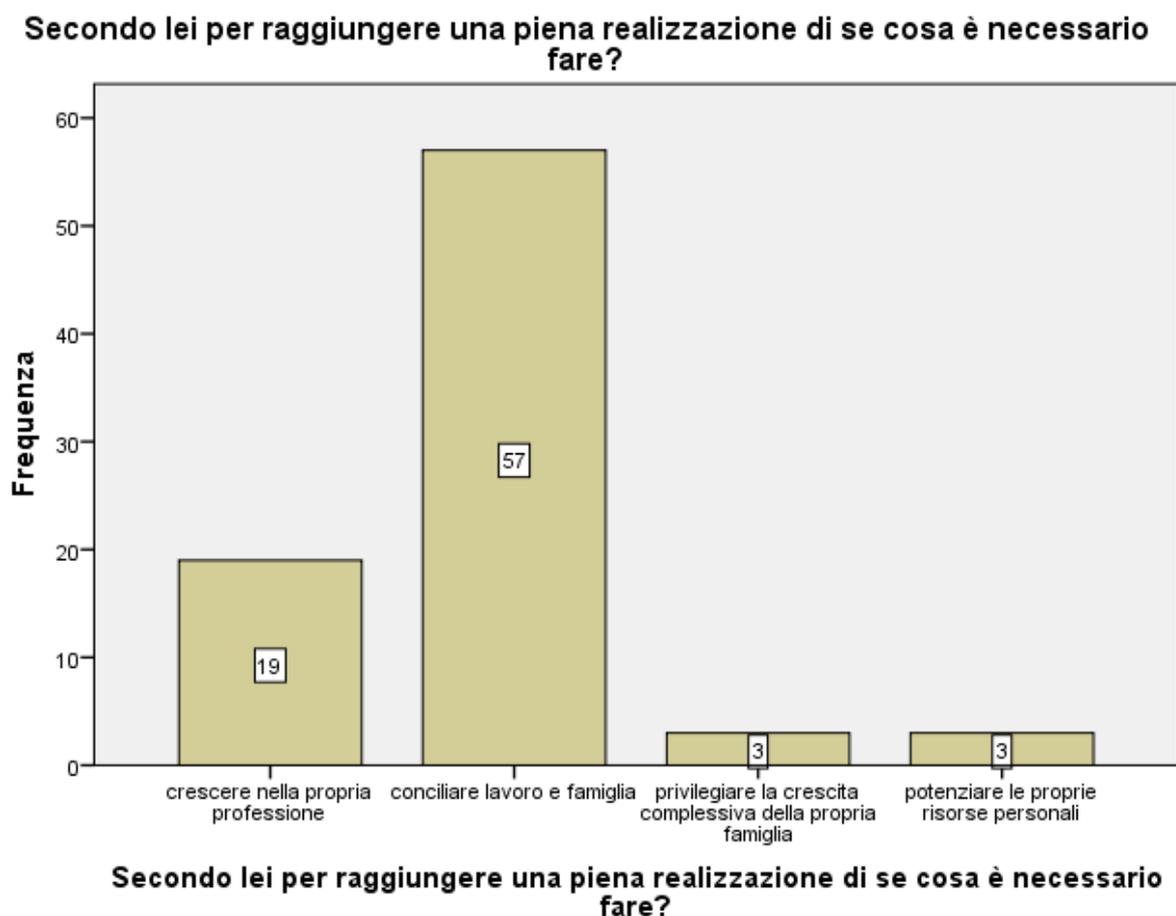
## Frequenze e Dati Percentuali

### Secondo lei per raggiungere una piena realizzazione di se cosa è necessario fare?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	crescere nella propria professione	19	21,3	23,2	23,2
	conciliare lavoro e famiglia	57	64,0	69,5	92,7
	privilegiare la crescita complessiva della propria famiglia	3	3,4	3,7	96,3
	potenziare le proprie risorse personali	3	3,4	3,7	100,0
	Totale	82	92,1	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	7	7,9		
Totale		89	100,0		

**GRAFICO N°24. Titolo: Secondo lei per raggiungere una piena realizzazione di se cosa è necessario fare?**

**Frequenza**

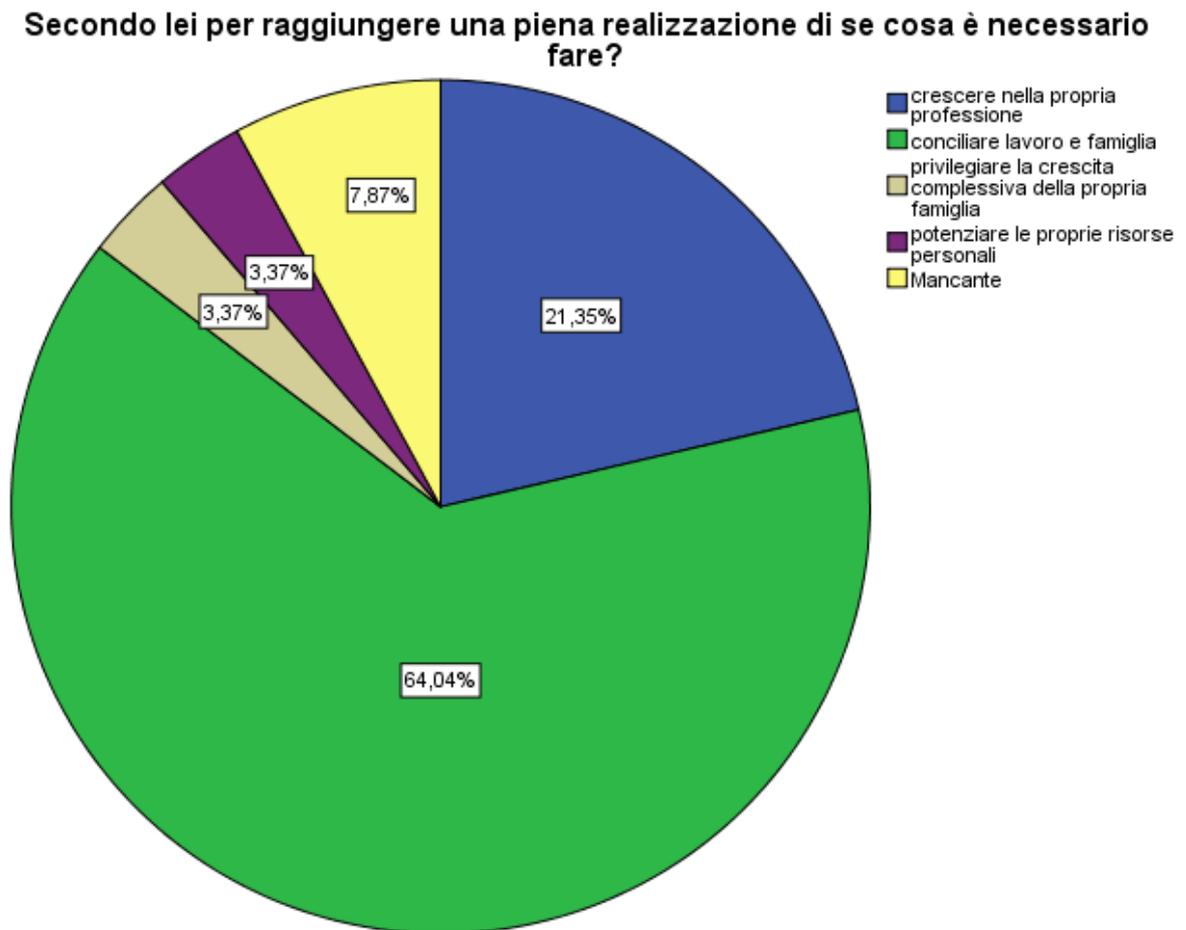


Questa domanda è stata inserita nel questionario al fine di rilevare il dato perno della ricerca.

La conciliazione del lavoro con la famiglia è considerato dalle intervistate la massima aspettativa di realizzazione nella vita di una donna.

**GRAFICO N°24. Titolo: Secondo lei per raggiungere una piena realizzazione di se cosa è necessario fare?**

*Percentuali*



Il desiderio preponderante di conciliazione tra la figura di madre e la carriera è seguita da il 21,3% che considera importante crescere nella propria professione.

Soltanto il 3,4% crede di potersi realizzare occupandosi prevalentemente della famiglia.

## **Risultati**

I questionari formulati con risposte chiuse hanno consentito una maggiore restrizione di possibili indicazioni, con una maggiore scientificità del risultato.

La campionatura è costituita da professionisti appartenenti all'ordine degli ingegneri, architetti ed avvocati abilitate negli ultimi 10 anni.

La tempistica ritardata delle risposte non ha permesso la celerità nella raccolta e nello studio dei dati, ma è stata comunque raggiunta la campionatura utile al fine del rilevamento del dato richiesto.

Dalle risultanze delle tabelle estrapolate e dalla visualizzazione dei grafici sia delle frequenze che delle percentuali determinate, emergono diversi punti di analisi.

Prevale la scelta, per oltre il 59%, nella attività lavorativa legata alla professione, di non avere legami personali.

Fattore questo che incide fortemente nella scelta di divenire madre.

Altro fattore che emerge con forza è la scelta di risiedere nelle vicinanze del luogo dove si svolge l'attività lavorativa.

Risulta invece ininfluente la scelta professionale in relazione alla eventuale attività lavorativa svolta dai familiari.

Significativa è la percentuale di donne professioniste-madri che inevitabilmente, devono ridurre e limitare il tempo dedicato alla professione per la crescita della prole.

Ulteriore riscontro negativo sul connubio tra le figure di madre e lavoratrice, si rileva dal necessità di abbandonare o limitare fortemente, oltre il periodo previsto giuridicamente, l'attività durante il periodo gestionale.

Importante anche il dato scaturente dalla domanda riguardante lo stato sociale.

Infatti emerge dalla raccolta dei dati che la grande maggioranza del campione intervistato dichiara di non avere figli, mentre la presenza di due figli supera quella di

figlio unico, ciò lascia presupporre come in caso di scelta di maternità prevale la famiglia convenzionale composta da due figli.

Nel confronto con la parte teorica viene confermata la continua decrescita demografica.

Importante risulta il coinvolgimento di altre figure familiari nella crescita della prole.

Infatti alta la percentuale di soggetti che sono aiutati nella crescita dei figli dalle figure parentali più prossime.

Tale scelta probabilmente scaturisce dalla difficoltà di rivolgersi a strutture qualificate esterne alla famiglia sia per motivi di tipo economico che per inesistenza di tali sostegni, pubblici e sociali.

Si rileva anche la propensione a svolgere contemporaneamente attività lavorative ausiliarie, probabilmente perchè circoscritte dal punto di vista temporale, garantendo un sicurezza economica alternativa e stabile.

Decisamente importante il dato emerso nella domanda conclusiva che pone il dato perno della ricerca, è cioè la realizzazione della donna.

Emerge inevitabilmente ed emblematicamente, che per oltre il 69% di donne professioniste, la piena realizzazione passa per la soddisfazione sia del desiderio di maternità che dell'affermazione professionale.

### **Conclusioni e Proposte**

Emerge chiaramente la condizione femminile che sottoscrive il desiderio di emancipazione della donna che tenta di far convivere la volontà di affermarsi nel ruolo e nelle attitudini professionale ed il bisogno di occuparsi della famiglia senza dover rinunciare alla dedizione verso i figli, desiderio che rimane inevaso per la maggior parte dei soggetti attenzionati per la scarsa ed ancora attuale incapacità dei sistemi sociali di permettere una più evoluta condizione femminili.

Le richieste avanzate nel tempo dai vari movimenti che tutelano l'affermazione delle donne per quanto recepite non sono state evase e solo in piccola parte soddisfatte, creando continui squilibri anche nell'ambito familiare che non trova supporto nella scelta con conseguenti situazioni di scontro all'interno dei nuclei familiari.

La condizione, che non deve essere considerato un mero desiderio ma una vera evoluzione sociale, deve essere assolutamente attenzionata e risolta dagli organi preposti che dovranno mirare alla serenità dei cittadini senza generare conflitti, ne interni all'essere donna ne esterni negli equilibri globali.

Infatti, come dimostrato dalla storia, la donna ha sempre avuto un ruolo fondamentale nell'evoluzione sociopolitica della società, anche se spesso all'ombra di una figura maschile.

Quindi ha sempre dimostrato le proprie capacità non solo domestico familiari.

Il continuo evolversi della società moderna, che spinge l'individuo ad emergere per realizzarsi, in un permanente e duro confronto con agguerriti concorrenti, porta anche la donna ad una continua sfida che le sottrae tempo ed energia da dedicare alla famiglia nel ruolo di madre.

Ciò è avvalorato dal continuo decrescere delle nascite, soprattutto ed in particolare tra le popolazioni più emancipate.

La mancanza di sostegni e politiche sociali che garantiscano e facilitino le donne madri nella realizzazione professionale, aggraverebbe questa condizione, accentuando il progressivo aumento del calo demografico, con un aumento dell'età media della popolazione, e forse anche una trasformazione della collettività umana.

Si spera, con questo lavoro, di stimolare la ricerca relativamente a questo argomento e poter realizzare con concreti atteggiamenti, ciò che non deve rimanere un mero studio sociale.

Il prevalere dell'affermazione e realizzazione nell'ambito professionale, rischia di allontanare e far scemare il desiderio di procreazione, ancora fortemente presente ed attuale.

Ciò potrebbe anche determinare una trasformazione democratica politica-territoriale.

E' per questo che si auspica che questo mio lavoro venga attenzionato e che possa essere spunto per iniziative e/o altre ricerche che mirino ad interventi politico-sociali atti a facilitare ed a meglio conciliare il ruolo di madre con la realizzazione professionale della donna.

E' interesse della ricerca dunque fornire dati utili alle politiche sociali e familiari con lo scopo di sensibilizzare il sostegno alle categorie attenzionate dagli organi proposti, al fine di indurre l'attivazione di correttivi sociali a sostegno della maternità.

Questo punto di criticità dovrà essere oggetto di studi politico-sociali, da parte delle organizzazioni soprattutto, in considerazione del fatto, dimostrato dall'alta percentuale di risposte, che è ancora forte il desiderio di maternità.

Alla donna ancora oggi, non è permesso di sviluppare in serenità entrambe le situazioni, senza una rinuncia significativa, condizione che non deve rimanere solo una chimera.



## BIBLIOGRAFIA

- APSS (Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari) (2007), Organizzazione aziendale e professionisti convenzionati, in [www.apss.tn.it](http://www.apss.tn.it).
- BATTISTONI L. (a cura di) (2003), I numeri delle donne, Quaderni Spinn, Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, Roma.
- BROLLO M., FILÌ V., NUNIN R. (2002), Disposizioni legislative di tutela e sostegno dei genitori che lavorano, in: [www.ds.unifi.it/ricerca/interessi/demografia/bassa\\_fecondita/workshop/paper/](http://www.ds.unifi.it/ricerca/interessi/demografia/bassa_fecondita/workshop/paper/).
- DEL BOCA D. (2007), Pochi figli e poco lavoro: che cosa può fare la politica economica?, Festival dell'Economia, Trento, 2 giugno.
- DONÀ A. (2006), Le pari opportunità. Condizione femminile in Italia e integrazione europea, Laterza, Roma.
- GIOVANI R. (2004), La riforma del mercato del lavoro. Commentario al D. Lgs 10 settembre 2003, n. 276 emanato in attuazione della Legge Biagi, CieRre, Roma
- ISFOL (a cura di) (2005), Tutela della maternità e della paternità, Ufficio Consigliera nazionale parità, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Roma.
- ISFOL Plus (a cura di) (2006), Indagine campionaria nazionale sulle caratteristiche e le aspettative degli individui sul lavoro, I libri del Fondo Sociale Europeo, Rubbettino Editore, Soveria Mannelli (Catanzaro).
- ISTAT (2007), Essere madri in Italia, in [www.istat.it](http://www.istat.it).
- LEBRA A., FRANZIN P. (2006), Famiglia, maternità e lavoro: tutela, sostegno e protezione, Edizioni Lavoro, Roma.
- PALLINI M. (2006), (a cura di), Il lavoro a progetto in Italia e in Europa, Il Mulino, Bologna.
- PRUNA M. L. (2007), Donne al lavoro. Una rivoluzione incompiuta, Il Mulino, Bologna.
- REYNERI E. (1996), Sociologia del mercato del lavoro, Il Mulino, Bologna.
- ROSTI L. (2006), La segregazione occupazionale in Italia, in Simonazzi A. (a cura di), "Questioni di genere, questioni di politica", Carocci, Roma.
- SARACENO C. (1992), Donne e lavoro o strutture di genere del lavoro?, in "Polis",

vol. VI, n. 1, aprile.

SARACENO C. (2003), Mutamenti della famiglia e politiche sociali in Italia, Il Mulino, Bologna.

SEMENZA R. (2000), Le nuove forme del lavoro indipendente, in “Stato e Mercato”, n. 58.

VILLA P. (2004), La diffusione del modello di famiglia a doppia partecipazione nei paesi europei e in Italia, in “Inchiesta”, n. 146, ottobre-dicembre.

VILLA P. (2004), La riforma del mercato del lavoro in Italia, in “Economia e Lavoro”, Anno XXXVIII, nn. 2-3 (pp. 57-78).

VILLA P. (2007), Il costo del lavoro di cura, trasformazioni economiche e sociali, Progetto Net-work “Sistema per i servizi di cura e assistenza domiciliare”, Milano.

ZANATTA A. L. (2002), Conciliazione tra lavoro e famiglia, in Osservatorio nazionale sulle famiglie e le politiche locali di sostegno alle responsabilità familiari, “Famiglie: mutamenti e politiche sociali”, Volume II, pp. 307-328.